



COMPTE RENDU F3SCT DU 20/06/2023

L'instance a débuté par un avis sur le bilan annuel santé, sécurité et conditions de travail 2022.

La CGT a donné un avis défavorable :

La Direction met en place des actions seulement liées à une politique en « pétales » de « qualité de vie au travail ». Nous n'avons besoin ni de pétales, ni de fleurs mais des moyens humains pour agir concrètement sur les conditions de travail (postes non pourvus et nombreuses absences non remplacées). L'aménagement des postes de travail est un facteur important mais ne suffit pas.

Nous rappelons qu'il a fallu un mouvement social pour avoir une augmentation des postes AS à USLD et à l'EHPAD, maintien d'un poste IDE à la gravette.

Le manque d'effectif sur le CH Lavour est chronique. Il pèse sur les agents et les épuise.

Certaines équipes sont maintenues dans des situations intenable avec une incidence négative sur les conditions de travail et la santé. D'autres, confrontées à ces difficultés en viennent à choisir le travail en 12h qui a des répercussions avérées sur la santé.

Tout cela n'est pas acceptable pour la CGT.

USLD :

Ce service est en difficulté depuis de nombreuses années. Des organisations modifiées, des effectifs en berne, des changements de hiérarchie. Le mouvement social de 2022 leur a permis d'avoir une augmentation des effectifs AS mais leur situation s'est aggravée. Les effectifs IDE ont chuté mais a-t-on vraiment les raisons ? (Mauvaises conditions de travail, manque de reconnaissance, charge de travail.. ?).

Depuis avril 2023 : 4.5 ETP IDE au lieu de 10 ETP

Comment faire tourner un service avec si peu d'IDE ? Eh bien la solution serait le passage en 12h et la suspension des admissions jusqu'en septembre...

De plus, la Direction nous annonce qu'il n'y aura plus d'IDE de nuit (**la seule IDE restante s'en va ! quelle surprise !**) et précise que le risque c'est la fermeture mais également la perte de financement de l'ARS. Elle n'a pas été en mesure de nous redonner les effectifs présents actuellement.

Commentaires CGT :

S'il y avait les effectifs nécessaires pour répondre à la charge de travail à l'USLD ou ailleurs, la question des 12 heures ne se poserait même pas !

Le coup de massue a été donné. L'équipe s'épuise à faire tourner un service. Elle est régulièrement confrontée à des effectifs décimés et donc à des sollicitations pour faire régulièrement des journées à rallonge. Cette équipe a proposé, par défaut, de travailler en 12h. Mais cela ne suffit pas.

Mais quelle surprise ! Il n'y a bien que les Directions qui pensent que cela va régler le problème.

Les 12h ne règlent rien et encore moins la perte d'effectifs. Les risques psycho-sociaux vont augmenter, le personnel s'épuise et s'en va. La sécurité va être mise en cause par des remplacements à l'intérim.

Les AS de nuit vont s'écrouler car elles vont subir un turn-over incessant la nuit et être confrontées à la crainte de ne pas avoir d'IDE la nuit.

Comment peut-on accepter de laisser un service en si grande difficulté ? Il faut revoir l'attractivité proposée, faciliter la communication et la cohésion d'équipe.

La Direction doit absolument avoir des rencontres avec les agents qui partent pour en connaître les raisons et remédier au problème rapidement.

Faire fonctionner un service dans cet état est inacceptable et l'argument financier ne tient pas.

Il faut trouver vite une solution avant que le reste des agents fuient.

MESURES PRISES POUR PROTEGER AGENTS ET PATIENTS LORS FORTES CHALEURS :

La Direction a mis en place à certains endroits des climatiseurs portables mais le CH en possède peu. Les bureaux de l'administration ne peuvent être climatisés donc des ventilateurs seront fournis (commande en cours).

Les services de La Gravette et le Pech : travaux non planifiés pour la pose de climatiseurs car le budget est trop élevé.

Les services en cours de travaux (plateau consultations, court séjour gériatrique) seront pourvus de clim.

Commentaires CGT :

Le bâtiment du CH Lavaur ne permet pas toujours d'adapter des climatiseurs dans les services mais on peut fournir des climatiseurs mobiles. Nous demandons que les services soient approvisionnés en bouteilles d'eau soient refournies dans les services, les tenues plus légères pour certains services (SSIAD, jardin...), modulation des horaires de travail pour certaines professions (service technique..).

CMP ADO LAVAU CENTRE VILLE :

La Direction répond favorablement à notre alerte sur ce service qui travaille dans des locaux insalubres (certes en centre-ville) et inappropriés (salle d'attente minuscule dès l'entrée où on entend toute conversation malgré l'aménagement fait par l'équipe, pas de salle de repos, matériel délabré).

Les effectifs ont été augmenté mais impossible de travailler tous ensemble dans cet appartement.

La Direction est en recherche active de nouveau logement depuis le mois d'avril et espère l'avoir d'ici la rentrée (attente validation des achats).

Commentaires CGT :

Nous avons rendu visite à ce service et avons été stupéfait par des locaux, qui certes sont pratiques en plein centre-ville, mais ne donnent pas satisfaction pour y travailler. Bravo à l'équipe qui a su adapter son organisation sur des pièces inadaptées.

Mais maintenant il faut qu'un nouveau bâtiment soit trouvé et rapidement.

Nous espérons une réponse rapide du service des achats et nous suivrons le dossier.

*La CGT,
votre meilleur atout !*

CéGéTez vous et mêlez-vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr