



# CATÉGORIE C :

## MESURES D'URGENCE APRÈS LES MOBILISATIONS DU 4 DÉCEMBRE 2012 ET DU 15 JUIN 2013

Partout en France, le 4 décembre 2012, les personnels se sont mobilisés, se sont mis en grève, se sont rassemblés dans leurs services, leurs hôpitaux, leurs départements, leurs régions pour exiger une augmentation significative des salaires.

Lors de cette journée de mobilisation, la Fédération CGT de la Santé et de l'action sociale se faisant votre porte-parole a remis à la Ministre des milliers de pétitions signées. Le Ministère a également reçu ce jour-là des centaines de motions envoyées par les salarié-es et leurs organisations syndicales aux directions et aux tutelles.

Le 15 juin 2013 à Paris, des milliers de salarié-es sont venus de toute la France manifester à Paris pour exiger une protection sociale de haut niveau, un grand service public de santé et d'action sociale et des augmentations générales de salaire.

***Rien ne s'est fait sans votre mobilisation !***

C'est vous qui avez pesé pour ne pas être oublié-es ! C'est vous qui avez **CONTRAIT**

le gouvernement à **PRENDRE** des mesures d'urgence applicables dès le 1er janvier 2014, notamment en ce qui concerne les salaires de la catégorie C.

***Et ce n'est pas fini !***

Des négociations vont s'ouvrir à l'automne pour une revalorisation de l'ensemble des catégories et pour une application au 1er janvier 2015. **Vous devez continuer, par votre mobilisation, à peser pour un réel rattrapage de la perte de notre pouvoir d'achat**, que la CGT chiffre de 120 à 150 € par mois pour les années 2008/2014.

***Ne nous leurrons pas !***

Les mesures d'urgence applicables au 1er janvier 2014 ne sont que du saupoudrage, même si pour un certain nombre de salarié-es elles apporteront un réel plus. **Les premiers échelons et les fins de carrières de l'ensemble des grilles ne seront que très peu revalorisés et en ce qui concerne l'échelle 6, la carrière est rallongée de 4 ans.**



<b>Echelle 3 : situation actuelle</b>							<b>Echelle 3 : situation au 01/01/2014</b>							
échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	gain point d'indice majoré	échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	gain financier indice majoré	gain point d'indice majoré
11	388	355	24	17										
10	364	338	16	12	4	3	10	393	358	12	7		13,89 €	3
9	348	326	11	7	4	4	9	381	351	7	6	4	60,19 €	13
8	337	319	9	4	4	4	8	374	345	7	6	4	120,39 €	26
7	328	315	10	1	4	4	7	367	339	9	6	4	111,13 €	24
6	318	314	8	1	3	3	6	358	333	8	6	3	83,34 €	19
5	310	313	7	1	3	3	5	350	327	8	4	3	60,19 €	14
4	303	312	4	1	3	3	4	342	323	3	3	3	46,30 €	11
3	299	311	1	1	2	2	3	339	320	3	2	2	37,04 €	9
2	298	310	1	1	2	2	2	336	318	6	2	2	32,41 €	8
1	297	309			1	1	1	330	316			1	27,78 €	7
<b>Durée de carrière situation actuelle : 30 ans</b>							<b>Durée de carrière nouvelle situation : 25 ans</b>							

<b>Echelle 4 : situation actuelle</b>							<b>Echelle 4 : situation au 01/01/2014</b>							
échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	gain point d'indice majoré	échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	gain financier indice majoré	gain point d'indice majoré
11	413	369	24	13										
10	389	356	15	11	4	4	10	416	370	14	7	4	64,82 €	14
9	374	345	14	10	4	4	9	402	363	13	7	4	83,34 €	18
8	360	335	13	10	4	4	8	389	356	10	7	4	97,23 €	21
7	347	325	14	9	4	4	7	379	349	8	6	4	111,12 €	24
6	333	316	10	2	3	3	6	371	343	8	5	3	125,01 €	27
5	323	314	13	1	3	3	5	363	337	6	5	3	106,49 €	23
4	310	313	7	1	3	3	4	357	332	8	5	3	87,97 €	19
3	303	312	4	1	2	2	3	349	327	8	4	2	69,45 €	15
2	299	311	1	1	2	2	2	341	322	5		2	50,93 €	11
1	298	310			1	1	1	336	318			1	37,04 €	8
<b>Durée de carrière situation actuelle : 28 ans</b>							<b>Durée de carrière nouvelle situation : 28 ans</b>							

*Le salaire se calcule en multipliant l'indice majoré par la valeur du point (4.6303 €)*

<b>Echelle 5 : situation au 01/01/2014</b>										
<b>Echelle 5 : situation actuelle</b>										
échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré
11	446	392	19	13		11	459	402	16	12
10	427	379	29	17	4	10	443	390	14	11
9	398	362	18	12	4	9	429	379	12	8
8	380	350	16	12	4	8	417	371	17	8
7	364	338	13	10	4	7	400	363	12	8
6	351	328	15	10	3	6	388	355	10	7
5	336	318	14	4	3	5	378	348	10	7
4	322	314	15	1	3	4	368	341	9	7
3	307	313	5	1	2	3	359	334	9	7
2	302	312	3	1	2	2	350	327	10	6
1	299	311			1	1	340	321		
Durée de carrière situation actuelle : 28 ans					Durée de carrière nouvelle situation : 28 ans					

<b>Echelle 6 : situation au 01/01/2014</b>										
<b>Echelle 6 : situation actuelle</b>										
échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré	durée en années	échelon	indice brut	indice majoré	gain indice brut	gain indice majoré
ES/8	499	430	20	14		9	536	457	21	15
7	479	416	30	22	4	ES/8	515	442	17	14
6	449	394	25	17	4	7	498	428	20	13
5	424	377	28	17	3	6	478	415	19	13
4	396	360	19	13	3	5	459	402	14	12
3	377	347	15	11	3	4	445	390	18	12
2	362	336	15	11	2	3	427	378	17	10
1	347	325			2	2	410	368	15	9
Durée de carrière situation actuelle : 30 ans					Durée de carrière nouvelle situation : 34 ans					

*Le salaire se calcule en multipliant l'indice majoré par la valeur du point (4.6303 €)*

# NOUS EXIGEONS UNE REELLE REVALORISATION SALARIALE PRENANT EN COMPTE LES QUALIFICATIONS !



Nous devons continuer d'exiger l'ouverture immédiate de réelles négociations pour mettre un terme au tassement de toutes les grilles de salaire, de toutes les catégories et notamment de celles de la catégorie C par :

- ▶▶ Une augmentation significative de la valeur du point d'indice,
- ▶▶ Une grille qui démarre à 1,2 fois le SMIC pour les agents non qualifiés compte tenu des spécificités de nos métiers,
- ▶▶ Une carrière linéaire sans ratio, ni quotas,
- ▶▶ Un doublement du salaire sur la carrière,
- ▶▶ La suppression de l'échelle 3 (même pas 200 € de déroulement de carrière du début à la fin de l'échelle),
- ▶▶ Un rattrapage de la perte du pouvoir d'achat subi depuis 2000,
- ▶▶ Une réelle reconnaissance salariale des qualifications,
- ▶▶ La prise en compte de la pénibilité de nos métiers.

**A l'heure actuelle, le diplôme d'Aide-Soignant, le CAP, le BEP, le Bac pro, tout cela ne vaut qu'un point d'indice de plus, soit => 4,6303 €**

**Salaire d'embauche sans diplôme  
=> Indice 309 (SMIC)**

**Salaire d'embauche avec diplôme  
=> Indice 310 (SMIC + 4.63€)**

**Au 1er janvier 2014, le diplôme d'Aide-Soignant, le CAP, le BEP, le Bac pro, vaudront 2 points d'indice  
soit => 9,2606 €**

**Salaire d'embauche sans diplôme  
=> Indice 316**

**Salaire d'embauche avec diplôme  
=> Indice 318**

**NOS DIPLÔMES  
NE SONT PAS  
EN SOLDE !!!**



## Bulletin de contact

NOM : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Age : \_\_\_\_\_ Profession : \_\_\_\_\_

Tél : \_\_\_\_\_ Portable : \_\_\_\_\_ E-mail : \_\_\_\_\_

Etablissement (nom et adresse) : \_\_\_\_\_



**Je souhaite : prendre contact  me syndiquer**

**A retourner à :**

**Fédération CGT Santé Action Sociale 263 rue de Paris - Case 538  
93515 MONTREUIL CEDEX - orga@sante.cgt.fr**