



**ASSEMBLEE GENERALE DES
PERSONNELS LE VENDREDI
6 DECEMBRE 2103 A 14h30**

Le 27/11/13

CH LAVAUUR

PLEIN LES BOTTES ? ALORS DISONS LE...

**Le CH Lavour est toujours dans le rouge
financièrement.**

**Malgré les discours de façade de certains,
notre situation est préoccupante.**

**Nous subissons un Plan de Retour à
l'Equilibre, ainsi que de nombreuses
contraintes financières imposées par l'ARS et
déclinées avec « aisance » localement.**

Il n'est pas inutile de le rappeler.

Pour la Direction une seule solution pour faire
face : Exiger des équipes toujours plus, leur
demander de courber l'échine et de se
satisfaire exclusivement de la soupe au CHU !

**Faire plus avec moins, un vieux remède pour
nous faire gober une forme d'austérité au CH
Lavour.**

**Entre nous soit dit cette potion amère est
aussi efficace que la jouvence de l'abbé
Soury...**

Les conditions de travail se dégradent un peu
partout dans les services. Les tensions sont
palpables dans nombre d'entres eux, certains
sont sur le fil du rasoir, d'autres attendent
depuis trop longtemps une remise à niveau de
leurs effectifs.

Les agents ne se reconnaissent plus dans leur
travail, les effectifs sont lissés à l'extrême, la
perte de sens produit des effets négatifs.
Malgré un investissement sans faille au
quotidien nous avons parfois le sentiment de
ne pas pouvoir faire ce que nous devrions pour
les patients !

**Des choix s'imposent à nous et aux patients :
ce n'est plus acceptable.**

**Dans le même temps la charge de travail ne
cesse de croître.**

Elle augmentera encore car tous ces plans
d'économies reposent aussi sur
l'augmentation de l'activité.

**Effectifs limités + hausse d'activité =
dégradation des conditions de travail**

Les conséquences, on les connaît : rappels à
domicile, non-conformité des plannings,
glissements de tâches, déprogrammation des
congrés, précarité pour les contractuels,
pressions, crise d'autoritarisme,
communication inexistante, déficit alarmant
de réflexion, tensions dans les équipes,
souffrance au travail, épuisement...

**Aujourd'hui le CH Lavour fonctionne au prix
des énormes efforts consentis par les
personnels hospitaliers au détriment de leur
propre santé et de leur vie de famille.**

Tout cela est facile à mettre en évidence, c'est
un constat que nous faisons à l'occasion de
nos nombreuses visites dans tous les services.

Nous n'imaginons pas un seul instant que les
dirigeants, politiques, élus locaux ou directions
restent engoncés dans un aveuglement des
difficultés exprimées par les équipes et
relayées par la CGT du CH Lavour.

Si tel était le cas, une telle posture relèverait
alors d'un manque de clairvoyance ou pire
d'une attitude suffisante, de déni de notre
réalité à tous. **Ca suffit !**

**La CGT du CH Lavour vous propose à
l'occasion d'une Assemblée Générale de venir
raconter votre quotidien, dire votre
exaspération et d'exprimer vos attentes.**

Que l'on travaille en Psychiatrie, Pédo
Psychiatrie, ou chez les personnes âgées, dans
les services techniques, en MCO, au SSR, dans
les bureaux, que vous soyez soignants,
techniques ou administratifs, vous avez
surement des choses à dire, surtout si vous en
avez plein les bottes !

**Retrouvons nous pour échanger, partager et
déterminer une conduite à tenir.**

**Ensemble portons nos demandes pour
améliorer les soins et les conditions de travail.**

En attendant la CGT du CH Lavour demande :

- L'effacement de la dette par une allocation des crédits nécessaires au CH Lavour.
- La création des postes nécessaires au fonctionnement de certains services
- La création des emplois statutaires nécessaires.
- La titularisation des contractuels.
- Une augmentation significative des mises en stage
- Une amélioration de la politique de notation : avec examen plus souple des demandes de révision de note et l'arrêt du « quota de 0.50 » fixé abusivement par le DRH.
- Une revalorisation salariale des CDD et CDI
- Une amélioration du déroulement des carrières des agents.

Nous estimons qu'il est de la responsabilité du Directeur d'entendre et de répondre aux demandes et aux revendications légitimes des personnels.

En ne le faisant pas il prendrait la responsabilité et le risque d'une dégradation du climat social.

La CGT du CH Lavour appelle tous les agents à se faire entendre.



NON À L'HOSTÉRIÉ



Assemblée Générale des personnels :

**LE VENDREDI 6 DECEMBRE
A 14h30**

Salle du self du personnel à l'hôpital
général GUIRAUD



POUR RAPPEL :

Vous avez tous la possibilité d'utiliser votre heure d'information syndicale : 1 heure par mois ou 3 heures cumulables sur un trimestre. Remplissez le formulaire prévu à cet effet au moins 3 jours avant.

Utilisez ce droit pour assister à l'Assemblée Générale du vendredi 6 décembre 2013
Tenez nous informé en cas de difficulté.

**CéGéTez vous et mêlez vous de
votre hosto !**

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou
3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Site internet : www.cgt-chlavour.fr