



Lavaur 10/04/12

CH LAVAUR

PARLE A MON CHU...

Compte rendu du CTE du 5 avril 2012 et du Conseil de Surveillance du 6 avril 2012

« Parle à mon CHU... », « Mon CHU par si, mon CHU par là ». Voilà le résumé du CTE et du CS !

Avec d'un côté, au CTE, une ligne dure et inflexible de la Direction face à nos demandes, façon « Parle toujours, tu m'indiffères » et de l'autre, au CS, un relookage du sigle de la **HAS** transformée en : « **Haute Auto Satisfaction !** »

1 – QUESTIONS FINANCIERES OU « TEMPERATURES REELLES ET CELLES RESSENTIES » !

Pour l'exercice 2011 notre activité augmente, soit en entrées : + 12% en MCO, 13% en Médecine, + 4.4% en Surveillance Continue, +14% pour les passages aux urgences, UHCD + 13%, + 36% pour les consultations externes.

SSR + 2.5 %, nombres d'actes Labo + 9% et + 17% pour les actes externes.

Pour la Psychiatrie on parle de journées : Psy Adultes +11.3 % en Hospitalisation complète et +10.1% en HJ, Pédo Psy +1.8% en HC et + 5.8% en HJ. L'activité de l'USLD est stable, c'est également bon pour le SSIAD et en baisse pour la MAPAD et le SMUR.

D'après nos dirigeants nous récoltons les fruits de notre collaboration avec le CHU...

Commentaires CGT :

Peuple du CH Lavaur bravo ! Car la hausse de l'activité c'est également vous. Vous bossez dur partout dans les services, administratifs, logistiques et soins.

Aussi, ne laissez personnes d'autres s'approprier les fruits de vos efforts et exigeons ensemble une meilleure répartition de la « richesse » que vous avez créée.

Pour l'instant CTE et CS ressemblent aux bulletins météo actuels.

Ceux où on vous parle des températures réelles, bien différentes des températures ressenties !

Oui il y a une amélioration, mais pour l'instant vous n'en voyez pas la couleur et ça risque de durer....

Puisque tout va si bien monsieur le Pdt du CS et monsieur le Directeur, ne misez pas tout sur l'investissement ou les « provisions ».

Investissez dans le social : Embauchez de nuit en Médecine, remplacez la sage femme absente, favorisez la requalification possible en caté B de certains agents administratifs caté C.

Ou encore faites des efforts pour la MAPAD, l'USLD etc...etc...

Finalement, améliorez partout dans tous les services les conditions de travail et les carrières des agents.

La moindre demande syndicale est écartée pour des raisons financières et parfois on frise le ridicule. Quand par exemple certains s'entêtent à refuser de revenir sur la baisse du budget de certains repas, ceux des patients hospitalisés en psychiatrie en séjour thérapeutique.

Mais CHU...t, le petit doigt de la CGT nous dit que c'est arrangé. Cela ne vous aura pas échappé, surtout si comme nous vous avez lu la Dépêche du Midi du samedi 7/04/12. Grâce à l'intervention de la CGT et à cet article, nous repassons à 3 euros !!!!!

Enfin et s'il vous reste du gaz, messieurs, augmentez le budget des activités thérapeutiques, figé depuis 10 ans et débarrassez nous des protocoles « avariés » de commande de repas, ceux qui nous obligent à prévoir des activités sur 3 semaines, alors que la Psychiatrie c'est souvent l'imprévisible.

Concernant nos finances, s'il est vrai que notre situation s'améliore, c'est de peu, et de l'aveu même du Directeur elle est restée « fragile et préoccupante ».

Nous avons subi un plan de redressement qui a pris fin en 2010, par-dessus ce plan l'ARS nous a imposé (en sus) des économies drastiques, enfin et pour finir elle a quasi ordonné la fermeture de la Chir.

Quant à la T2A, même s'il y a un petit plus, elle nous a longtemps pénalisés avec ces règles obscures. Ça fait beaucoup de moins au final !

D'ailleurs, le Directeur évoque pour demain des perturbations probables dans le beau ciel bleu de la T2A avec en prime des gels de crédits possibles dans les budgets...

Les projets nécessaires de rénovations du SSR et de la mater vont nous obliger à faire un max d'efforts pour assurer l'équilibre financier.

Si on décode le langage Direction, soufflé par l'ARS : l'argent versé pour ces projets aura un prix...

Pour finir et pour rappel nous avons encore un déficit cumulé de 2.1 millions d'euros...

2 – NOUVELLE ORGANISATION DU SERVICE IMAGERIE

Une nouvelle organisation est nécessaire dans la perspective du départ à la retraite de 2 médecins. Nous avons initié une extension de la convention avec le CHU. Nous leur cédon 2 postes de PH et en contrepartie des praticiens du CHU (radiologues très spécialisés) vont intervenir chez nous.

A noter dans le montage envisagé, le privé fait une apparition sous forme d'une coopération avec un cabinet de Villemur. Nous attendons de voir...

3 – PROJET RENOVATION BLANCHISSERIE

C'est une demi-douche froide pour la CGT et surtout pour l'équipe de la blanchisserie. Le projet initial concernait le CH Albi, Gaillac et Lavour.

Albi avait à l'époque un appétit d'ogre et souhaitait tout croquer.

Rapidement Albi et Gaillac se sont retirés et Lavour a alors initié un projet avec Graulhet, projet maintenant l'emploi et surtout la Blanchisserie sur Lavour.

1^{er} coup de théâtre au CTE : Le Directeur nous a annoncé un retour en force d'Albi, avec dans les tiroirs un projet à 5 : Albi, le BS, Gaillac, Graulhet et Lavour !!!!

Certes on nous parle d'étude de faisabilité ayant reçu la bénédiction de l'ARS. Ben voyons !!

Pour la CGT, cette annonce du Directeur au CTE remet en cause l'accord préalable que nous avons validé il y a plusieurs mois.

Les craintes sont là : Quel projet ? A quel endroit ? Quel avenir pour notre équipe ? Que devient le projet de reconstruction sur Pinel ?

Nous sommes inquiets et vigilants. Nous ne laisserons tomber ni la Blanchisserie ni son équipe.

2^{ème} coup de théâtre au CS : Son Pdt informé du nouveau projet a posé comme exigences de maintenir cette activité dans le public et de préserver les emplois. **Un scoop, il est en accord avec la CGT !**

De plus, il a proposé un terrain pour une somme symbolique afin que le projet se fasse sur Lavour...

La conférence de presse organisée le 6/04/12 par le Pdt du CS, flanqué de ses portes voix pour faire des gorges chaudes, serait elle pour quelque chose dans cette annonce en forme de pochette surprise ?

Pour autant elle mérite un soutien... et une étude de faisabilité... avec la bénédiction de la CGT !

4 – QUESTIONS CGT

a) Remplacement de la sage femme absente.

Pour la CGT les choses sont simples il faut remplacer cette absence. Pour le DRH elles le sont encore plus c'est **NON**. Il ne propose que des mensualités de remplacements pour cet été et qu'une réorganisation, possible grâce à la bonne volonté et au dévouement des sages femmes. Sont-elles vraiment satisfaites de l'attitude de la Direction ?

b) Organisation du Pech suite aux mouvements infirmiers

Pour le DRH aucun problème de recrutement, il y a 3 affectations en vue pour la Psy, c'est plutôt un problème de présence masculine, il manque 3 infirmiers. Une réunion avec l'ensemble des hommes non affectés au Pech a été organisée pour leur demander de renforcer ce service par périodes de 6 mois tant qu'il manque des hommes !! **Tous les participants sont OK pour renforcer mais pas 6 mois...**

Cette solution bancale ne semble pas viable sur du long terme. Elle n'est satisfaisante pour personne. Nous avons encore une fois la sensation que rien n'a été anticipé. Nous sommes dans l'urgence. Nous espérons que la Direction des Soins Infirmiers va mettre le paquet pour recruter et faire preuve d'attractivité dans les IFSI ou ailleurs. En attendant si la solidarité nous semble nécessaire, la CGT n'est favorable à du « bricolage » ad vitam aeternam...

c) Jour de carence

Il s'applique à tous les arrêts maladies depuis le **1^{er} janvier 2012**. Nous allons distribuer une info sur le sujet.

d) Budget repas en séjours thérapeutiques et budget activités thérapeutiques en Psy.

Nous avons à nouveau demandé une augmentation de ces deux budgets en nous appuyant sur des arguments soignants et éthiques.

Après un refus catégorique le 5/04/12 en CTE, suivi de 2 jours « d'intenses réflexions » de la part de la Direction et d'un article dans la Dépêche du midi le 6/04/12 : La lumière a jailli, nous avons obtenu gain de cause. On repasse à 3 euros par repas et par personne en séjour thérapeutique !!!!!!!!

Pour le budget des activités thérapeutiques, va-t-il falloir attendre que la CGT sollicite un Député, un Ministre ou un candidat à l'élection présidentielle ? Gaffe-nous en sommes capables.

Nous avons prévenu le Directeur que nous quitterions le CTE à 17heures, pour cause de RDV, les questions CGT non abordées ce jour le seront au prochain CTE.

4 – CONCLUSION

La CGT n'en est pas à ses premières fêtes de Pâques, c'est ce qui nous permet de faire le distinguo entre les cloches qui sonnent faux et celles qui sonnent creux.

Quant à ceux qui veulent **résonner** fort pour tenter de nous sonner les cloches, nous nous en moquons comme de notre 1^{er} lapin en chocolat.

Ils ne nous empêcheront pas de **raisonner** encore et toujours pour les agents et les patients du CH Lavour.

CéGéTez-vous et mêlez-vous de votre Hosto !!!

Contactez-nous au: 05.63.83.30.38. Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr