



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 27 SEPTEMBRE 2022

I. ORGANISATION DES SERVICES DE MEDECINE ET SSR :

La médecine réintègrera ses nouveaux locaux à partir du 4 octobre avec l'ouverture de 24 lits. Cependant les effectifs de nuit ne seront pas au niveau, ils seront diminués (1 IDE au lieu de 2 et 1 soutien AS en échange). Pas de solution évidente à l'horizon si ce n'est quelques « frémissements » de candidatures qui ne laissent pas présager encore de solutions pour novembre. La direction voit en cette « expérimentation contrainte » un retour positif de solidarité urgence/médecine...

Commentaire CGT :

Les effectifs IDE de nuit nécessaires dans ce service doivent être affectés. Ce n'est pas le cas. Idem pour les AS et ASH. Elles sont toutes indispensables mais pas interchangeables pour masquer la faiblesse des effectifs. C'est ce que veut faire la Direction... En parallèle, nous sommes revenus encore une fois sur le sujet de l'attractivité sur le CH de Lavour et la valorisation du travail de nuit. Le Directeur a soumis l'hypothèse de revoir les organisations paramédicales en favorisant l'alternance jour-nuit vu que le recrutement de nuit est difficile. L'alternance jour-nuit est néfaste pour la santé. Qui s'en préoccupe ?

URGENCE :

Réouverture du service des urgences la nuit du 1^{er} au 17 octobre 2022. Pas de recrutement pérenne des urgentistes.

Commentaire CGT :

C'est une toute petite amélioration ! Ces fermetures qui s'enchaînent sont très inquiétantes. Combien de temps cela va-t-il durer ?

II. FORMATION SECURITÉ INCENDIE :

La formation incendie est une obligation réglementaire. L'agent doit y satisfaire. Malgré des convocations individuelles, il y a beaucoup trop d'absents à la formation. Un rappel est à faire aux agents. En parallèle la Direction dit chercher des solutions moins onéreuses en collaboration avec les pompiers.

Commentaire CGT :

Cette formation est certes importante ! Pour rappel : Elle doit s'organiser sur le temps de travail. Enfin, une formation au cœur des services serait beaucoup plus pertinente.

III. BAROMÈTRE SOCIAL :

Enquête mise en œuvre par le DRH sur la base d'une initiative de l'ANFH pour exprimer la satisfaction et/ou l'insatisfaction des agents. Un retour sera fait au CHSCT de décembre 2022. La DRH veut aussi recréer du lien avec les agents du CH : des rencontres dans les services seront organisées.



Commentaire CGT :

La grève au mois de mars dernier avait déjà apporté un éclairage sur le climat social du CH !

Le meilleur baromètre reste la CGT. Nous portons régulièrement, les inquiétudes, les demandes, les revendications et les colères des agents. Comme nous l'avons fait au mois de mars pour l'EHPAD, L'USLD, la psychiatrie sur Lavour et Castres.

Pour rappel : La CGT a lancé il y a quelques années une grande enquête sur les conditions de travail au CH Lavour : 70% des agents soulignaient que leurs conditions de travail ne leur permettaient pas d'assurer leurs missions et 65% faisaient état d'une dégradation des conditions de travail et d'un manque de reconnaissance.

Nous tenons cette enquête à la disposition du DRH !

Nous avons un doute sur une évolution favorable de la satisfaction des agents...

Ceci étant, on peut se saisir de cette enquête pour s'exprimer, le DRH ayant besoin d'éléments de réflexion. Peut être vont-ils enfin prendre en compte vos difficultés et entendre le malaise que vous nous exprimez régulièrement.

Baromètre social, visite dans les services... si avec tout ça la direction n'entend pas les revendications des agents, peut-être faudra-t-il faire des dessins !!!!

Espérons que tout cela ne soit pas un enfumage, pour nous envoyer ensuite à la formation incendie social !

IV. COURT SEJOUR GERIATRIQUE :

Désamiantage et déconstruction cet été. Appel d'offre novembre 2022, début des travaux janvier 2023, fin des travaux en décembre 2023

Commentaire CGT :

Nous demandons à ce que les principaux intéressés, les agents, soient consultés sur le projet. Leur expertise est un atout pour optimiser la reconstruction du service.

V. HUBLO

La DRH va créer une cellule de recrutement au 1^{er} octobre 2022 pour fluidifier les circuits...Les heures supplémentaires majorées permettent d'être plus compétitifs avec le privé. Le site du CH devrait avoir d'ici peu une meilleure lisibilité des postes vacants.

Commentaires CGT :

HUBLO est un cataplasme sur une jambe de bois ! Son utilisation doit se limiter au remplacement des absences inopinées. Le problème est qu'Hublo ou l'équipe de suppléance servent quasi exclusivement à remplacer des absences longues et/ou des postes vacants par défaut de recrutement !

Par ailleurs, nous demandons que les dates de parution apparaissent car les heures supplémentaires sont comptées si parution moins de 72h. Nous soulignons quelques dysfonctionnements à type d'absences de réponse et de retards de rémunération. Nous avons demandé des corrections rapides.

Équipe de suppléance, HUBLO, « frémissements de candidatures » ... et encore beaucoup trop de postes non remplacés !

HUBLO confirme le problème du grand nombre de postes manquants. C'est le baromètre de l'hôpital. Difficile d'être attractif !

VI. LE PECH

La Direction annonce : « des perspectives de recrutement » pour la nuit et fermeture de FIAC les WE pour combler le manque d'effectifs au Pech. Les patients de Fiac sans hébergement seraient redirigés vers l'UPC. Un éducateur fera également une écoute téléphonique pour les patients éprouvant des besoins.

Commentaire CGT :

L'accumulation des absences non remplacées restent un problème majeur. La solution fermeture des WE à Fiac nous laisse dubitatif.

Les réponses données ne satisfont ni le Pech, ni Fiac. Les absences du Pech sont loin d'être comblées et on désorganise Fiac.

Les remplacements ne doivent pas se faire au détriment des missions des autres services.

Nous avons demandé que les nombreuses absences du Pech soient une priorité et que des solutions de recrutements soient trouvées. Pas du bricolage qui vient masquer la misère.

VII. LA ROTONDE

A partir de décembre ce sera un désert médical. Une rencontre est prévue avec les pédopsy et le Bon Sauveur.

Commentaire CGT :

C'est grave ! Le désert gagne de nombreuses structures de pédopsychiatrie. Une rencontre avec le BS d'Albi ? Mais pour faire quoi ? Difficile de répondre vu que tout semble « secret »

La pédopsychiatrie est fragilisée depuis de trop nombreux mois.

VIII. CMP ENFANTS + HOPITAL DE JOUR

L'entreprise privé effectuant le transport des enfants change les horaires. Ça impacte la prise en charge des enfants. La CPAM et l'ARS sont prévenues mais n'ont pas de pouvoir sur cette société privé. Une rencontre avec cette société est programmée.

Commentaires CGT :

Nous précisons que les parents ont le libre choix du transporteur. Ce problème doit être réglé dans les meilleurs délais.

IX. POINT SUR EFFECTIF USLD

Période estivale difficile avec de nombreuses absences. Plus de 14% d'absentéismes entre EHPAD-USLD.

Commentaire CGT :

6 départs annoncés et 7 arrivées. Le compte n'y est pas. Il reste donc à recruter.

X. BLOC

Manque d'ordinateurs dans les salles de blocs opératoires. Demande faite d'un ordinateur pour activité traumatologie et du logiciel mettant en lien avec le CHU de Toulouse notamment pour accéder aux imageries médicales. Les délais seront très longs

Commentaires CGT :

On constate encore une fois que le GHT ne facilite pas les choses.

Cette problématique ne s'arrête pas à l'activité d'orthopédie mais c'est bel et bien une problématique générale occasionnant d'énorme perte de temps en matière de recherche d'éléments de dossiers patients. D'autre part les ordis actuels rament, c'est « la galère » !

Ils nécessitent d'être changés ou nettoyés. Il y a urgence, les délais évoqués doivent être raccourcis !

XI. PLANNING AS BLOC :

2 AS sont recrutés pour le mois d'octobre. Le planning sera donc évalué à distance de ces recrutements.

**ELECTIONS DES REPRÉSENTANTS
DU PERSONNEL CH LAVAUUR**

LE 8 DÉCEMBRE 2022

! JE VOTE CGT !

CH Lavaur
**la
cgt**

Un collectif à votre service !

CéGéTez vous et mêlez-vous de votre hosto !