



Centre Hospitalier de Lavour



Vous connaissez bien désormais le syndicat CGT du CH LAVAUUR.

Notre engagement est total et notre détermination est intacte. Nous sommes un syndicat autonome, libre, indépendant, revendicatif mais aussi actif, constructif, disponible et parfois dérangeant !

La CGT du CH Lavour c'est aussi un syndicat qui s'intéresse à tous. Les patients ont besoin de techniques, d'administratifs et de soignants !

Localement, nous avons toujours su garder une certaine indépendance. C'est notre liberté de penser.

Pour la CGT du CH LAVAUUR, le syndicat doit d'abord être à l'écoute de tous les agents, de toutes les équipes sans jamais perdre de vue les conditions de travail et la qualité des soins.

LA CGT C'EST L'ESPRIT D'EQUIPE, L'ESPRIT HOSPITALIER !

Si notre établissement s'est développé avec les projets importants du SSR, de la maternité et de la médecine il se restructure également, hier la Chirurgie, la Blanchisserie et demain ?

Vous savez que le CH Lavour connaît des dysfonctionnements inquiétants: manque de personnel, travail en sous effectif, accumulations des heures supplémentaires, restructurations, CDD et CDI en attente d'évolution, salaire bloqués, situation financière fragile qui impacte les conditions de travail, services menacés...La liste est déjà trop longue...

La CGT s'active en multipliant les initiatives dans tous ces domaines.

Notre présence et notre détermination dans les instances (CTE CHSCT, CAPL et CS) et parfois à l'extérieur est forte.

La CGT c'est la capacité de mobilisation.

Actifs dans les instances, avec nous il n'y a pas de retard à l'allumage !

LA CGT C'EST LA REACTIVITE

En CTE et CHSCT nous avons dénoncé: le travail en sous effectif, les rappels au domicile, la précarité, la diminution des effectifs. Nous avons proposé une démarche d'écoute pour les collègues victimes de situations traumatisantes mais aussi demandé la prise en compte des difficultés de certains agents.

Nous avons obtenu que des contractuels accèdent à la titularisation dans le cadre du dispositif de résorption de l'emploi précaire.

Nous nous sommes mobilisés pour l'EHPAD avec deux grèves et médiation du mouvement.

Nous sommes intervenus pour la psychiatrie des secteurs 4 et 5: Proposition d'une démarche commune en direction de l'ARS, visite des services par un Député, refus de l'abandon et de l'appauvrissement des services... Nous avons dénoncé des situations de harcèlements graves aux urgences et au bloc en soutenant nos collègues malmenés dès le début de cette affaire.

Il faut tendre la main à ceux qui sont parfois en difficultés et en souffrance.

LA CGT C'EST LA SOLIDARITE

En CAPL, vigilants nous veillons toujours au bon déroulement de votre carrière.

LA CGT C'EST L'EQUITE

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS,

pour renforcer encore nos actions et porter vos demandes en augmentant le nombre d'élus CGT.

Que la CGT ne se renforce pas ou perde quelques voix, cela laisserait les coudées franches à certains esprits chagrins !

Vos votes sont un gage de confiance et d'encouragement pour une équipe présente au quotidien pour vous aider et vous défendre. Vos votes nous permettent aussi de disposer du temps nécessaire pour continuer à vous soutenir.

Des documents utiles pour vous informer

Nous distribuons de nombreux documents et dossiers: comptes rendus (CTE, CHSCT), formation, travail en sous effectif, ordre infirmier, jour de carence, droits des agents, infos par catégories, sur les hôpitaux, les grilles des salaires, la santé.

Tous nos documents, nos courriers sont consultables sur notre site internet:

www.cgt-chlavour.fr

La CGT c'est la clarté, la transparence et la modernité...

Vous pouvez vous aussi comme plus de 320 personnes recevoir notre lettre d'information. Le site CGT c'est plus de 2800 visites par mois !

LA VOIX EST LIBRE VOTEZ CGT !

NE RESISTEZ PAS A LA TENTATION...

Encore d'autres raisons de voter CGT pour nos candidats

Du résultat des élections professionnelles au CH LAVAUR, dépend la représentativité au CTE, au Conseil de Surveillance, aux Commissions Paritaires et au CHSCT.

>> **Le Conseil de Surveillance** délibère sur le projet d'établissement, le compte financier et l'affectation des résultats. Il se prononce sur la stratégie et exerce le contrôle permanent de la gestion de l'établissement. Il donne son avis sur la politique d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité des soins ainsi que les conditions d'accueil et de prise en charge des usagers.

Depuis les dernières élections la CGT a **2 élus sur deux sièges possibles**. Nous continuons avec force, d'exprimer vos attentes et vos revendications

>> **Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail** est compétent sur toutes les questions de travail, santé des agents et prévention des risques. C'est une instance où la CGT est représentée par **4 élus sur 6 sièges possibles**. La délégation CGT visite régulièrement tous les services pour rencontrer les agents et faire remonter les difficultés de toutes les équipes, de jour comme de nuit, du Centre Philippe PINEL, de l'Hôpital Général, mais également celles des structures éloignées (Fiac, St Sulpice, Graulhet, Le Ramel, Castres et Mazamet).

>> **Le C.T.E** est une instance où sont abordés tous les sujets en rapport avec le fonctionnement de l'hôpital.

C'est une instance consultative qui donne son avis avant que les décisions ne soient votées par le Conseil de Surveillance.

C'est un lieu de débat important pour les représentants du personnel CGT qui font connaître vos problèmes.

Vous pouvez compter sur les élus CGT (7 sièges sur 10) au C.T.E pour faire entendre votre voix.

Du résultat aux élections aux CAPD dépend également la représentativité syndicale dans tous les organismes départementaux, régionaux ou nationaux : Commissions de Réforme, Comité Régional de l'Organisation Sanitaire et Sociale, Comité de Gestion des Œuvres Sociales (CGOS), Conseil Supérieur de la Fonction Publique Hospitalière.



Grâce à votre soutien depuis de nombreuses années, nous sommes présents dans toutes les catégories A, B et C.

Nous représentons ainsi la quasi-totalité des agents du CH: soignants, administratifs et techniques. Vous êtes tous au service des patients et tous doivent être défendus avec conviction.

L'hôpital a besoin de blouses blanches, d'administratifs mais aussi de bleus de travail, tous au service des patients.

C'est l'objectif des représentants CGT au CTE, au CS, au CHSCT ainsi que dans les CAPL.

**AUTANT DE LIEUX OÙ LES SALARIÉS ONT
À DÉFENDRE ET À AMÉLIORER LEURS DROITS
INDIVIDUELS ET COLLECTIFS !!!**

**LE 6 DECEMBRE 2018 LA VOIX EST LIBRE :
VOTEZ CGT !**



Le 6 décembre 2018

**À VOS
MARQUES, PRÊTS!
VOTEZ!**

Une présence au quotidien

Depuis des années, nous avons choisi de privilégier un syndicalisme de proximité au CH LAVAUUR. Nous ne désirons aucun permanent à temps plein, car il serait inévitablement détaché de la réalité et des difficultés du quotidien.

Notre volonté est d'être à vos côtés dans les services !

Ainsi tous les représentants CGT exercent une activité professionnelle.

La compétence syndicale de la CGT de LAVAUUR passe par un travail d'équipe et un dialogue permanent avec tous nos syndiqués. A la CGT, chaque militant (e) nous apporte sa contribution, son avis et sa voix compte pour un (e). Ce travail collectif de préparation et de réflexion permet à chacun (e) de trouver sa place et d'être compétent (e) sur tous les dossiers que nous défendons.

Notre mission syndicale est centrée sur notre établissement et sur ses agents.

Les délégués CGT sont toujours présents au local, les mardis et certains autres jours. Vous êtes notre priorité !



Les délégués CGT sont toujours disponibles à votre écoute pour vous aider, vous défendre et vous représenter.

Nous assurons une présence, mais aussi un travail d'étude et de préparation dans tous nos dossiers: CTE, CHSCT, Conseil de Surveillance, CAPL, situations individuelles

Pour vous représenter au mieux et défendre vos intérêts, nous examinons les budgets, les effectifs, les textes législatifs... Tout cela nous permet d'argumenter et de mieux porter vos revendications devant le président du CS et le directeur (défense des urgences, du bloc, de l'EHPAD, du SSIAD, l'UPC, les hôpitaux de jour et CMP, de la maternité un temps menacé en l'absence d'anesthésiste, des services de Psychiatrie etc...).

A la disposition de tous les salariés, chacun (e) sait qu'il peut passer au local CGT, ou nous téléphoner pour un renseignement, un conseil, une aide dans un dossier de formation, disciplinaire, de temps partiel, un calcul de retraite, une demande de mutation, une aide financière au CGOS, une démarche pour sa carrière ...

La CGT du CH Lavour c'est la proximité, l'écoute, la disponibilité et l'efficacité !

La délégation CGT au CHSCT est compétente pour tous les sujets en lien avec les conditions de travail, l'hygiène, l'organisation des services, la sécurité, les plannings,...

La CGT défend avec force et conviction vos conditions de travail.

La santé au travail est un droit.

Il n'y a aucune raison d'encaisser sans cesse, de supporter l'insupportable.

Les mauvaises conditions de travail, le travail en sous effectif ne sont pas une fatalité !

Continuons ensemble

**Le 6 décembre 2018 VOTEZ CGT CH Lavour
Pour demain et les autres jours !**



- ✓ Avoir des représentants motivés, perspicaces et constructifs.
- ✓ Compter sur un syndicat qui s'intéresse à toutes les catégories: administratifs, techniques et soignants.
- ✓ Défendre notre hôpital, le service public et l'accès aux soins pour tous.
- ✓ Permettre aux contractuels d'être rapidement stagiaires.
- ✓ Veiller au maintien des services logistiques et techniques.

3 Votes pour les titulaires et 2 pour les contractuels

Le C T E (Titulaires, stagiaires et contractuels)

Les Commissions Paritaires Locales (Titulaires)

Les Commissions Paritaires Départementales (Titulaires)

La Commission Consultative Paritaire (Contractuels)

On vote le même jour pour:

Il faut donc prendre le bulletin de sa catégorie et voter à chaque fois sans rien mélanger.
Sinon le vote est nul.

Où voter ?

**SALLE DES COMMISSIONS
HÔPITAL GÉNÉRAL
de 6h30 à 17h30**

vote par correspondance

Si vous êtes de nuit, en repos ou congé, en maladie, longue maladie, formation, en AT maternité ou même par précaution vous pouvez voter par correspondance.

Vous recevrez le matériel électoral nécessaire à votre domicile.

Vous devez **impérativement** poster votre vote (voir modalités sur la feuille jointe)

Rien ne vous empêche en plus d'aller voter le 6 décembre 2018,
c'est le vote physique qui compte.

Mais le vote par correspondance est une précaution en cas d'empêchement.



Votez CGT, pour demain et les autres jours



Fonction Publique Hospitalière