



ALLONS-NOUS LES LAISSER NOUS POURRIR LA VIE...AU TRAVAIL ?

Oui la Direction et certains de leurs intermédiaires nous pourrissent la vie...au travail !

La Direction et la DRH mènent une politique très restrictive des ressources humaines qui malmène les équipes et les patients.

Quel décalage avec les discours de façade sur l'attractivité, la fidélisation et la réalité de notre quotidien.

1ère façon pour nous pourrir la vie au travail : Les effectifs

La DRH, bien aidée par la Directrice faisant fonction et par quelques CSS zélés tente de diminuer les effectifs de certains services.

Elle gratte frénétiquement sur les moyens humains. Elle pense probablement avoir trouvé de véritables « gisements » d'ETP !! Ce comportement irresponsable relève d'une maltraitance institutionnelle.

Nous devons mettre un terme à cette attitude méprisante et irresponsable de réduction des effectifs.

Cette réduction aura des conséquences sur les soins et sur les projets à venir. Sans les effectifs nécessaires il n'y a pas de projets possibles.

Cette pression constante exercée sur les équipes qui retombe inévitablement sur les patients doit cesser.

Ce n'est plus acceptable.

2ème façon pour nous pourrir la vie au travail : Les congés annuels

En essayant de limiter abusivement nos congés la Direction nous maltraite de façon éhontée. Elle tente de nous contraindre en nous infligeant des pourcentages abusifs !

La Direction n'a qu'une idée en tête : se constituer un petit matelas d'agents en nous empêchant de prendre nos congés. **C'est ça la politique de qualité de vie au travail ?**

Rien dans les textes légaux ne prévoit une telle énormité. **Refusons tous cette contrainte.**

La DSI faisant fonction nous a « gratifié » d'une note de service complètement hermétique au contenu pseudo technocratique, farfelu et illégitime.

Aux Cadres supposés appliquer cette note la CGT leur dit : « Surtout dans votre service, si vous avez compris quelque chose, SVP, contactez la CGT d'urgence » !

Pour rappel : A l'occasion du mouvement de grève générale sur le CH Lavour il y a 2 ans, la suppression de ces pourcentages limitant les congés annuels faisait l'objet d'une revendication portée par les équipes grévistes et la CGT. Le Directeur et le DRH de l'époque avaient entendu cette revendication et demandé que de la souplesse soit réintroduite. Les fameux pourcentages avaient été abandonnés sur la base de nos arguments.

3ème façon pour nous pourrir la vie au travail : La disparition de nos heures supplémentaires

La Direction a fait disparaître nos heures supplémentaires. Nous attendons tous de récupérer ce qui nous appartient. Nous ne pouvons plus tolérer cette spoliation des heures supplémentaires.

NE LES LAISSONS PLUS NOUS POURRIR LA VIE AU TRAVAIL !