



DECLARATION CGT CSE DU 19 DECEMBRE 2023

La CGT du CH Lavour, avec de nombreuses équipes, fait le constat d'une dégradation générale et manifeste des conditions de travail, d'accueil et de soins.

Les équipes et les patients qui sont confiés au CH Lavour sont lourdement impactés.

Les absences non remplacées et les postes laissés vacants s'accumulent depuis trop longtemps maintenant et ce de façon très inquiétante dans divers services de notre hôpital.

La sécurité et la qualité des soins ne sont pas à la hauteur de ce que nos résidents et patients sont en droit d'attendre et même d'exiger.

Pour les patients et les équipes la CGT du CH Lavour demande solennellement :

- Des conditions de travail ne mettant pas en danger la santé physique et psychologique des agents
- La fin du travail en sous effectif, le remplacement de toutes les absences et postes non pourvus
- Des recrutements en nombre suffisant pour assurer la sécurité et le bien-être des patients
- Le respect des droits aux congés et au repos
- L'arrêt de la maltraitance institutionnelle
- Une participation active des agents, médicaux et para médicaux dans la prise de décisions de l'organisation du travail réel

Par ailleurs, il est en train de s'installer de la défiance et de fait une grave crise de confiance vis-à-vis de la Direction, exprimées par les équipes et partagées par la CGT.

En particulier sur les sujets qui suivent :

- Non respect d'engagements consignés dans un protocole de sortie de grève en 2022 !
- Non respect de la LDG n°4, relative aux contractuels et validée au CTE du 26 octobre 2021 !
- Accès aux heures supplémentaires des années précédentes et celles de 2023 réalisées par les agents.
- Remise en question des congés, des RH et de la RTT
- Absence totale de considération et besoins des équipes ignorés
- Rétention d'informations

Pour information, nous sommes intervenus à la DTARS81 le 11 décembre 2023 sur l'ensemble des sujets et demandes ci-dessus.

Enfin, au regard de cette crise de confiance et du non respect de plusieurs engagements pourtant validés officiellement, la CGT du CH Lavour va examiner l'éventualité de ne plus participer à toutes réunions ou instances. Le climat de défiance, la dégradation manifeste du climat social, la baisse notable des moyens pour prendre soin des patients qui sont confiés au CH Lavour, doivent cesser dans les plus brefs délais.

Si la Direction n'a définitivement que faire de ses engagements officiels, des patients et des équipes, la CGT la laissera dans un « entre soi » qui sera probablement beaucoup plus confortable pour elle...

Fait à Lavour le 19 décembre 2023
Le bureau de la CGT du CH Lavour