



Le 12 juin 2019

## COMPTE RENDU DU CHSCT DU 4 JUIN 2019

Le CHSCT a commencé dans une ambiance particulière. En effet, tous les représentants syndicaux ont insisté sur le manque de réactivité de la Direction pour nous faire parvenir les documents 15 j avant l'instance afin que les dossiers puissent être étudiés. Pour ce CHSCT les documents ont été envoyés moins d'une semaine avant l'instance et après demande de notre part.

Le Directeur a tout de même précisé que la nouvelle législation en vigueur a réduit les délais d'envoi aux membres du CHSCT à 8 jours...

Au regard des délais trop courts les représentants CGT et FO ont décidé de ne pas donner d'avis sur les documents présentés par la Direction et ont demandé de recevoir les documents 15j avant l'instance.

### EHPAD :

Enième discussion sur les conditions de travail de l'EHPAD.

Tout le monde, même la Direction, s'accorde à dire qu'il manque des effectifs !! Malgré ce constat elle s'obstine à ne proposer qu'une nouvelle organisation et des déroulés de tâches !

D'après la Direction, ce travail permet de montrer à l'ARS que nous faisons des efforts, ce qui l'encouragerait à revoir nos effectifs dans le cadre du CPOM mais qu'en 2020... Ben voyons !

### Commentaires CGT :

***Cette organisation ne donne aucune perspective à court terme, les équipes seront toujours en galère. Toujours la même question : Pourquoi les effectifs ne sont pas revus à la hausse au plus vite ? En attendant les conditions de travail des agents et d'accueil des résidents sont indignes.***

*Pas de participation au vote pour les raisons évoquées en introduction. Fo idem*

### FIAC :

Ouverture du centre 7j/7 avec des périodes de fermetures annuelles prédéfinies en septembre 2019 dans le but de revisiter le projet médico-soignant.

*Pas de participation au vote : Voir introduction. Fo idem*

### URGENCES :

Actuellement, la présence de l'IOA est prévu de 8h à 20h tous les jours hors w.e et ce poste sera étendu d'ici septembre 2019 à une présence 7j/7, 24h/24h.

Cette fonction sera établie en 2 étapes : Tout d'abord, les w.e et jours fériés puis en continu.

Ceci nécessite des effectifs supplémentaires et une formation spécifique au poste.

Le personnel va tourner sur les postes aux urgences

La Direction précise que 3 ETP seront alloués d'ici septembre. Mais comment vont-ils s'organiser jusqu'en septembre ?

Le représentant de la CME a précisé que le planning n'a pas été vu avec les équipes et présente des gros inconvénients : 2w.e/3 travaillés et beaucoup nuits.

La Direction précise également que cette organisation s'assemble avec la maison médicale de garde prévu vers octobre 2019 (accord ARS) afin de faciliter l'orientation des patients venant aux urgences.

**Commentaires CGT :**

*La CGT rappelle que ce poste doit être pourvu par recrutement et non avec effectifs déjà alloués.*

*Les plannings doivent être vus en concertation avec l'équipe.*

*Pas de participation au vote. Voir introduction. Fo idem.*

**CONSULTATION EVALUATION GERIATRIQUE-IDE HOPITAL JOUR :**

Création d'une activité IDE évaluation gériatrique afin d'anticiper l'ouverture de 5 places d'hospit de jour du futur court séjour gériatrique (2 ½ journée/semaine).

Travail en collaboration avec le gérontopole : IDE formée au repérage de la fragilité.

Temps alloué au poste : 0.3 ETP avec possibilité de le revoir

*La CGT est plutôt pour ce projet mais aucun avis donné. Voir introduction.*

**PSYCHIATRIE DE LIAISON AU SEIN DE HPA CASTRES :**

L'objectif principal est de recentrer l'exercice médical en mettant en place un binôme IDE-Psychologue pour exercer la psychiatrie de liaison en complément de l'IDE psychiatrique des urgences.

**Commentaires CGT :** La CGT suit ce projet mais attend des précisions sur le recrutement nécessaire.

**CMP PEDOPSYCHIATRIE :**

Mis en conformité des horaires sur les services CMP-HJ –Internat enfants Castres- Graulhet-Lavaur-HJ CAP ADOS.

Aucun avis donné.

**EQUIPE SUPPLEANCE :**

Gestion de l'absentéisme dans le cadre de la maladie ordinaire, congés d'autorisation d'absence et formation continue d'ici septembre 2019. Recrutement de 6 IDE prévu.

Ce pool de remplacement va intervenir sur tous les pôles de Guiraud et Pinel avec une formation sur les services.

Le personnel aura un planning fixe avec priorité des CA. Les horaires fixes devront être respectés donc le service qui l'accueille devra s'adapter aux horaires du pool. Il travaillera 1 w.e sur 3.

Ce projet s'étendra au AS plus tard mais quand ?

La Direction souhaite une évaluation à 6 mois.

**Commentaires CGT :**

*La CGT est ravie de cette avancée qu'elle réclame depuis longtemps. Nous attendons des précisions sur les recrutements. Nous demandons également à voir comment va s'organiser le déplacement des agents sur Castres, Mazamet ce qui n'a pas été étudié pour l'instant. Nous allons suivre ce dossier.*

*Aucun avis formulé.*



## **INVESTISSEMENT :**

La Direction nous a informé sur les différents travaux effectués et matériaux remplacés (accessibilité des bâtiments, aménagement des archives de Pinel, autonomie du logement fonction, cours séjour gériatrique et plateaux des consultations...)

### **Commentaires CGT :**

***La CGT demande si le réaménagement de la gravette est bien prévu (peinture, achat mobilier..) Apparemment pas de suite car les demandes doivent passées par le GHT ce qui peut prendre des années...***

***La CGT a insisté pour que certains achats soient effectués hors GHT, comme dans d'autres situations.***

## **SECRETARIAT MEDECINE :**

Après concertation avec l'équipe pluridisciplinaire, le secrétariat sera situé à l'ancienne centralisation qui nécessitera certains travaux (création d'un SAS, CLIM en cours d'étude)

### **Commentaires CGT :**

***La CGT avait déjà proposé ce lieu qui semblait idéal mais au dernier CHSCT la Direction s'y était opposé car trop de travaux couteux. La CGT est donc ravie de se réajustement en faveur du personnel et d'un poste de travail plus adapté.***

## **REGISTRE DANGERS GRAVES ET IMMINENTS :**

Ce registre est actuellement dans le bureau du secrétariat de la Direction donc pas accessible tous les jours. La CGT demande depuis des années qu'il soit au standard.

La Direction ne s'y oppose pas mais veut encore réfléchir. La CGT va suivre la demande.

## **POINT TRAVAUX CONSULTATIONS :**

Projet prévu d'ici fin 2020. Actuellement, phase du projet sommaire avec finalisation des plans.

**La CGT va suivre le dossier.**

## **EPM :**

Au mois d'avril, 1 IDE devait gérer les 2 prisons suite à un arrêt maladie et congés. Il manque du temps IDE

La Direction insiste sur la difficulté de recrutement. 1 IDE de nuit en médecine a postulé mais pas de possibilité de prise de poste immédiat car il faut la remplacer en nuit.

### **Commentaires CGT :**

***La CGT précise que le personnel se sent en insécurité car il y a également un manque de personnel pénitencier avec une tension chez les détenus.***

***Le recrutement est important et attendu.***



**ILS NE PENSENT  
QU'AUX SOUS !!!  
ON NE PENSE  
QU'AUX SOINS !!!**

*La CGT,  
votre meilleur atout !*

## **CONFORMITE TENUES SERVICES TECHNIQUES ET CIRCUIT DES ACHATS DANS CADRE DU GHT :**

La question de la qualité des tenues et des chaussures des équipes techniques a déjà été abordée au CHSCT 2018 et mars 2019.

A ce jour aucun changement dans le fonctionnement : toujours aussi difficile d'avoir des chaussures adaptées (même avec un certificat médical).

### **Commentaires CGT :**

***Où se situe le blocage ? En attendant les dysfonctionnements s'accumulent avec le GHT.***

***Pourquoi continuer à commander au sein du GHT vu la qualité des produits ?***

***Nous redemandons que les commandes soient traitées en priorité et pas dans des années.***

## **ASTREINTE BLOC :**

Le décret 27.1.2015 art 1-B régit l'organisation du travail IDE-IBODE :

En effet, les astreintes du bloc s'organisaient entre ces professionnels car les IDE pouvaient réaliser certains actes à l'aide à l'exposition, à l'hémostase et à l'exposition.

La dérogation du décret est prolongée jusqu'en janvier 2020 ce qui permet un fonctionnement au bloc avec des IDE et des IBODE.

### **Commentaires CGT :**

***Au CH il y a peu d'IBODE et un départ à la retraite est prévu fin d'année donc comment vont s'organiser les astreintes ?***

***Cette question reste en suspens car pour la Direction il n'y a pas de souci vu la dérogation. Si pas IBODE 2 IDE devront réalisées les astreintes.***

***Un jour, on dit au IDE vous ne pouvez pas être au bloc sans IBODE et aujourd'hui cela ne semble plus être un problème.***

***La Direction va –t-elle donner aux IDE expérimentées une équivalence ?***

## **NUITS GUIRAUD :**

Les équipes de nuit sont confrontés depuis des mois à un manque de personnel qui fragilise leur organisation. La Direction précise qu'un recrutement est prévu à partir d'août.

**Commentaires CGT :** ***La CGT demande des embauches dans les meilleurs délais.***

## **SET CINQ A REALMONT :**

La CGT précise que les IDE se sentent isolées de l'hôpital avec des locaux inadaptés au soin.

La Direction stipule que c'est une structure éducative. Il va visiter la structure et étudier le projet.

**Commentaires CGT :** ***Nous demandons que des réponses et des améliorations soient apportées aux problèmes soulevés par cette équipe.***

***La CGT,  
votre meilleur atout !***

**CéGéT**ez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)