



## COMPTE RENDU CHSCT DU 14/05/2020

Ce CHSCT s'est déroulé dans un contexte particulier après des mois de crise sanitaire. Nous avons déposé une déclaration demandant qu'un bilan des répercussions de cette crise sur les agents accompagné d'un travail de fond sur les risques psycho sociaux générés. Nous demandons également un bilan réalisé par la médecine du travail sur l'impact de cette crise sanitaire sans précédent sur les agents du CH Lavour.

### **FONCTIONNEMENT ROTONDE :**

La CGT avait demandé qu'un représentant de l'équipe vienne témoigner du ressenti de cette équipe trop souvent stigmatisée par quelques interlocuteurs ces derniers temps.

Ce climat délétère, très négatif qui règne autour de cette équipe doit cesser.

Le Directeur précise qu'il existe des incertitudes sur la pédopsychiatrie avec une démographie médicale difficile mais il s'engage à trouver des solutions : possibilité de redistribution sur les autres établissements. Il est opposé à toutes fermetures mais précise que les secteurs d'activités doivent être réorganisés.

### **Commentaires CGT :**

*Les discours sur la pédopsychiatrie qui devrait être « dépeussière », ou ceux sous forme « d'incantations » stériles et dénigrantes sur la « pédopsychiatrie du XXI siècles » doivent cesser au plus vite.*

*Tous ces propos qui s'apparentent à une entreprise de destruction sont insupportables. Le Directeur doit y mettre un terme. Cette équipe est au travail, les conditions d'accueil et de soins des jeunes enfants sont plus que satisfaisantes. Le Directeur doit mettre un terme aux propos négatifs qui semblent en lien avec un rejet « épidermique » de certaines approches théoriques ou orientations.*

### **ORGANISATION COVID :**

Le Directeur nous a fait le récapitulatif de la situation après 2 mois de confinement :

30 patients Covid + pris en charge (MCO+ psychiatrie) : moins de 1/3 transférés au CHU. 770 tests faits au 11 mai

Circuit dédié aux tests professionnels mis en place 15j après le début du confinement : 5 tests + sur 25 asymptomatiques signalés à la médecine du travail

La protection des agents est assurée : stock suffisant pas de souci de réapprovisionnement

Note de service du 14.05.2020 : gestes barrières avec port de masque (maxi 4h), limiter regroupement en réunion (maxi 10 personnes), prise de repas en service limité à 5 personnes maxi, distance 1M

Visites non autorisées sur Guiraud et Pinel sauf avis médical pour les soins palliatifs.

## PLAN REPRISE ACTIVITE : Déconfinement 11 mai jusqu'au 15 juin :

La Direction remercie tout le personnel pour son dévouement.

Ce plan est basé sur 2 aspects : - en fonction de la circulation du virus et le nombre de patients suspects :  
orientation des lits avec 1 aller –retour entre services  
-continuer à accueillir des patients Covid

CAT : limiter les allées et venues (visites sauf Soins Palliatifs avec avis médical), éviter les entrées d'affaires de l'extérieur (fermeture établissements)

Respect des mesures barrières, règles d'hygiène, aération des locaux

Prise en charge des patients Covid en chambre d'isolement (plus de service Covid)

Chambre double : 1 seul patient

Repas pris en chambre

Pas de masques alternatifs

Priorité à l'hospitalisation programmée (réouverture service sous réserve de présence médicale)

Reprise des consultations à 50% avec circuit à l'entrée par le personnel des consultations-bloc (port du masque à l'entrée avec checklist à remplir)

Chirurgie ambulatoire : reprise dans leurs locaux environ au 25 mai

Visites encadrées à EHPAD et USLD (visites autorisées avec circuit particulier assuré par du personnel dédié), tablette numérique pour contact avec familles.

SSIAD continuité soins

PASA installé au RDC car installation lits covid et 2 patients déambulant : retour du PASA prévu bientôt.

Tenues professionnelles adéquates (pas bijoux, cheveux attachés...)

Reprise des activités d'hospit de jour psychiatrie.

Service de médecine : réhabilitation ancien service et planning en 12h jusqu'à fin mai.

### **Commentaires CGT :**

*Ce plan de reprise d'activité n'a pas été partagé avec les équipes. Par ailleurs la reprise s'est effectuée sans bilan des répercussions sur les agents.*

*Dans la déclaration CGT nous avons demandé un dépistage systématique pour les agents du CH Lavour. Concernant le bloc, un dépistage 48h avant l'anesthésie serait sécurisant même si la Direction n'en voit aucune utilité et efficacité.*

### **CELLULE PSYCHOLOGIQUE :**

Les psychologues ont été sollicités afin de soutenir les patients et les professionnels.

Des lignes spécifiques ont été mises en place mais peu sollicitées.

Bilan de cette cellule : difficultés des agents liés au stress, organisation, identification des activités incomplètes, manque d'information par rapport aux procédures, changement des horaires, ordres contradictoires, difficulté de communication entre les corps de métiers et les décisions collégiales, violences verbales.

### **Commentaires CGT :**

*Nous signalons que les agents se sont retrouvés dans des situations difficiles d'ordre et contre ordre. Le manque de concertation a été mal vécu.*

### **PROCEDURE RH ET ABSENTEISME :**

Les ASA pour perte d'activité non plus lieu d'être.

Les ASA pour garde d'enfants annulées. Dès le 7 mai la CGT est intervenue pour demander le maintien de ces ASA. Grace à cette intervention des solutions ont été apportées à certains agents qui n'avaient pas de moyens de garde (sur 9 demandes : 4 résolus et 5 en cours de résolution après intervention auprès des mairies et établissements) : si pas de solution apportée les ASA seront accordées.

ASA pour confinement : 30.22 ETP moyen

## **PRIME COVID ET BONS TOTAL :**

Pour bons offert par Total : attente de la somme attribuée.

### **Commentaires CGT :**

*Le Décret n°2020-568 du 14 mai 2020 relatif au versement d'une prime exceptionnelle aux agents des établissements publics de santé paru au JO le 15 mai 2020.*

*Ce sera 500 euros pour les agents du CH Lavour*

*La CGT s'est positionnée : Mail à la Direction le 15 mai, lettre ouverte au Député LREM et lettre adressée au Président du Conseil de Surveillance le 18 mai.*

*Pour la CGT toutes les équipes du CH Lavour se sont mobilisées et réorganisées.*

*De plus nul ne peut ignorer que des services COVID+ sur la MCO ou la psychiatrie ont accueillis des patients contaminés.*

***Nous demandons que le montant de 1500 euros soit accordé aux agents concernés.***

***Enfin les primes sont clivantes, génèrent des inégalités.***

***Nous ne voulons pas de ces systèmes injustes, nous ne voulons pas de médailles de pacotilles, nous ne voulons pas défiler le 14 juillet, ni de dons de jour ! C'est méprisant. Nous voulons une reconnaissance de nos qualifications, de nos métiers. Nous voulons une augmentation de salaire.***

## **BLOC :**

### **Commentaires CGT :**

*Nous signalons que les IADE effectuent 15 astreintes car plus d'intérim employés*

*Le cadre légal interdit ce nombre important d'astreintes qui remet en cause le fonctionnement du bloc et va entraîner un épuisement des professionnels.*

*Le Directeur ne semble pas au courant de ce fonctionnement et va reprendre ce point*

## **SSR :**

**CGT rappelle que les effectifs sont réduits (manque 3 IDE et 1AS) mais pas liés à la crise sanitaire.**

**Le recrutement est en cours d'après la Direction (vacance de poste fin mars).**

*la CGT,  
votre meilleur atout !*

**CéGéT**ez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet