

# PLUS DE 57% DES ACCORDS DE SORTIE DE GREVE NE SONT PAS RESPECTES PAR LA DIRECTION !

**Compte rendu de la dernière réunion relative aux accords de sortie de grève signés par la direction**

Si nous devons qualifier les résultats de la direction en la matière ce serait clairement : **MEDIOCRE !**  
En effet, sur un **total de 26 points** figurant dans les **accords signés**, **15** ne sont **pas respectés** à cette date.  
**Soit très exactement 57.6% d'accords NON RESPECTES.**

## I. ACCORDS NON RESPECTES A CETTE DATE

### 1. HJ du Ramel

Cet HJ a été enterré, fermé par la direction et dans l'indifférence, en apparence, du trio de pôle. Ce lieu de soins singulier, d'ouverture sur le monde et les autres devrait voir prochainement ses portes et fenêtres emmurées. Symboliquement on ne peut faire pire. En fait si, ils ont fait pire. Il y a quelques jours alors que soignants et patients venaient de faire un petit repas pour se dire au revoir et tourner cette triste page, 7 ou 8 agents immobiliers ont débarqué vers 16H, avec l'accord du directeur, sans que l'équipe et les patients aient été prévenus au préalable. **L'indécence ordinaire...**

### 2. USLD : équipe AS

L'équipe des AS n'est pas au complet. C'est une anomalie majeure au regard des conditions de travail très dégradées. Mais la direction se charge de « régler » le problème avec le passage en 12h, l'équipe a reçu un nouveau planning avec **21 AS** au lieu des **26** prévues !

**3. Médecine : poste IDE de nuit** : La direction semble avoir besoin d'une année supplémentaire pour évaluer la charge de travail et répondre favorablement !

### 4. Médecine : poste IDE de journée

Un passage en 12h et hop, disparition du poste de journée !

### 5. Serène : Réintégration du poste IDE supprimé

La direction précise que ce service récupérera ce poste et ses effectifs dès que les lits fermés seront rouverts. A la question envisagez vous de fermer cette unité la réponse est claire : "NON"

### 6. Gravette : Réintégration du poste IDE supprimé

La direction n'affiche pas une volonté de ne pas respecter les accords relatifs à ce service. Le directeur explique que des efforts sont faits pour recruter, mais que ce service « *souffre d'un manque d'attractivité* » !! Oui on confirme que ce service souffre ! Il est même abimé par les mauvais traitements. Nous savons qu'à plusieurs reprises, la CSS n'a pas proposé ce service aux candidats potentiels. Il manque pourtant 3 postes.

A la question envisagez vous de fermer ce service, la réponse est beaucoup moins claire que pour la Serène. Le directeur a répondu : « *au vu du manque d'attractivité, je n'exclue pas l'adaptation de notre outil d'offre de soins* ».

Il avait employé les mêmes termes pour le Ramel...Une réaction collective s'impose !

Paradoxalement, il évoque le projet de reconstruction de la Gravette après celle du Pech...

### 7. Pech : Réintégration du poste IDE supprimé

A cette date cet accord n'est pas respecté, mais ce service devrait récupérer le poste IDE manquant en septembre. Un recrutement est prévu par voie de mutation d'un autre établissement.

### 8. Gestion des équipes de nuit par les CS de chaque service

Accord non respecté à cette date malgré nos nombreuses demandes et celles des agents concernés.

### 9. CMP Castres : IDE remplacement d'un départ en retraite

Non respecté à cette date malgré nos nombreuses interventions

### 10. CMP Castres : Poste psychologue

Non respecté à cette date. La DRH souhaite redéployer un psychologue alors qu'elle avait mis en avant dans un premier temps qu'elle attendait l'aval du chef de Pôle pour un recrutement...

### 11. HJ Agora : un poste IDE

Ils ne sont que 3. La réintégration d'1 ETP n'est pas respectée à cette date, pourtant la file active, elle, augmente...



## 12. Services techniques

L'accord pourtant signé pour le recrutement de deux ouvriers ne sera pas respecté par la DRH qui avait pourtant annoncé au préalable qu'elle était en train de recruter une personne. Une nouvelle illustration du non respect de la parole donnée et des engagements signés. Le directeur met en avant l'arrêt du chantier de l'EHPAD, mais rassurez nous, ce ne sont pas nos agents qui étaient chargés de la construction si ?!

## 13. Ligne Directrice de Gestion

Le document relatif à l'évolution de carrière des contractuels, l'accès à la stagiairisation et la titularisation n'est pas toujours respecté par la DRH. La CGT le dénonce régulièrement et fait remonter les situations de collègues qui ne bénéficient pas des évolutions auxquelles ils ont droit.

## 14. Limitation abusive des CA

Nous avons encore une multitude d'exemple de limitation abusive des CA sur les périodes de fêtes de fin d'année.

## 15. Gravette : poste IDE de nuit

La direction fait preuve de mauvaise foi avec des arguments à dormir debout pour ne pas répondre à cette revendication pourtant validée.

## II. ACCORDS RESPECTES A CETTE DATE

### 1. USLD : Postes IDE

Un congé maternité sera remplacé pour respecter le nombre d'ETP nécessaire.

2. EHPAD : La direction est toujours à la recherche de la 4<sup>ème</sup> infirmière.  
On voit bien que les 12h ne règlent rien...

### 3. PASA

Les ASG actuellement sur le PASA y resteront. La direction abandonne, enfin, toute rotation systématique avec l'EHPAD.

### 4. HJ DES LICES et IRIS

La direction a répondu favorablement aux courriers des psychiatres de ces unités en lien avec les effectifs.

### 5. ASH Pech, Gravette et Serène

4 ETP sont prévus pour chacune de ces unités de soins

### 6. CMP castres : poste IDE en renfort

L'IDE de l'UPC en renfort depuis plusieurs mois sur le CMP a enfin été affectée définitivement sur ce service.

### 7. Récupération des heures supplémentaires

Il est acquis que la récupération des heures supplémentaires effectuées les années précédentes est possible.

8. SMR : Effectifs AS : Les effectifs concernés seront au complet en juillet à la réouverture des lits.

9. SMR : Effectif IDE : Les effectifs concernés seront au complet en juillet à la réouverture des lits.

### 10. Projet reconstruction Pech et Gravette

Après l'abandon pour des raisons douteuses du chantier de l'EHPAD, la direction tente de retomber sur ses pattes. Les nouveaux projets du Pech et de la Gravette sont lancés sur ces fondations. Des locaux neufs OK. Mais pas à n'importe quel prix. NON à des pièces communes, NON à des chambres d'isolement à la Gravette et NON à un bâtiment sans vie, sans âme. Les équipes et les patients doivent être concertés : Rien sur nous, sans nous ! En revanche c'est OUI à ces projets mais avec les moyens humains indispensables pour une psychiatrie accueillante, relationnelle et émancipatrice.

11. SSIAD : Les effectifs sont OK et le nombre d'ETP convient à l'équipe.

## Conclusion

Au regard des 15 points du protocole de sortie de grève toujours pas respectés à cette date, nous avons exigé un document précisant les dates auxquelles la direction les mettra enfin en œuvre. Une fois ce document en main, nous le partagerons avec vous à l'occasion d'une AG spécifique pour échanger collectivement sur la conduite à tenir.

Pour info, le directeur n'a pas arrêté de regarder sa montre tout au long de cette réunion. Il donnait l'impression d'être beaucoup plus pressé d'en finir que de respecter enfin ses engagements.

Enfin, cette équipe de direction ne s'est pas gênée de charger l'ancienne direction (Directeur et DRH) qu'ils ont rendu responsables de dysfonctionnements et de dépenses excessives en postes d'agents ... Cette attitude est assez facile, méprisante, décalée et très axée sur une forme de suffisance imbuvable. Il y a des directions dont on regrette clairement la qualité de nos échanges et ce malgré nos désaccords et d'autres qui ne laisseront que des cicatrices de destruction.

