



CH LAVAUUR



Lavaur le 4 novembre 2010

## PENURIE AU CTE !

COMPTE RENDU DU CTE DU 27 octobre 2010

Initialement prévu le 19 octobre, jour de grève, la réunion s'est tenue en tout petit comité pour donner son avis **après** le vote de Conseil de Surveillance. Deux organisations syndicales étaient présentes FO et CGT, pas plus de participants que de carburant dans les stations services.

### 1 - QUESTIONS FINANCIERES

*Présentation en deux temps par le Directeur des Services Financiers :*

- *point sur l'EPRD et suivi financier des 9 premiers mois de l'année 2010*
- *prévisionnel des budgets annexes 2011*

*L'EPRD présenté à l'ARS en juillet annonçant un déficit de 278 000 € a été refusé*

*La direction revoie sa copie et présente un nouvel EPRD équilibré en septembre basé sur le réalisé des 9 premiers mois de l'année. Ce qui a été revu :*

- *167 000 € principalement sur le fonctionnement*
- + *111 000 € sur la pharmacie et le médical, la participation des mutuelles et des usagers, des recettes exceptionnelles*

*Le prévisionnel 2011 des budgets annexes montre toujours un manque à gagner sur la MAPAD, un bon taux d'occupation à l'USLD et des difficultés sur le SSIAD (50 % de places occupées)*

**COMMENTAIRES CGT :** On peut se questionner sur le bien fondé de ces états prévisionnels de recettes et de dépenses puisqu'il suffit d'annoncer une situation équilibrée sur le papier pour obtenir la validation de l'ARS... Sincères s'abstenir !

**Pas de vote.**

### 2 - ACTIONS PONCTUELLES DE FORMATION

16 actions ponctuelles de formation sont présentées sont validées par les représentants du personnel.

### 3 - PROJET DE REGLEMENT INTERIEUR DES POLES

La direction présente son projet de règlement intérieur des pôles cliniques et médico-techniques. Ce document aborde le fonctionnement et l'organisation des pôles, la nomination des chefs de pôles et leurs missions. La date butoir pour établir les contrats de pôles est fixée à fin 2010.

Ces contrats fixeront des objectifs de soin, des objectifs de gestion et des objectifs qualitatifs moyennant finances de la direction.

Pour l'instant, les médecins ne semblent pas avoir envie de prendre des responsabilités, il n'y a pas de demande de délégation de gestion ni de signature.

**COMMENTAIRES CGT** : La CGT a, plusieurs fois, exprimé son opposition à l'organisation en pôles, le directeur nous livre son sentiment, il n'est pas « fana » lui non plus. Cependant il ne mettra pas de limite à la gestion si elle a du sens et si chaque pôle ne devient pas « une république bananière »

Les chefs de pôles auront-ils un droit de regard sur leur personnel ? Sur les embauches ? Attention au retour du mandarinat et à la guerre des pôles.

**Vote : CGT et FO contre**

## **6 - QUESTIONS C.G.T**

### **1) Poste de nuit au PECH**

Une réunion avec personnel cadre et médecin s'est tenue pour aborder le problème des nuits au PECH : infirmier ou AS ? Femme ou homme ? Les « sons de cloches » semblent différents... La CGT continuera à défendre un poste infirmier.

### **2) GIPA 2010**

Nous avons demandé à la direction les données chiffrées et un comparatif avec la dernière liste des agents pouvant prétendre à la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat :

85 agents en ont bénéficié en 2009 pour un montant de 20 000 € et 21 en 2010 pour un montant de 14 000 €.

### **3) CA et jour de grève**

Un agent en CA un jour de grève ne peut pas le déplacer pour être compté gréviste.

### **4) Circuit des assignations les jours de grève**

Les assignations tombent souvent le jour même de la grève quand ce n'est pas le lendemain. La direction confirme qu'il y a des difficultés pour organiser un circuit rapide et efficace. Un rappel sera fait dans les services pour arriver à une meilleure organisation. Nous souhaitons aussi revenir sur les effectifs minimum... des services ont fermé !!

**CéGéTez-vous et mêlez vous de votre Hosto !!!**

Contactez nous au Tél. : 05.63.83.30.38. Mail : [cgt.chlavour@wanadoo.fr](mailto:cgt.chlavour@wanadoo.fr)

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)