



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 29 MARS 2022

L'instance s'est déroulée dans un climat social tendu. Les équipes du CH Lavour épuisées et très mécontentes sont en grève illimitée depuis le 24 mars.

I. BILAN ANNUEL SUPPLEANCE IDE 2021

Le pôle MCO et PA en ont le plus bénéficié. 7 IDE postés sur le pool actuellement.

Commentaire CGT :

La fonction de ce pool est le remplacement inopiné. La CGT rappelle qu'il y a une dérive dans l'utilisation du pool qui remplace les postes vacants. C'est aussi une des revendications du mouvement social actuel.

II. FERMETURE URGENCES LA NUIT

Une nouvelle fermeture est prévue en avril jusqu'au 12 mai 2022 de 20h à 8h devant le manque d'urgentiste. Il ne restera donc qu'1 médecin pour assurer la nuit les sorties SMUR.

Commentaire CGT :

Nous sommes inquiets de cette fermeture temporaire qui pourrait durer et n'est pas sans conséquence pour la population. Tout doit être mis en œuvre, y compris du côté du CHU, pour ne plus recourir à ce type de fermetures qui constituent une forme de « restructuration douce ... »

III. COURT SEJOUR GERIATRIQUE

Les travaux sont prévus en avril (bureaux ex-maternité, démolition à l'ancien SSR, libération des locaux..) La fin des travaux RDC est prévue vers mi-mai.

Commentaire CGT :

Nous sommes favorables à la création du nouveau service qui répond réellement à la demande de prise en charge de la population de la ville.

IV. TRAVAUX MEDECINE

Prévus pour débuter en mai : création office de soins, lave bassin, déplacement salle de repos, création bureau médical, mise aux normes du local rue Cassaing.

Commentaire CGT :

Nous avons interrogé la Direction sur la fermeture du service pendant la réfection des travaux. Mais des questions restent en suspens. Est-ce que la médecine va supporter 6 mois de travaux au milieu de son activité ? Vaut-il mieux transférer le service vers le SSR le temps des travaux (durée des travaux plus courte) ? Combien de lits seront attribué à la médecine et des lits SSR seront fermés ? Si la médecine garde des lits dans son service actuel pendant les travaux : quelle sécurité et hygiène ? Comment seront gérés les effectifs sur 2 services de médecine vu la conjoncture actuelle ?

De nombreuses questions sont laissées en suspens et les équipes doivent pouvoir donner leur avis.

V. BLANCHISSERIE

L'organisation du GHT complique tout et ce qui fonctionnait bien...change. Les chaussures de sécurité commandées pour les agents sont inadaptées et inutilisables (lourdeur)

Commentaire CGT :

Nous demandons à nouveau un changement rapide de ces chaussures.

VI. EFFECTIFS

Commentaire CGT :

Nous demandons depuis longtemps un état des lieux précis sur les effectifs par pôle et par service mais apparemment un délai est encore nécessaire pour la DRH (combien de mois leur faut-il et comment ils gèrent l'établissement sans avoir un état des lieux précis ?)

Ils attachent de l'importance à l'attractivité mais si le personnel est épuisé et les conditions de travail dégradées, comment peut-on être attractif ?

La Direction va faire un état des lieux global afin d'étudier les faiblesses et les forces de l'établissement pour présenter un plan d'action.

Nous avons déjà fait part de notre chiffrage : Il manque une trentaine d'IDE, une quinzaine AS et une dizaine d'ASH.

A cela s'ajoute tous les autres corps de métiers en souffrance comme les administratifs et les techniques. Il faut des bleus de travail et des blouses blanches pour le fonctionnement d'un hôpital, ce n'est pas qu'un slogan !!!

Aujourd'hui, il ne doit pas y avoir d'obstacles à l'embauche.

VII. USLD –EHPAD

L'équipe AS de l'EHPAD subit les choix de la Direction comme par exemple de n'affecter que 19 AS de jour alors que 21 AS de jour sont budgétés... Les financements des deux AS serviraient à des remplacements d'absences.

Pour les postes manquants IDE, la Direction étudie des alternatives (embauche d'IDE Portugaises) mais combien de mois cela va-t-il prendre ?

Commentaire CGT :

L'affectation du nombre d'AS budgétées agira sur les conditions de travail des agents et sur les conditions d'accueil des résidents.

L'USLD subit également des conditions de travail difficiles : les équipes sont épuisées et on leur en demande encore plus (alternance jour-nuit, remplacement sur les jours de repos)

Commentaire CGT :

Nous dénonçons les conditions de travail dans ces unités de soins depuis trop longtemps. Aujourd'hui, nous disons stop à la maltraitance institutionnelle et voulons des actes concrets pour améliorer les conditions de travail et les conditions d'accueil des résidents

*la CGT,
votre meilleur atout !*

VIII. BLOC

PLANNING AS : un nouveau planning est en cours au regard de l'activité du bloc qui évolue. Il sera évalué et modifié avant d'être présenté en instance.

Commentaire CGT :

Les IADE sont rentrés en conflit il y a peu de temps. Un groupe de travail avec la DRH est en cours. Les IADE ont l'impression de se faire balader et visiblement ne sont pas satisfaits du contenu de ces échanges...

IX. ETABLISSEMENTS PENITENTIAIRES

Depuis de nombreux mois, les équipes sont confrontées au désarroi et la souffrance des détenus par manque de soins dentaires.

Commentaire CGT :

Les IDE se sont démenées pour trouver des dentistes afin d'intervenir. Elles en ont trouvé un sur Castelmaurou mais ce dernier impose des conditions financières beaucoup trop élevées...
En attendant des soins indispensables et urgents ne sont pas prodigués.

X. HOPITAL DE JOUR DES IRIS

Un véhicule adapté à la population accueillie manque au service. L'équipe est obligée de s'organiser avec le CMP enfants pour prendre leur véhicule.

La Direction précise que le véhicule est prévu sur le plan d'investissement.

Commentaire CGT :

Nous sommes ravis de voir que le problème est en partie réglé mais faut-il savoir quand ils l'auront réellement. Nous avons demandé également une trousse de 1^e secours qui devrait être fournie rapidement.

XI. STANDARD

L'équipe du standard est mise à mal avec une surcharge de travail et des équipements délabrés (fauteuils, sol). L'appel à projet de rénovation établi en 2018 n'a pas abouti et n'a pas été reconduit.

La Direction attend le compte-rendu du préventeur des risques pour proposer un plan d'action.

Les fauteuils sont commandés pour cette année. Par contre, les travaux (sol) seront remis au CLACT 2023.

Commentaire CGT :

Nous déplorons et constatons la charge de travail du standard. De nombreuses tâches leur sont rajoutées (gestion diverses) et le local manque de place. La Direction en a pris note nous suivons le dossier.



XII. PERSONNEL CONTROLE PASS VACCINAL

2 personnes sont concernées par ce poste aménagé. Quel est leur devenir ? La Direction précise que l'hôpital est soumis au contrôle du pass vaccinal sans préciser la durée.

Commentaire CGT : Ces agents doivent être suivis, soutenus et pas oubliés.

XIII. PECH :

La prise en charge difficile d'un patient depuis des mois reste toujours une préoccupation. Une présence éducative du lundi au dimanche par l'équipe de la MAS de Lavour a pris le relai des éducateurs précédents. Des perspectives lointaines d'un projet de construction avec la Mas de Lavour sont en cours de financement. Dans l'attente de cette construction, une unité spécifique à St Orens pourrait accueillir ce patient ; la demande est en cours.

Le Centre Ressources Autisme Midi Pyrénées est intervenu auprès de l'équipe pour les accompagner.

Commentaire CGT :

Ces projets semblent aléatoires voire lointains. En attendant, la prise en charge repose sur une équipe. Les moyens humains anciennement sous convention avec « La Constance » étaient plus importants. Nous déplorons une baisse des moyens ce qui impacte la prise en charge et les conditions de travail.

Une recrudescence des passages à l'acte agressif n'est pas sans conséquence sur l'équipe. Ce doit être pris en compte.

XIV. FIAC

Un planning ide-éduc a été mis à l'essai.

Commentaires CGT :

Des remarques négatives remontent de l'équipe. L'encadrement, qui vient de changer, estime lui qu'au regard des arrêts en janvier il est difficile d'évaluer ce nouveau planning.

La Direction propose donc que le planning **soit à l'essai** jusqu'au prochain CHSCT en juin.



CéGéTez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr