



ELECTIONS

**CGT LAVAUUR**

*Votez CGT, pour demain et les autres jours*



**Fonction Publique Hospitalière**

# NOTRE ENGAGEMENT

Le 6 décembre 2018

**ÉLECTIONS CAP-CTE**

CGT CH LAVAUUR

## NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CTE

Les candidats CGT s'engagent pour tous les agents du CH Lavour

Nous sommes une liste de salariés du CH Lavour, comme vous.

Nous sommes tous présents à vos côtés dans les services.

Nous vous proposons de vous représenter au CTE pour porter et défendre vos aspirations et vos revendications mais aussi pour défendre tous les services du CH Lavour.

Pour cela nous nous engageons:

- 1. A SIEGER DURANT TOUT NOTRE MANDAT**
- 2. A VOUS INFORMER PAR NOS COMPTES RENDUS**
- 3. A PORTER VOS DEMANDES ET VOS PREOCCUPATIONS**
- 4. A VOUS RENDRE DES COMPTES**

La délégation CGT au CTE est toujours au complet pour siéger. Nous avons porté à l'ordre du jour des différents CTE plus de 320 questions concernant tout les services de notre hôpital.

Les années à venir seront déterminantes pour l'avenir du secteur hospitalier déjà malmené et pour le CH Lavour en particulier.

Nous aurons besoin d'un CTE déterminé, motivé et tenace quand il s'agira d'évoquer le manque de personnel et les difficultés de fonctionnement des services, de faire évoluer la situation des contractuels, d'exiger le recrutement d'agents supplémentaires et d'améliorer nos conditions de travail.

De l'influence de la CGT au CH Lavour dépendra le rapport de force qu'il est parfois nécessaire d'instaurer face à la Direction.

**LA CGT C'EST LE GOUT DU COLLECTIF,  
LE GOUT DES AUTRES !**

## Élections au Comité Technique d'Établissement

Le 6 décembre 2018 vous élierez vos représentants au CTE.

Tous ensemble, votons CGT, pour vous, pour des avancées sociales, pour défendre le service public hospitalier et les agents du CH Laval, mais aussi les patients qui nous sont confiés.

### VOTRE VOIX DOIT ÊTRE ENTENDUE AU CTE !

Le CTE c'est l'instance dans laquelle siègent Direction et représentants du personnel. Il est consulté et doit s'exprimer sur tous les aspects de la vie de l'établissement: budgets, bilan social, projet médical, emplois, investissement, plan de formation, primes, conditions de travail...

Les représentants CGT étudient avec attention tous les dossiers relatifs au CTE: pas question de siéger sans savoir de quoi nous allons parler !

C'est avec sérieux que nous débattons et échangeons pendant notre réunion préparatoire avant le CTE.

### LE CTE: Lieu de démocratie !

Le CTE doit entendre votre voix: sur le manque de personnel, les besoins en emplois stables et qualifiés, pour faire reculer la précarité, garantir la qualité des soins et la sécurité pour le personnel et les patients, pour faire savoir la spécificité de notre travail.



## COMMISSIONS PARITAIRES LOCALES

Un enjeu local important pour l'ensemble du personnel du CH Lavour

Les élus CGT vous les connaissez. Ils travaillent à vos côtés dans les services. Ils sont à l'écoute de vos aspirations, de vos difficultés, de vos préoccupations et de vos exigences.

**Ils sont disponibles, formés, dynamiques, compétents et accessibles !**

**Les CAPL: un enjeu professionnel et revendicatif !**

Nos candidats s'engagent à continuer avec la même détermination en CAP. Pour de meilleurs déroulements de carrières, bien souvent les élus CGT sont parvenus après argumentation à améliorer les conditions prises d'échelons ou de passage en catégorie supérieure.



de

**Ils interviennent régulièrement et efficacement à l'occasion des CAPL pour veiller au bon déroulement de votre carrière et au moment des révisions de notes.**

**Vous êtes nombreux à pouvoir en témoigner !**

Ils se sont battus pour que des agents du CH Lavour partent en retraite avec une pension maximum, ils ont réussi. Ils ont dénoncé le gel de la note des femmes enceintes avec succès.

**Pour cela, vous pouvez compter sur des représentants qui préparent leurs dossiers et qui défendent vos droits face à la Direction.**

LE 6 DÉCEMBRE 2018

ÉLECTIONS CAP-CTE

## ROLE DES REPRESENTANTS CGT AUX CAPL

Chaque élu représente les collègues de sa catégorie, A, B ou C

- Il vérifie l'application des critères pour les passages d'échelons et les avancements de grade.
- Nous contactons systématiquement et défendons tous les collègues qui demandent une révision de note ou d'appréciation
- Après avoir siéger, nous informons tout les agents concernés des décisions de la CAPL.
- Nous accompagnons régulièrement à la DRH de nombreux collègues qui nous demandent une aide, un conseil.
- Nous abordons à la DRH deux fois par trimestre des situations individuelles pour faire avancer des dossiers: carrière, échelon, formation, contrat, etc



**LE 6 DECEMBRE 2018:  
VOTEZ CGT  
POUR DEMAIN ET LES AUTRES JOURS !**

**LE 6 DÉCEMBRE 2018**

**ÉLECTIONS CAP-CTE**

# COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

La CCP est une nouvelle instance départementale qui a été créée pour les agents contractuels.

Elle est obligatoirement consultée sur les décisions relatives :

- Aux licenciements
- Aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

De même, elle est saisie pour avis, à la demande de l'agent sur les questions d'ordre individuel relatives :

- Aux refus d'autorisation d'accomplir un service à temps partiel
- Aux refus de congés pour formation professionnelle, congés pour raisons familiales ou personnelles pour création d'entreprise ou de mobilité
- Aux refus d'autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou à l'accès à une école, institution ou cycle préparatoire à la fonction publique ou bien une action de formation continue

Aux demandes de révision du compte rendu de l'entretien professionnel.

## LA CGT C'EST AUSSI

Des contributions et des propositions :

- ◇ Contribution au projet social,
- ◇ Propositions pour la prévention des risques psycho sociaux,
- ◇ Fiche d'alerte travail en sous effectif,
- ◇ Fiche refus des rappels au domicile,
- ◇ Proposition d'une démarches d'accompagnement des agents victimes de violences,
- ◇ Lettre type contre l'ordre infirmier,
- ◇ Relevé des situations de violence,
- ◇ Demande de prise en compte des situations des agents en souffrance avec aménagement des postes
- ◇ Résorption de l'emploi précaire



LE 6 DÉCEMBRE 2018

ÉLECTIONS CAP-CTE