



## COMPTE RENDU DU CHSCT DU 9 MARS 2021

Le CHSCT s'est déroulé dans une période plus clémente sur un fond de crise.  
Nous avons eu l'opportunité de rencontrer le nouveau Directeur

### **POINT COVID :**

- Moins de 10 patients Covid en MCO, aucun en psychiatrie, EHPAD et USLD.
- 1 professionnel en arrêt.
- Dépistage : période calme. Aussi, le centre ne fonctionne actuellement que le matin.

### **Décisions cellule de crise du 9/3/2021 :**

- réouverture des lits sur secteur D du SSR à condition qu'aucun patients ne déambulent pour éviter la contamination (proximité avec le secteur C).

**Il est essentiel que le service SSR puisse accueillir de nouveaux patients afin de faciliter le flux des patients des autres services (médecine, urgences).**

**Mais pour qu'il fonctionne, il faut que les effectifs suffisants.**

- Réouverture lits Covid de la Gravette (11 lits).
- La vaccination des patients hospitalisés est accordée.

L'ARS demande à la Direction d'accélérer la vaccination mais encore faut-il en avoir les moyens (locaux et ressources). Une arrivée de doses est prévue en avril.

**Vaccination des professionnels :** 354 qui ont eu les 2 injections  
100 ont reçu la 1<sup>e</sup> dose

- Aucune rupture de matériel

Précautions : à l'arrivée de patients de l'extérieur : isolement de 10j puis PCR de contrôle

Note du 26/02/2021 : tout professionnel positif ou asymptomatique au Covid sera mis en isolement pour 10j (pas jour de carence en cas d'arrêt maladie, possibilité d'ASA : actuellement 7 agents les ont sollicités)

Pas de quarantaine prévue pour les cas contacts.

USLD : reprise de l'activité

Médecine : 20 patients en service (fermeture lits côté chapelle car locaux inadaptés)

**Nous constatons que les règles changent au fur et à mesure de la crise. Nous demandons depuis des mois que les professionnels soient isolés en cas de positivité symptomatique et asymptomatique afin d'éviter la contamination. Alléluia !! Aujourd'hui c'est le cas. La sécurité de tous nous concerne.**

## **MISSION PREVENTEUR DE RISQUE :**

IDE de liaison de psychiatrie a pris ces fonctions au 1e janvier 2021 à hauteur de 10 %  
Missions de formation, diagnostic, conseil et de communication.

## **CYCLE DE TRAVAIL EHPAD :**

Renfort des effectifs AS (5,5ETP) lié à l'intégration des effets de la convergence tarifaire.

Le PASA sera autonome d 'après la Direction.

Ce renfort nécessite une nouvelle organisation avec un nouveau planning testé par équipe depuis le 1e janvier 2021.

Une évaluation sera réalisée après l'été.

**Nous sommes ravis de cette avancée et attendons de voir l'organisation qui en découle notamment avec le PASA.**

**Nous attendons également les négociations du CPOM qui amélioreront les conditions de travail avec des personnes âgées plus dépendantes. Nous demandons qu'une IDE de nuit intègre l'organisation. Nous allons suivre le dossier.**

## **PLANNING AS DES URGENCES ET IADE :**

Nouveau roulement testé par les AS des urgences depuis le 1 janvier 2021 à la demande du personnel de nuit afin de participer au roulement jour-nuit, avoir des w.e complets et favoriser l'équité dans la répartition des postes.

Pour la Direction, cette organisation maintient les compétences.

**Si le personnel est favorable nous sommes ravis mais restons vigilants car cette organisation va générer des heures supplémentaires et comment seront-elles récupérées (à la demande des agents ou imposées par l'encadrement) ? De plus, l'alternance jour-nuit entraîne une importante fatigue.**

**A réévaluer**

Les IADE ont demandé une réorganisation de leur cycle de travail pour mieux gérer leur vie personnelle et avoir une vision de leurs astreintes sur l'année avec un roulement prévisionnel annuel.

Ce planning est à l'essai pendant 5 mois.

**Nous n'avons pas eu de trame de cycle de travail donc il nous est impossible de développer la question des plannings. Par contre, nous savons que l'astreinte de nuit avec le cumul de jour est épuisant mais d'après la Direction c'est exceptionnel...**

## **MEDECINE ET COURT SEJOUR GERIATRIQUE :**

L'absentéisme en début d'année a favorisé la mise en place d'un planning en 12 h en médecine avec une récupération des heures favorisées en février.

La climatisation et le nouveau dispositif d'appel de malade en médecine seront prévus pour l'été 2021 mais ils vont entraîner des désagréments dans les locaux.

Le court séjour gériatrique sera créé avec 10 lits dans les locaux de l'ancien SSR.

Réadaptation du projet du court séjour gériatrique car le projet d'EHPAD sur le site de Pinel est en cours de signature.

**Le projet de l'établissement évolue selon les opportunités et nous sommes favorables a son développement. Par contre, nous restons prudents sur le fonctionnement en 12h sauf si les agents conservent leurs droits notamment sur le compteur d'heures et qu'en cas de maladie ils ne soient pas défavorisés.**

**La Direction demande une importante adaptabilité à ces agents surtout en tant de crise mais il faut préserver leurs droits.**

### **TRAVAUX CAP ADO :**

Réfection de la cour de l'Unité Cap Ado prévue pour avril 2021.

**Il était important de prévoir ces travaux car il était impossible de circuler dans la cour surtout les jours d'intempéries.**

### **USLD :**

Problème de recrutement sur ce service qui n'attire pas de candidat.

Double vacance de poste de nuit idem le jour sans candidat potentiel.

Les candidatures de poste sont publiées mais sans aucunes réponses.

La Direction utilise régulièrement la procédure dégradée pour ce service et utilise le personnel des autres services (ex : une IDE du service SSR-COVID va en renfort de nuit ce qui engendre des difficultés de prise en charge dans l'autre service).

L'équipe de suppléance est en renfort sur le jour afin que l'équipe de l'USLD de jour puisse faire les nuits.

**Ce service n'est pas attractif de par la population accueillie et les conditions de travail difficiles dans un service lourd.**

### **HYGIENE :**

De nombreux dysfonctionnements ont été relevés par la société Elixor concernant l'hygiène des locaux avec un manque de formation des agents. Le prestataire finit fin mars et un nouveau (ATALIAN) va débiter en avril.

**Nous demandons que des critères précis soient exigés à la nouvelle société afin d'éviter que les agents de l'hôpital repassent derrière eux. Le nombre d'infections nosocomiales est en augmentation depuis la prise en charge de l'hygiène par les sociétés privés dans les hôpitaux. Une étude en Ecosse a démontré que les infections nosocomiales étaient en augmentation quand les établissements étaient gérés par des personnels du privé et de nombreux établissements sont revenus à la gestion de l'hygiène par les agents hospitaliers.**

Le 16.3.2021

*La CGT,  
votre meilleur atout !*

**CéGéT**ez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet