



Le mardi 19 mai 2009

HÔPITAL DE LAVAUUR

***Merci Madame La Ministre ...
CTE du 05 mai 2009***

Ce jour là, l'ambiance était beaucoup moins électrique que le jour du passage de notre Ministre, aucun car de gendarmes mobiles, pas de conseiller technique arrogant, une salle de réunion adaptée, une équipe de Direction détendue, ne craignant ni les débordements ni la séquestration....

1 – BILAN FINANCIER 2008

Malgré une bonne progression de l'activité de tous les services de MCO, sauf la chirurgie évidemment ...l'Hôpital est toujours dans le rouge : - 547 750 €. Selon la Direction, ce résultat montre un effort réel pour maîtriser le déficit. Le prix à payer va être lourd, fermeture d'un service, restriction de personnel et disparition des soins de proximité en chirurgie.

COMMENTAIRES CGT : Aucun service n'est rentable, voilà l'aberration du système de financement des Hôpitaux publics !! Travailler de plus en plus, avec de moins en moins de moyens (çà ne vous rappelle pas quelque chose ???)

2 – EPRD 2009

Alors que la loi HPST de Madame Bachelot n'est pas encore votée et va faire l'objet de nombreux amendements, l'Hôpital de Lavaur a pris les devants et l'a déjà mise en place. Le budget prévisionnel présenté pour 2009 fait état du même déficit qu'en 2008. On peut se demander à quoi sert la fermeture d'un service, si elle ne permet pas de faire des économies !!!

A contrario même, on prévoit une diminution d'activité en radiologie, au laboratoire et en surveillance continue. La CGT pense qu'il y aura aussi des conséquences sur la fréquentation des Urgences et sur l'activité de Médecine et de Maternité.

COMMENTAIRES CGT : Le miroir aux alouettes de la chirurgie ambulatoire est loin de nous aveugler : rien ne brille pour l'instant.

Le développement du SSR attend toujours son financement.

La Maternité espère rapidement des travaux d'aménagements (provisaires ...)

VOTE : contre FO et CFDT

CGT ne participe pas au vote : les documents nous sont parvenus la veille.

3 – QUESTIONS DIVERSES

- Organisation du planning à l'USLD

De nouveaux cycles de travail sont mis en place, en particulier pour les ASH, dont 7 volontaires pour une amplitude de 11H. Nous rencontrerons les équipes afin d'évaluer cette nouvelle organisation.

- Visite de certification

Bilan assez positif malgré quelques améliorations à prévoir.

- Rapport d'activité de la CRUQ

La commission des relations avec les usagers et de la qualité s'est réunie 5 fois et suit l'état d'avancement des réclamations des patients (15 dossiers)

4 – QUESTIONS CGT

1) Délai de mise en stage des personnels de catégories C

*Peu de mouvement de personnel dans cette catégorie donc « pas de bol » !!!
La Direction semble ne pas connaître la définition du mot équité qu'elle nous sert pourtant à toutes les sauces !!*

2) Décompte horaire 2008

Il y a 2122 jours dus fin 2008 ce qui donne une moyenne de 3.46 jours par agents. Certains cadres ne communiquent toujours pas le bilan des heures à certains agents, nous comptons sur la DRH pour y mettre bon ordre.

3) CDI non titularisables

28 personnes sont dans cette situation, « re pas de bol » toujours pas d'équité.

4) Ancienneté des agents administratifs titularisés avant février 2006

Impossible de rattraper l'ancienneté d'activité professionnelle. Toujours pas de bol et toujours pour les mêmes...

5) Jours de grève

A quand un décompte précis des grévistes et une organisation rationnelle des assignations ? La aussi la DRH devrait rappeler les consignes aux cadres.

Nous sommes dans une phase intermédiaire quant à l'avenir de notre Hôpital, cette situation ne laisse rien présager de bon. RESTONS VIGILANTS ET MOBILISES

FAITES VOUS ENTENDRE,

CéGéTez-vous et mêlez vous de votre Hosto !!!

Contactez nous au Tél. : 05.63.83.30.38. Fax : 05.63.83.32.19.

E mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr