



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 14 juin 2022

PLAN DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS :

Présentation par la Direction des actions menées au niveau de l'établissement pour prévenir les RPS, TMS (formation manutention, stress et agressivité) et favoriser les achats, les travaux.

Commentaires CGT :

La Direction fait des constats, mais il s'agit purement de données administratives accompagnées certes d'actions mais qui n'ont pas d'impact direct sur les conditions de travail ! Les actions pour améliorer les conditions de travail doivent être ciblées dans les services.

Abstention : 4 Pour : 3

POINT SUR LES GREVES :

Le mouvement social s'est terminé le 25/5/2022 après plusieurs semaines de négociations.

Le protocole de sortie de grève sera fourni courant semaine prochaine.

Les services concernés :

-USLD :

Service en souffrance avec des postes vacants (2.5 IDE) et actuellement 5 AT (interrogation par la Direction et l'équipe sur la manutention, profil des résidents.

Des réunions sont organisées avec l'équipe pour réorganiser le service avec les 2 AS supplémentaire le soir, obtenues à l'issue de la mobilisation..

-EHPAD :

21 AS financés par ARS et seulement 19 AS en poste.

Travail en collaboration avec l'équipe pour une proposition de planning en intégrant 20 AS.

3 scénarios proposés : 1 retenu par l'équipe et qui respecte la législation. Une réunion de service sera organisée pour établir une date de mise en place de ce planning à l'essai.

-URGENCES ;

Rémunération des heures supplémentaires sur 3 ans (1^e versement sur le 2^e semestre 2022).

Travail sur l'organisation du service afin d'établir les effectifs au retour du cadre sup et l'arrivée du nouveau cadre.

-IADE :

Après plusieurs réunions, un accord commun a été établi sur les horaires de travail, RTT, astreintes.

-CAP ADO :

Temps médical insuffisant : recrutement pédo-psychiatre à 50%

Recrutement secrétariat en cours.

-SSR :

Vacances de postes IDE et kiné en cours.

Echanges favorisés pour aider les autres services.

-GRAVETTE :

Manque toujours 2 IDE (1 recrutement en juillet et 1 en septembre à confirmer).

Commentaire CGT :

Nous attendons le protocole de sortie de grève mais les situations restent fragiles. La conjoncture nationale ne permet pas d'établir concrètement les renforts médicaux, para-médicaux et administratifs. Les effectifs aux urgences ne sont pas encore déterminés. La Gravette, aujourd'hui l'opération est nulle. Le point positif c'est les échanges et les rencontres entre DRH et les agents. Soyons prudents et attentifs.

Semaine Qualité de Vie au Travail :

Cette initiative de la Direction s'inscrit dans le cadre de la semaine de la Qualité de Vie au Travail.

Commentaires CGT :

Au regard des conditions de travail actuelles, comment peut-on parler de Qualité de vie au Travail ? Peut-on même utiliser ce terme ? Nous ne le pensons pas. La Direction ferait mieux d'agir sur les conditions de travail, sur les moyens mis à disposition des équipes. Et faire un pas de côté pour se décaler de ces écrans de fumée sur fond de communication estampillée « bonne conscience sociale » !

PLANNING FIAC :

Le nouveau planning toujours à l'essai, mis en place en mars 2022 à l'initiative de l'ancien Cadre, ne satisfait pas l'équipe car déséquilibre pour les w.e, beaucoup de variations et de repos secs. Un nouveau planning est à mettre en place en concertation avec l'équipe début 2023.

Communication CGT :

Nous sommes ravis que l'équipe soit écoutée et que leurs remarques sur les dysfonctionnements du planning actuel soient entendues. Nous suivrons le dossier.

STANDARD :

Acquisition de nouveaux fauteuils adaptés aux contraintes du lieu et pose de plaques sur le sol en cours. L'IDE préventeur des risques a fait un rapport sur le poste au standard. Il nous sera communiqué ultérieurement.

Commentaires CGT :

Depuis de nombreux mois nous intervenons régulièrement afin que les conditions de travail soient améliorées dans ce service difficile. Enfin, nous avons été entendus.



TRAVAUX MEDECINE :

La Direction annonce que le délai des travaux est prévu pour le 4/7/2022 et devrait être respecté. La réintégration du service de médecine dans ces locaux le 18/7/2022 (capacité de 24 lits). Une réflexion d'ouverture de 6 lits supplémentaires côté Cassaing est en cours de discussion. Vu le manque de personnel para-médicaux au SSR, il est difficile de prévoir une réouverture complète des lits. Le déménagement ne se fera que si les ressources humaines le permettent.

Commentaires CGT :

Le service de médecine fait « peau neuve » et c'est tant mieux. C'était une priorité. La réintégration ne doit se faire qu'à la seule condition que les effectifs soient suffisants autant le jour que la nuit.

SERVICE PECH :

Ce service doit faire face et gérer depuis 5 ans une prise en charge difficile et complexe, accompagnée de passages à l'acte agressifs et violents. La réorientation de ce patient est en cours mais l'équipe est épuisée et n'y croit plus.

La Direction dit faire son possible pour trouver une place en milieu spécialisé, plus adapté.

L'équipe a avancé l'idée d'une admission en UMD : une expertise a eu lieu mais à ce jour, cette admission en UMD n'est pas possible.

En parallèle, il y a eu un recrutement de 2 éducateurs du lundi au dimanche et 1 moniteur éducateur est aussi présent du lundi au vendredi.

La Direction a rencontré l'équipe et s'engage à les tenir informés de l'évolution de la situation.

Commentaires CGT :

L'équipe est épuisée, elle ne voit pas le bout du tunnel, on leur demande de patienter. Il n'y a à ce jour aucune solution avancée par la Direction, malgré les nombreuses alertes lancées et le constat partagé par de nombreux acteurs d'une prise en charge dysfonctionnante.

Nous demandons que l'équipe soit informée régulièrement de l'avancée du dossier.

TEMPS DE TRAVAIL HDJ CASTRES :

Dans ce service, certains professionnels travaillent en 7h36 et d'autres en 7h40.

L'équipe souhaite un équilibre et un travail en 7h40.

Le Directeur profite de cette situation pour aborder et mettre en place une réflexion globale sur le temps de travail dans l'établissement en respectant la législation. D'ailleurs, actuellement, un audit est en cours.

Commentaire CGT :

Nous prenons acte de la demande de l'équipe, mais nous rappelons dans le même temps au Directeur que des accords locaux RTT ont été signés en 2002 et qu'ils respectent la législation.

BLOC :

Un nouveau planning AS devait être établi suite à l'augmentation de l'activité du bloc. L'évaluation n'est pas possible à ce jour car absence de l'encadrement supérieur. Une évaluation sera faite au prochain CHSCT.

UNITES SANITAIRES :

Les unités sanitaires étaient démunies concernant la prise en charge des soins dentaires des détenus. Les IDE ont fait de nombreuses recherches de professionnels dont un a été recruté.

Commentaires CGT : Les IDE se sont battus depuis de nombreux mois pour que les détenus aient des soins dentaires de qualité. Nous avons largement relayé leur indignation et leur dynamisme pour trouver une solution. Bravo à elles pour leurs démarches, leur efficacité et leur humanisme

BLANCHISSERIE :

Problème de chaussures de sécurité inadaptées : Elles sont beaucoup trop lourdes. Problème déjà signalé au CHSCT de mars 2022.

Commentaire CGT :

La médecine du Travail a confirmé que les équipements de protection n'étaient pas obligatoires. Donc de simples chaussures de sports en cuir suffisent. Ce positionnement clair permet enfin d'avancer.

JARDIN :

3 jardiniers sont employés dans l'établissement : 1 est suspendu (obligation vaccinale) à cette date. Au regard de cette raison son poste n'est pas mis à la vacance. 1 départ en retraite va prochainement intervenir.

Commentaires CGT : Un recrutement en CDD est prévu le 20/6/2022.
Ce service doit être soutenu et renforcé au même titre que les autres.

LOGISTIQUE :

Suite au prochain départ en retraite du responsable de ce service, un recrutement...du CHU a été effectué..

POSTES AMENAGES :

La Direction nous a proposé de nous transmettre un tableau des postes aménagés par pôle.

Commentaires CGT :

Nous portons ce dossier sensible depuis des mois et des mois. Notre insistance porte enfin ses fruits !!
Nous demandons que les personnes concernées soient informées des postes proposés et qu'un suivi individualisé soit réalisé Des solutions existent nous sommes prêts à contribuer à la réflexion.

CMP ENFANTS CASTRES :

L'équipe a sollicité la Direction qui a organisé une réunion pour répondre à leurs demandes :

Temps médical : recrutement à 50%, augmentation du Temps psychologue, pas de possibilité d'avoir un CATTP et concernant le devenir de l'hôpital de Jour des enfants : l'autorisation est caduque donc pas de possibilité d'ouverture...

Commentaires CGT : L'équipe a exprimé par lettre et à plusieurs reprises son inquiétude, sa colère et sa souffrance. Cette équipe met tout en œuvre pour qu'aucun enfant ne soit totalement privé de soins. Mais nous dénonçons avec elle les répercussions sur la qualité de l'accompagnement de ses enfants et de leurs familles.

La fermeture de l'HJ des enfants est un problème grave d'accès aux soins, Elle impacte lourdement la prise en charge des enfants en difficultés psychiques. La situation est plus qu'anormale !

CONCLUSION

La Direction peut-elle se contenter d'égrener la liste des fermetures totales, partielles, nocturnes, diurnes et les arguments pour en justifier certaines, type : « *c'est la meilleures des solutions les moins bonnes* » ?

On a quand même l'amère impression d'assister à une forme de démembrement de notre hôpital ?

La CGT multiplie les démarches pour que ce ne soit pas le cas.

Comme nous venons de le faire récemment en actionnant de nombreux leviers pour nous opposer à l'hypothèse de la fermeture totale les lits de psychiatrie sur l'UPC à Castres.

Cette fermeture totale est pour l'instant suspendue, elle est entre parenthèses.

Jusqu'à quand ?...

*La CGT,
votre meilleur atout !*

CéGéTez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr