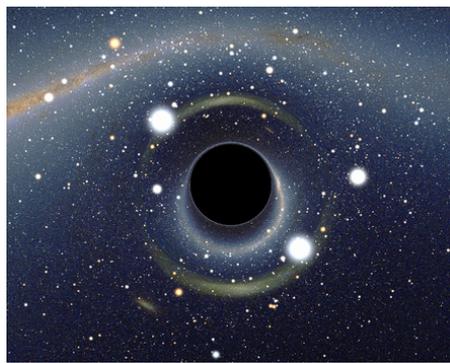




CH LAVEUR



Lavaur le 20/12/12

## PAUVRE ET CREUX !

Compte rendu du CTE du 18/12/12

Voici les qualificatifs qui nous viennent à l'esprit pour résumer ce CTE.

Nous pourrions ajouter **vide**. **Vide** de son contenu, de l'essence même de cette instance.

**Vide** d'échanges, de débats.

Plus grave et préoccupant, le **vide absolu** en matière de clarté, de transparence et de démocratie hospitalière. Comme un trou noir sidéral...

Les sujets sont bâclés et expédiés.

### Les numéros de la Direction sont bien huilés :

**Le Directeur des Services Financiers** nous fait lecture, toujours claire, agréable et précise, des documents financiers. Mais à chaque fois, soufflée par le Directeur, la même conclusion: tout va très bien, l'activité est bonne, mais vous ne verrez pas la couleur de cette amélioration !!

Nous sommes toujours en déficit et l'ARS ne nous a pas encore donné tout notre argent. Aie !!!

**Le DRH**, lui, n'a pas son pareil pour se lancer à la moindre occasion dans des historiques stériles qui n'en finissent plus. Comme un besoin irréprensible pour lui. Fastidieux pour nous...

A la moindre question il remonte quasi au big bang, à la grande boule de feu et à l'apparition de la vie sur la planète.

En matière d'historique nous préférerions qu'il retrouve la mémoire et applique des règles claires, validées en CTE. Comme par exemple celles relatives aux déroulements des carrières des agents. Elles sont historiques et il s'assoit dessus...légèrement et allègrement. On ne lui dit pas bravo.

**Le Directeur des Services Economiques** nous a asséné (infligé ?) les « farinades » de l'HAS et compté leurs échanges « épistolaires » de 400 pages. Probablement enflammées et passionnantes...On en frissonne.

**Quant au Directeur**, certes toujours souriant, il semble pressé. Il expédie les affaires courantes et saute comme un cabri d'une question à une autre.

Devait-il se rendre à Graulhet ? Était-il agacé par la CGT qui en « mauvais élève » ne mérite qu'un bonnet d'âne... pour évocation de problèmes sensibles.

A moins qu'il ne préfère l'ambiance « folle et lisse » du Directoire ?

Nous ne pouvons pas vous en parler, la CGT ne fait pas partie de ce cercle privé d'initiés...

Voici tout de même quelques points abordés et sur lesquels nous avons, comme souvent, débattus.

### 1- PROJET PASA ET CONVENTION TRIPARTITE POUR LA MAPAD

**PASA** : La Direction a déposé un dossier pour la création de ce PASA : Pôle d'Accueil et de Soins Adaptés. Il s'agit d'un espace pour résidents avec des troubles spécifiques (troubles cognitifs).

Il serait situé au 1<sup>er</sup> étage, des travaux sont nécessaires. Un financement a été demandé et nous avons obtenu...un agrément provisoire pour engager des travaux et prévoir un recrutement.

Ouverture en octobre 2013 après une visite de conformité.

## **Commentaires CGT :**

La CGT précise que des Aides Soignantes et AMP peuvent accéder à la formation d'Assistant de Soin en Gériatrie. Cette fonction d'ASG est assortie d'une prime mensuelle de **90 euros**. La CGT avait déjà demandé à la Direction l'accès à cette formation au CTE du **2/02/12** et diffusé une information sur le sujet : [http://www.cgt-chlavour.fr/Prime-pour-les-Aides-Soignants-et-AMP-exercant-les-fonctions-d-assistant-de-soins-en-geriatrie-13-09-10\\_a372.html](http://www.cgt-chlavour.fr/Prime-pour-les-Aides-Soignants-et-AMP-exercant-les-fonctions-d-assistant-de-soins-en-geriatrie-13-09-10_a372.html)  
Contactez nous pour plus de précisions, nous sommes à votre disposition. N'hésitez pas !

### **Convention tripartite :**

Le Directeur précise que l'ARS nous a ouvert une fenêtre pour renégocier ! Il s'empresse de sauter à travers cette fenêtre, nous espérons pour lui qu'elle se situe au rez de chaussée et que les moyens soient au RDV ! Il semble optimiste, tant mieux. La CGT aussi, nous avons tout de même renouvelé nos demandes de moyens humains supplémentaires, pour améliorer la qualité des soins ainsi que les conditions de travail de cette équipe. Les résidents, leurs familles et les soignants ont des attentes.

## **2- COLLABORATION AVEC LE CHU**

C'est le tube de l'année. On nous annonce enfin un décollage programmé de la chirurgie ambulatoire et la mise en route de consultations ophtalmo et pneumo.

La consultation ophtalmo pourrait déboucher sur de la chir ambu. Tant mieux si c'est le cas. Le développement de cette chirurgie ambulatoire est annoncé depuis la fermeture de la chir conventionnelle... Enfin, la consultation ophtalmo, sera pour nous la bienvenue. Nous allons enfin mieux lire les fiches navettes et surtout voir l'amélioration de nos conditions de travail !!!

## **3- QUESTIONS CGT**

### **a) Plan de formation.**

Nous avons dénoncé le poids trop important des axes institutionnels et des axes de pôles. Nous refusons que la formation soit en quelque sorte « dirigée ».

### **b) promotion de certains agents administratifs de catégorie C**

Il ya des possibilités. Après de longs mois et de longues circonvolutions le DRH annonce l'organisation de concours externes... Contactez nous pour plus de précisions.

### **c) Situation USLD**

Dans la continuité du CHSCT, nous avons à nouveau argumenté pour que l'absentéisme massif subi par cette équipe soit pris en compte. Les conditions de travail sont lourdes, les absences trop nombreuses nous craignons un enkystement... Attention !

### **d) Rémunération des heures supplémentaires non récupérées**

Refus catégorique du DRH soutenu... par les silences du Directeur.

## **4 - CONCLUSION**

Nous n'avons pas à craindre la fin du monde et il n'y pas d'urgence à réunir le Conseil de Surveillance du **21/12/12** à Bugarach !!!!

En revanche, nous avons à craindre la « disparition » du CTE, qui semble annoncée et peut être souhaitée par la Direction.

Nous, nous souhaitons plus de transparence, plus de débat et plus de dialogue social.

Des règles changent sans concertation, elles impactent le dialogue et pénalisent évidemment les agents.

Nous refusons le virage qui semble s'opérer avec la nouvelle Direction.

Si un changement n'intervient pas cela remettra en cause la participation de la **CGT** dans les instances consultatives **du personnel dont nous sommes les représentants...**

**CéGéTez-vous et mêlez-vous de votre Hosto !!!**

Contactez-nous au: 05.63.83.30.38. Mail : [cgt.chlavour@wanadoo.fr](mailto:cgt.chlavour@wanadoo.fr)

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : [www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)