



PETITES PRECISIONS ET RAPPELS SUR LES 12H !

I. PRECISIONS

- La CGT, comme d'ailleurs les autres syndicats du CH Lavour, n'est **pas favorable** aux organisations en **12h**.
- **Pas par dogmatisme**, mais **pour des raisons bien précises**.
Ces raisons concernent la **législation** sur le **temps de travail** et les **études** indépendantes des **impacts** sur la **santé** des **agents** et sur la **sécurité** des patients.
- Les organisations en 12 h doivent être impérativement **présentées** en instances (CSE)
- Au Comité Social d'Etablissement les **syndicats** ne donnent qu'un **avis**. Ces avis n'obligent pas la direction !
- Pour toutes les organisations en 12h nous donnons un **avis négatif** au regard des textes et des conséquences sur la santé et la sécurité. Comme précisé en préambule de cette information.
- **Voter contre** les 12h ne veut pas dire être **contre une équipe** ! Au contraire.
- Si des équipes **veulent** travailler en 12h, elles le **feront** !
- Nous les mettons juste en garde sur les **effets pervers** constitués par la **diminution** des effectifs et sur les **risques encourus** sur la santé.

Bon à Savoir!

II. RAPPELS

- ✓ Les **12h** sont **dérogatoires** au décret n°2002-9 du 4 janvier 2002 relatif au temps de travail et à l'organisation du travail dans la FPH.
- ✓ Cependant, le travail en 12 h est **possible**, sur **décision** du chef d'établissement **après avis** du **CSE** (Comité Social d'Etablissement) lorsque les **contraintes** de continuité du service public l'exigent en **permanence**
- ✓ Toutes les **études** ont montré les **effets néfastes** sur la santé. Si à court terme ces effets se montrent discrets, ils peuvent avoir de lourdes conséquences sur la durée.
- ✓ Les instances représentatives des personnels ainsi que la médecine du travail doivent avoir un rôle central. En effet, le travail posté et le travail de nuit ne sont pas sans conséquence sur la santé des agents.
- ✓ En **12 heures**, les arrêts **maladie** et les **formations** étant décomptés en **7 heures**, on doit **5 heures** par jour **d'absence**
- ✓ Ne nous berçons pas d'illusions, si la direction **pousse** pour étendre les 12 heures, c'est pour **économiser** sur les emplois. Un service en 12 heures nécessite moins de personnels...

Sources :

- Etude Amadeus menée en mai et juin 2021 par une équipe de chercheur marseillais, autour de Guillaume Fond, médecin psychiatre à l'AP-HM.
- Fiche INRS : Organisation du travail en 2 x 12h00 : les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs
- Instruction DGOS du 07 janvier 2015
- Guide pratique DGOS : Les organisations du travail en postes d'amplitude 12 heures dans les établissements de la Fonction publique hospitalière : réglementation, recommandations et démarches de prévention associées - Mars 2016.
- Etude Griffiths (2014) conduite dans 12 pays européens : 31 627 infirmiers inclus dans l'étude travaillant dans 488 hôpitaux de 12 états européens. 50% des roulements sont en 8h ou moins, et 15% sont en 12h ou plus. Le recoupement entre qualité des soins (soins décalés, pas faits, mal faits) et durée du roulement est explicite : risque augmenté très significativement avec les horaires en 12h.

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr