



TOUJOURS LA !

Mardi 14 mai nous étions toujours là !

Il y avait à nouveau plus de 80 personnes pour un 4^{ème} rassemblement à l'appel de l'intersyndicale ! Des agents du CH Lavour et de nombreux citoyens étaient présents pour soutenir notre mouvement. Les médias avaient à nouveau fait le déplacement : France 3, TV Tarn, La Dépêche du Midi, le Tarn Libre, radios, etc...

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes présentes et toutes celles qui ont accepté de témoigner avec sincérité, émotion, exaspération, incompréhension, ras le bol et parfois colère auprès de tous ces médias.

Un point du mouvement a été réalisé à la suite par l'intersyndicale. On peut le résumer ainsi :

3 semaines de grève, **4 rassemblements** et **2 réunions** de négociations plus tard : on ne peut pas dire que la Direction soit à fond en matière de dialogue social et de négociations ! **On en est même loin...**

- ✓ La première réunion était inutile. Ce n'était qu'une séance creuse et consternante d'auto congratulation de la part de l'ancien directeur et de la DRH.
- ✓ La deuxième, seule véritable réunion de négociation à ce jour, a surtout servi à parcourir notre plateforme revendicative.
- ✓ Une troisième est prévue le jeudi 16 mai à 16h30. Pour info, elle se tiendra **sans** le Directeur...

L'intersyndicale lui a demandé d'être présent en insistant sur la rupture de confiance totale avec la DRH et la DSI faisant fonction au regard du constat suivant :

- La gestion des ressources humaines est restrictive et pénalisante. Le fonctionnement de la DRH est opaque.
- Les interférences de la direction des soins sur les moyens humains sont néfastes.
- Celui de la cellule de recrutement est plus que contestable. Elle n'est que le bras armé de la DRH et de son associée faisant fonction. Le temps passé à diffuser la mauvaise parole de la DRH accompagnée de tableaux Excel et autres ratios sans le moindre élément soignant, semble bien supérieur à celui passé à recruter ou à publier les postes sur les supports adéquats...
- Le tour de magie managériale de certains (es) « spécialistes » de la **diminution grossière** des effectifs est inacceptable. Il s'agit de l'**artifice** du poste dit de **compensation** !!!
En clair, des postes qui étaient occupés depuis de nombreuses années par des titulaires sont soudain transformés en postes dits de « compensation ». Un **poste** titulaire est donc **supprimé**, puis **remplacé** par un **contractuel**. Ce dernier se retrouve ainsi potentiellement **éjectable** sans possibilité de titularisation à venir.
Résultat de cette « arnaque » : des diminutions **déguisées**, une **précarisation** des effectifs, des soins et des patients !

Un point sera fait par l'intersyndicale dans les **jours qui suivront** la 3^{ème} réunion de négociations le **jeudi 16 mai**.

Nous attirons votre attention sur l'importance d'être en nombre sur le piquet de grève et de participer massivement aux prochaines initiatives qui seront proposées par l'intersyndicale.

Toujours là, mobilisés et déterminés !

**NOUS ESPERONS COMPTER SUR VOUS,
VOUS POUVEZ TOUS COMPTER SUR NOUS !**

ON EST LÀ !