



## LES DEMANDES DE LA GRAVETTE (ENFIN) ENTENDUES !

Suite au préavis de grève illimité déposé par la CGT concernant le service de psychiatrie adulte La Gravette, suite à **4 jours** de grève, suite à la **forte mobilisation** de l'équipe **et de très nombreux collègues des secteurs 4 et 5 (Lavour, Castres)** et suite à 2 réunions de négociations, l'équipe de la Gravette **obtient des avancées** très significatives.

Les revendications de la Gravette, **qualifiées de légitimes** à plusieurs reprises **par le Directeur** pendant les négociations, **ont été entendues. Enfin !**

**Plus de 70 personnes** étaient présentes le 9 avril à 10 heures sous la tente des « **asphyxiés** » pour les prises de paroles devant les médias. Nous remercions chaleureusement tous ceux qui ont participé à ce mouvement. **MERCI pour cette mobilisation et cet élan de solidarité !**

Ce mouvement social a été fortement médiatisé : France 3, la Dépêche du Midi, France bleue, le Tarn libre, le journal d'ici, radio 100%, etc..

Il a aussi été très suivi par l'équipe et soutenu par de très nombreux collègues des diverses équipes de Lavour, Fiac, Castres et Mazamet, psychiatrie adulte et pédopsychiatrie, toutes catégories confondues : soignants, techniques et administratifs.

- ❖ Le vendredi **5 avril** lors d'une **1<sup>ère</sup> réunion de négociation** nous avons obtenu quelques avancées. Mais le compte n'y était pas. Il nous manquait également des précisions et quelques garanties.
- ❖ **Le 9 avril à midi, après les prises de paroles**, nous étions très nombreux pour interrompre le Directoire et interpeller le Directeur, le Président de la CME et tous les chefs de pôles dont celui de la psychiatrie.  
Après avoir à nouveau exposé nos revendications nous avons demandé une **2<sup>ème</sup> réunion de négociation**, acceptée par le Directeur. Elle s'est tenue le **10 avril**.

**A partir des revendications de l'équipe, portées par la CGT pendant ces 2 réunions de négociations nous obtenons :**

- ✓ Remplacement pérenne du poste infirmier supprimé depuis 3 ans
- ✓ Remplacement d'une infirmière pendant la totalité de son congé mater et de son congé parental.
- ✓ Equipe de nuit affectée sur la Gravette : Le Directeur va demander des précisions sur les écarts d'ETP (il manque 0.50 ETP) et consulter le trio de pôle et l'encadrement sur le niveau des effectifs de nuit affectés sur la Gravette afin d'apporter une solution.
- ✓ Remplacement absence IDE équipe de nuit : Un recrutement sera effectué en juin. En attendant ce recrutement le Directeur s'engage à procéder à des remplacements avec un intérimaire.  
Ce qui évitera à l'équipe de nuit de galérer encore trois mois.
- ✓ Plan d'humanisation de la Gravette : Le Directeur donne son accord pour un embellissement du service. Il nous a demandé une liste des travaux et des achats à réaliser. Cette liste lui a été remise en séance. Il va la croiser dans des délais courts avec celle de l'encadrement et déterminer un calendrier. Il a d'ores et déjà transmis nos demandes aux services économiques et techniques.

- ✓ Budget activités thérapeutiques : Nous avons demandé une augmentation générale ainsi qu'une augmentation pour le service. Le Directeur annonce que la répartition sera retravaillée. Il trouve légitime les demandes de la Gravette qui propose de nombreuses médiations et séjour à visées thérapeutiques. Il annonce une augmentation possible du budget général via la mise en place de l'intéressement collectif pour un montant de 10.000 euros au regard de critères (activité et qualité). Nous nous interrogeons sur sa définition du critère qualité en psychiatrie...
- ✓ Temps médical : Le temps de présence médicale sur la Gravette est particulièrement faible pour 30 patients hospitalisés (2 jours/semaine). Le Directeur en convient et doit faire un point avec le Chef de Pôle.

**Toutes ces avancées sont consignées et co/signées dans un protocole écrit de sortie de grève.**

### Nous adressons nos remerciements à :

- L'UNAFAM81 pour sa présence, sa déclaration et son soutien.
- Les familles qui nous ont témoigné de leur soutien. Nous avons lu leurs témoignages écrits, tous très éloquentes et bouleversants !
- L'Union départementale CGT
- L'Union Santé départementale CGT

### **A noter le 1<sup>er</sup> jour de la grève :**

- La présence et une intervention de l'attaché parlementaire du Député de la circonscription
- Un mail du maire de Lavarat président du CS qui précise en préambule partager l'essentiel de nos préoccupations.
- Un manifeste rédigé par l'équipe intitulé « *Pour un renouveau de la Gravette* » et qui a recueilli plus de 290 signatures en 2 jours. Il est encore proposé à la signature.

### Conclusion

Les demandes de l'équipe étaient loin d'être démesurées. Le Directeur n'a pas pris un gros risque à les prendre en compte.

Nous tenons tout de même à souligner la qualité d'écoute du Directeur ainsi que sa compréhension de certains aspects des préoccupations exprimées.

### **Ce qui n'est pas le cas de tous nos interlocuteurs du pôle !**

Mais attention la Gravette n'acceptera plus d'être maltraitée comme elle l'a été depuis 3 ans.

Tous les participants à ce mouvement social étaient déterminés à faire entendre l'aspect inacceptable des conditions de soins mais aussi les conditions indignes d'accueil et de vie des patients.

Nous étions tous déterminée enfin à faire en sorte que ça change !

C'est chose faite en partie. Il reste beaucoup à faire. Le collectif a des effets positifs, que l'on soit dans une dynamique soignante ou dans celle d'un mouvement social. **Merci à tous !**

**De façon générale, la CGT continue d'alerter** sur l'appauvrissement de toute la psychiatrie des secteurs 4 et 5. C'est ce que nous avons encore fait à l'occasion du Conseil de Surveillance du 12 avril 2019 en déposant une déclaration pour dénoncer l'état de cette discipline.

L'équipe pluridisciplinaire et les patients de la Gravette sont régulièrement **les grands oubliés** de toutes décisions, souvent considérés **comme les « déclassés »**, positionnés **au niveau 0** dans l'échelle des préoccupations de certains interlocuteurs.

**Aujourd'hui l'équipe, les patients, mais aussi tous les participants à ce mouvement méritent clairement 3 pouces verts !**

