

ALLEZ !
ENCORE
UN EFFORT

Compte rendu de la 3^{ème} réunion de négociations le 16 mai

Cette 3^{ème} réunion de négociations a duré **4 heures** ! La DRH semble pressée de sortir de cette grève illimitée. Sur le principe aucun problème pour l'intersyndicale. **Mais nous n'en sortirons pas à n'importe quel prix !**

La DRH doit encore faire un effort !

L'intersyndicale, après avoir écouté patiemment une longue introduction de la DRH, est revenue sur les points de blocages et sur ceux pour lesquels la DRH devait donner une réponse suite à la deuxième réunion de négociations du 30 avril 2024. Pour information le Député de la circonscription qui avait été sollicité par l'intersyndicale est venu sur le piquet de grève pendant la réunion de négociations. Un résumé complet de la situation lui a été fait sur le mouvement, les raisons de la colère et la modestie des revendications sans éluder sa part de responsabilité en tant que Député dans le sous financement chronique du CH Lavour et le désengagement de l'état notamment l'absence de compensation des surcoûts liés à l'inflation (énergie entre autre).

Il rencontrera à nouveau des membres de l'intersyndicale le jeudi 23 mai après midi.

I. SSIAD

La DRH confirme la remise à niveau de l'équipe à 14 ETP. C'est une avancée importante.

En revanche l'intersyndicale a demandé que les recrutements soient effectués en CDI avec proposition de mise en stage un an après au regard des règles validées avec la Direction.

La DRH et la DSI en conviennent et les échanges doivent se poursuivre avec l'équipe.

II. Médecine

Nous sommes revenus sur la problématique de nuit. En effet, lors de la dernière réunion de négociation la DRH semblait prête à rajouter une IDE avant la réouverture des lits. Mauvaise surprise, un nouveau problème est généré par la DSI faisant fonction : si les 2 postes infirmiers étaient actés, elle envisagerait éventuellement de supprimer un poste d'AS... Ce qui s'apparente à un contresens de la qualité des soins et de la QVT et ne semble pas être suffisant au vu de la charge de travail.

L'intersyndicale a refusé cette hypothèse. La DSI faisant fonction doit rencontrer l'équipe la semaine prochaine. Nous encourageons l'équipe à exprimer clairement ses demandes et ce qu'elle refuse !

III. PASA

L'intersyndicale a rapporté les éléments recueillis auprès de l'équipe : une véritable succession de dysfonctionnements institutionnels majeurs, avec des répercussions extrêmement préoccupantes sur l'accueil de nos aînés. Il est urgent de régler ces problèmes graves !

Par ailleurs, le CH Lavour ne respecte pas le cahier des charges fixé par l'ARS et les exigences de cette dernière pour le fonctionnement du PASA.

Il y a urgence à réaffecter enfin 2 ASG sur le PASA et à remettre les temps de psychologue et d'ergo tels qu'ils ont été posés par l'ARS.

Enfin, les effectifs de l'EHPAD doivent être remis à niveau dans un premier temps (trop de travail en sous effectif et d'absences non remplacées) et revus à la hausse dans le cadre de la renégociation de la convention tripartite à venir. C'est un impératif pour l'intersyndicale. Ces deux services doivent être soutenus par la DRH.

IV. SMR

- Kinés : Il y en aura 2 en plus en septembre
- IDE : l'intersyndicale a fourni à la DRH des documents qui valident le fonctionnement du service sur la base de 16 lignes ! La DRH convient qu'il y a un problème de leur côté. La DRH et son associée vont examiner ce couac. Elles nous informent en parallèle qu'une IDE sera embauchée en juin sur un poste vacant.
- AS : 1 WE/2 il y a un dysfonctionnement. L'intersyndicale a fait l'historique des mouvements dans l'équipe AS pour au final souligner le manque d'une AS.
Une réponse à ce problème sera apportée à la prochaine réunion

V. Suppressions de postes

L'intersyndicale est revenue sur les suppressions de postes, revendication écartées d'emblée les fois précédentes. Des éléments nouveaux ont été apportés par les membres de la délégation syndicale :

- Lettres et mails de psychiatres, y compris du chef de service, avec un positionnement clair en faveur du maintien de l'existant et donc du renoncement à ces suppressions
- Témoignages et lettres d'équipes concernées avec des arguments soignants, articulés autour de l'accueil, des soins psychiques relationnels et de la présence humaine
- L'intersyndicale a constaté une inflexion chez la DRH. Cette dernière a enfin débuté une négociation sur ce sujet sensible. Elle a accepté de reconsidérer les suppressions envisagées dans les 3 services à la condition impérative que les projets de ces 3 unités de soins lui soient enfin remis. L'intersyndicale a pris acte de cet élément mais elle a exigé une échéance pour que la DRH réponde aux revendications des équipes. La DRH a proposé fin juin.

VI. CMP Castres

Nous obtenons de nombreux points positifs. La DRH donne son accord pour :

- Récupérer le temps psychologue qui manque.
- Affecter définitivement une IDE sur le CMP (venue de l'UPC en renfort)
- Remplacer un prochain départ à la retraite

CONCLUSION DE CES 4H DE NEGOCIATIONS

Quelques avancées sont à noter. Pour autant les négociations ne sont pas terminées. Nous ne sommes pas encore au terme du mouvement.

Une nouvelle réunion de négociations est fixée le 31 mai à 9h. Nous aborderons entre autres points les suppressions de postes déguisées, par l'intermédiaire de l'artifice grossier des postes dits de compensation.

Les revendications des équipes y compris sur le refus des suppressions constituent « la moindre des choses ».
Cela relève même de la décence ordinaire en matière d'accueil et de soins

Retrouvons nous mardi 21 mai pour le 5^{ème} rassemblement : un point complet sera effectué

RESTONS TOUJOURS MOBILISES ET DETERMINES !