



## MISERE, MISERE...

*Termes apparentés à misère: besoin, dénuement, gêne, pénurie, malheur, peine, souffrance, tracasseries, détresse, poisse, manque, tristesse, difficulté.*

Le 10/09/2013

**« Misère, Misère c'est toujours sur les pauvres gens que tu t'abats obstinément ».**

**Sur les « pauvres gens » du CH Lavour ?**

S'agit il d'un remake de la chanson de Coluche ? Non, plutôt une mauvaise ritournelle serinée en continue dans les oreilles des agents du CH Lavour. Et depuis trop longtemps maintenant.

Nous assistons depuis des mois à une gestion de la misère doublée, on peut le dire, d'une misère de gestion....

**Quel est le constat**

**dans de nombreux services ?**

**1) Un ras le bol général.**

**2) Des difficultés** de fonctionnement quasi permanentes. Jugez plutôt.

- Les absences s'accumulent dans certains services, **la plupart non remplacées** (longue maladie, maternité). **Quand elles le sont c'est souvent au « rabais »**. Style un temps plein est remplacé par un ½ temps. Ou encore un départ d'un service est remplacé... mais dans un autre !!
- Parfois la fonction n'est pas prise en compte. Peu importe pour la DRH si des qualifications disparaissent. **ils remplacent non seulement à la marge mais en plus « à l'arrache »**.
- Les vacances de postes tardent à paraître.

- Les départs pourtant programmés ne sont pas pris en compte ou très tardivement. **En clair quand les équipes sont dans la mouise. MISERE !**
- **Les conditions de travail se dégradent**, les charges s'accumulent, les projets d'unités sont flous, on ne se reconnaît plus dans le travail (perte du sens).
- **Le travail en sous effectif augmente**, pire il est relativement banalisé. **CA SUFFIT !**
- **Certains subissent** et encaissent des situations de violence dans une espèce d'indifférence. **ASSEZ !**
- Autre « règle institutionnelle » : **les rappels au domicile systématiques** des agents alors qu'ils sont en repos ou en CA. Les agents sont pressés comme des citrons, **limite harcelés**. Ils n'en peuvent plus. **STOP !**
- La DRH utilise aussi des situations individuelles (maladie, retraite, difficultés personnelles) pour « revoir » le fonctionnement des unités concernées. Conséquences, une remise en question des effectifs. **ARRET !**

Pour rappel, la CGT a proposé et mis en circulation dans les services plusieurs supports : Fiches NRD (Non aux Rappels au Domicile) Fiches de travail en sous effectif.

**Allons nous encore attendre longtemps avant de dire ensemble BASTA ?**

**La CGT s'active pour combattre la misère  
Mais SANS VOUS rien ne se fera !**

**CéGéTez vous et mêlez vous de  
votre hosto !**

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38  
ou 3038 Mail : [cgt.chlavour@wanadoo.fr](mailto:cgt.chlavour@wanadoo.fr)

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet :  
[www.cgt-chlavour.fr](http://www.cgt-chlavour.fr)