



CH LAVAU



Le 15 mars 2010

Compte rendu du CHSCT du 15 mars 2010

**Quand nous chanterons le temps des cerises,
le gai rossignol, le merle moqueur seront tous en fête...
et le personnel aura du baume au cœur...**

POINTS MIS A L'ORDRE DU JOUR PAR LES 3 SYNDICATS

Mise en place effective de l'organisation en médecine :

Un bilan sera fait au mois de juin car l'organisation n'est en place que depuis le mois de Janvier... Une première évaluation montre des points positifs : une meilleure organisation infirmière, le poste de jour allège les autres postes, une meilleure gestion des bilans sanguins et une meilleure amplitude horaire pour les aides soignants... et des points négatifs : le décalage des transmissions entraîne un décalage des soins, peu de temps pour le relationnel avec les familles et les horaires du soir sont tardifs (21h55) pour les aides soignants.

Commentaires CGT :

**Nous serons là en Juin pour évaluer avec les équipes ce nouveau fonctionnement !
En attendant courage après la pluie le beau temps...**

POINTS MIS A L'ORDRE DU JOUR PAR LA CGT

Compte rendu de la rencontre : équipe de la MAPAD et la Direction sur les conditions de travail :

- Le médecin du travail et un psychologue rencontreront le personnel pour de la relation d'aide (la relation d'agir n'existant pas encore !).
- Le DSSI est actuellement très présent dans le service.
- Un mi-temps infirmier est recruté à partir du 18 mars. Apparemment il est difficile de trouver des candidats, la DRH fait appel à Adecco mais reconnaît que le turn over ne facilite pas l'organisation et leur a demandé de faire appel aux mêmes infirmières intérimaires.
- La pharmacie devrait également contribuer à la préparation des 81 piluliers afin d'alléger la charge de travail infirmier et une réorganisation du travail en rapport avec le glissement des tâches et les plannings sera revue avec les équipes et le cadre...
- Un recrutement de cadre au Long Séjour permettra au cadre de la MAPAD d'être à 100% dans le service !

Commentaires CGT :

Bref plein de bonnes résolutions ! Comme on dit : « petit à petit l'oiseau fait son nid »... Attention le printemps arrive et le mois de juin sera chargé en évaluation sans possibilité de rattrapages... Attention aux glissements de tâches mais aussi aux glissements de travail de la Mapad vers la pharmacie qui est déjà bien sollicitée !

- Mesures prises suite à la suspicion de gale à la MAPAD : 4 cas en moins d'un mois = épidémie. Une cellule de crise a été mise en place : La direction, la médecine du travail, cadres et personnels, étudiants de l'école d'AS ont été mis à contribution et ont appliqué le protocole. Un grand nettoyage (de printemps ?) a été fait grâce à la mobilisation de chacun impliquant la désinfection des locaux et le traitement des résidents et du personnel.

Commentaires CGT :

Au cas où on ne vous l'aurait pas dit : **merci au personnel d'avoir travaillé double !** Maintenant que le service brille il ne vous reste plus qu'à retrouver le sourire... la CGT y portera attention !

- Problématique de l'accompagnement des résidents hors de la MAPAD : la Direction est formelle, ce n'est pas au personnel de faire ces accompagnements et cela sera redit au médecin, au cadre.
- Isolation du 1^{er} étage de la MAPAD : la baisse de température était due à l'aération suite à la désinfection ; tout devrait rentrer dans l'ordre.
- manutention des résidents de la MAPAD : un inventaire du matériel a été fait. Actuellement il y aurait 2 lèves malades et 2 verticalisateurs. L'acquisition d'un 3^{ème} verticalisateur est en cours.

Commentaires CGT :

Le personnel est-il formé à l'utilisation de ces appareils ?

Résultat du prélèvement d'air aux archives de Guiraud :

La direction nous communique enfin les résultats, si l'on peut dire, car elle n'est pas capable de les commenter. Les résultats montrent que les particules qui tombent à terre sont de la silice. D'après les études actuelles cela serait sans danger, dicit la direction. A une époque on nous disait pareil pour l'amiante.....

Commentaires CGT :

Le CHSCT a pris ses responsabilités en demandant l'analyse de ces particules. Mais il aura fallu attendre 1 an et demi pour avoir des résultats que la direction possède depuis plus d'un an sans les communiquer aux membres du CHSCT.....

Relevé des accidents du travail en 2009 :

2001 jours d'arrêts pour accident du travail en 2009 concernant 50 personnes :

467 jours au pôle administratif, ASH, logistique

713 jours pour la MCO

460 pour les personnes âgées

321 jours pour la pédopsy

46 jours pour la psy adultes

L'analyse des causes sera faite au prochain CHSCT mais toutefois une baisse de 2,19% est à noter par rapport à 2008.

Commentaires CGT :

Le risque zéro n'existe pas mais avec de meilleures conditions de travail et de sécurité ce chiffre pourrait être amélioré. **Agissons sur les causes...** Evaluation en Juin ?

Procédure pour les déplacements des AS de la maternité au bloc :

Procédure faite, validée et diffusée.

Conclusion : Mais il est bien court le temps des cerises où l'on s'en va cueillir les bonnes résolutions... quand arriveront l'été et les évaluations, nous espérons garder du soleil au cœur.

FAITES VOUS ENTENDRE,

CéGéTez-vous et mêlez vous de votre hosto !!!

Contactez nous au: 0563833038 ou 3038 Email : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez nous sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr