



Le 4 décembre 2014, ne vous abstenez pas, exercez votre citoyenneté au travail !

Votez pour les listes CGT aux CTE, CAPL, CAPD.

En votant pour les candidat-es présenté-es par la CGT, vous avez l'assurance d'être bien défendu-es, par des élu-es qui porteront vos revendications tant localement que nationalement, qu'elles soient spécifiques ou plus générales.



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

Je souhaite prendre contact me syndiquer

Nom : Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
Email :
Etablissement :

Fédération CGT Santé et Action Sociale
263 rue de Paris - Case 538 - 93515 Montreuil CEDEX
orga@sante.cgt.fr - Tel : 01 55 82 87 59 ou 65

Ne pas jeter sur la voie publique

S'il est un corps de métier qui ressent de plein fouet les économies budgétaires avec une diminution des effectifs, c'est bien le corps des **ADJOINTS ADMINISTRATIFS !...**



L'adjoint administratif est pourtant la première personne rencontrée par le patient lorsque celui-ci entre dans l'établissement !...

Il oriente, régule, reconforte et assure toutes les tâches afférentes à la prise en charge, oui mais voilà, sa fonction n'est pas quantifiable dans la très chère tarification à l'activité.

Aussi, lorsqu'un agent fait valoir ses droits à la retraite ou qu'il quitte l'établissement pour diverses raisons, on « oublie » de le remplacer, équilibre budgétaire oblige. Mieux, les adjoints administratifs subissent les suppressions de postes de toute la branche administrative.

Attachés d'administration, AMA, adjoint des cadres, toutes ces fonctions tendent, elles-aussi, à être assurées par les adjoints administratifs.

Ils en ont les compétences, l'expérience professionnelle, BAC, BAC+2, 3, 5... Mais pas la rémunération !!! Echelle 3 talonnée par le SMIC, pas de week-ends, et les jours fériés travaillés pour arrondir les fins de mois...

L'adjoint administratif est devenu un travailleur pauvre ! Les évolutions de carrière ? Énormes ! Ils gagnent 2 points d'indice (7,40 € net) tous les 3 ou 4 ans, gommés par l'alignement des cotisations retraite sur les 8 prochaines années.

Par ricochet, il leur est confié de nouvelles tâches qui s'ajoutent à leur fonction initiale. Alors oui ! un agent qui effectue le job qu'occupait jadis un attaché d'administration qui percevait 2 à 3 fois son salaire peut être démotivé et frustré...

Il est urgent que nos directions d'établissement et le Ministère se penchent sur notre catégorie au bord de la dépression et de l'implosion !

ADJOINT ADMINISTRATIF

Proximité, Solidarité, Démocratie, Efficacité

Agir pour la reconnaissance des qualifications

La CGT considère que les administratifs doivent trouver des réponses en terme de reconnaissance professionnelle, de déroulement de carrière pour avancer pour avancer de façon linéaire, mais aussi d'amélioration de conditions de travail face à une intensification croissante de leurs tâches.

👉 **Les adjoints administratifs sont essentiels au bon fonctionnement des services de nos établissements.**



👉 En votant pour les candidats présentés par la CGT, **vous avez l'assurance d'être bien défendus.** Vous aurez des élus qui porteront vos revendications tant localement que nationalement, qu'elles soient spécifiques ou plus générales.

En votant CGT le 4 Décembre, ce sont ces revendications que vous ferez avancer

👉 **Assez d'être pressés comme des citrons et de ne récolter que des pépins !**

Il est urgent de reconnaître la technicité des tâches dévaluées à ces agents en leur permettant d'évoluer en catégorie B, voire en catégorie A.

La CGT continue et continuera de porter ces revendications afin d'obtenir une autre considération de cette catégorie d'agents, oubliés depuis des années dans le paysage hospitalier. Elle se bat et se battra, avec eux, pour les faire aboutir et rétablir ce déni de reconnaissance envers les administratifs.

LA CGT REVENDIQUE :

- ➔ **La création d'un grade de technicien Administratif (Catégorie B) pour l'ensemble des Adjointes Administratives.**
- ➔ **La mise en adéquation des salaires et déroulement de carrière avec l'évolution des tâches octroyées au personnel des catégories C**
- ➔ **L'ouverture de concours internes et externes en fonction des besoins, qui doivent être évalués au cours des instances locales (CTE...).**
- ➔ **La CGT se bat contre la précarité. Pour notre organisation, c'est une priorité. De trop nombreux agents sont contractuels dans la filière administrative alors même qu'ils occupent des postes vacants. La CGT demande l'ouverture immédiate de concours pour permettre la titularisation des agents contractuels en place sur des postes vacants.**
- ➔ **La CGT revendique des concours d'Adjoint des Cadres Hospitaliers et Attachés d'Administration ainsi que la possibilité de nomination au choix pour ces deux grades.**



VOTEZ ET FAITES VOTER CGT !

Proximité, Solidarité, Démocratie, Efficacité ➔

Le 4 décembre 2014,