



**AVIS DE  
TEMPÊTE  
SOCIALE**



## **AVIS DE TEMPÊTE SOCIALE SUR LE CH LAVOUR**

**Le vent s'est levé sur le CH Lavour**, celui de la colère. De nombreux agents de tous les services sont excédés. Le mécontentement remonte de toutes parts y compris de l'encadrement...

Nous allons régulièrement à la rencontre des agents, dans les services et partout un constat identique :

Une dégradation importante des conditions de travail, d'accueil et de soins + des contraintes locales nous impactent.

### **Bulletin de météo sociale**

#### **1. IADE :**

Ils se sont mis en grève dès le 6 mars suite à un préavis local illimité déposé par notre syndicat.

Certaines de leurs revendications étaient spécifiques à leur fonction mais d'autres étaient communes à tous les services.

À l'issue de deux réunions de négociation, les IADE ont estimé que des avancées significatives permettaient de mettre un terme à la grève.

#### **2. La Gravette :**

Le 6 mars l'équipe pluridisciplinaire de ce service de psychiatrie adulte s'est réunie et au regard de ses conditions d'exercices déplorables **a décidé de se mettre en grève**. Là aussi des revendications sont propres à cette unité (poste IDE supprimé depuis 7 mois et absences non remplacées depuis 5 mois) et d'autres sont exactement identiques à celles des IADE et à celles que nous exprimons d'autres collègues à l'occasion de nos visites de services.

L'équipe de la **Gravette** a décidé de se mettre en **grève illimitée** à compter du **22 mars 2022**.

#### **3. Assemblée Générale du 8 mars 2022 :**

Face à ce mécontentement généralisé nous avons décidé de proposer avec cette AG un espace d'expression, d'échanges et de partage. Plus de 50 personnes étaient présentes de tous services et toutes fonctions. De nombreux collègues bloqués en service avaient fait part en amont de leur solidarité.

**Principaux motifs de saturation et de ras le bol général exprimés par les participants :**

- Conditions de travail, d'accueil et de soins dégradées
- Fermetures partielles et temporaires de services ou de lits (urgences, psychiatrie et pédopsychiatrie, lits en MCO)
- Absences non remplacées et poste non pourvu avec impact sur les soins
- Limitation abusive de 25% des effectifs pour pouvoir poser les CA
- Accumulation des heures supplémentaires
- Désinformation de la Direction sur le report des heures supplémentaires en 2023 avec chantage au CET pour éviter la disparition des heures dues !
- Règles confuses, inaudibles voire erronées sur la RTT, l'OAT, le décompte horaire ou forfait temps, les RTP, les CF, etc...
- Audit contestable sur les organisations des équipes avec menaces de suppressions de postes.
- Refus d'un « management » clivant et des tentatives de pressions diverses
- Interférences de la Direction des Soins qui parasite l'encadrement, les équipes et débordent largement sur les questions RH.
- Équipes maltraitées, mal considérées, méprisées, banalisation de la souffrance des agents.
- Communication défailante

**Décision à main levée à l'issue de l'AG : Grève illimitée pour tout le CH Lavour.  
Début le 24 mars** juste après la grève de la Gravette qui commencera le 22 mars.