

ÉLECTIONS
2014
cgt

la
cgt

👉 Le 4 décembre 2014,
ne vous abstenez pas,
exercez votre citoyenneté
au travail !

**Votez pour les listes CGT
aux CTE, CAPL, CAPD.**

**CTE
CAPL
CAPD**

👉 En votant pour les candidat-es présenté-es par la CGT,
vous avez l'assurance d'être bien défendu-es, par des élu-es
qui porteront vos revendications tant localement que nationalement,
qu'elles soient spécifiques ou plus générales.



**BULLETIN DE CONTACT
ET DE SYNDICALISATION**

**Vous pouvez
aussi adhérer
en ligne sur
www.sante.cgt.fr**

Je souhaite prendre contact me syndiquer

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Email :

Etablissement :

Fédération CGT Santé et Action Sociale
263 rue de Paris - Case 538 - 93515 Montreuil CEDEX
orga@sante.cgt.fr - Tel : 01 55 82 87 59 ou 65

Ne pas jeter sur la voie publique

**Personnels de la
RESTAURATION
HOSPITALIÈRE :
retraite, service
public, carrières...
Les raisons
du vote CGT !**



A l'image de ce qui se fait dans tous les services techniques et généraux, les emplois diminuent dans nos secteurs professionnels. Des métiers, en particulier ceux de la sphère technique, ont tendance à disparaître en raison de l'externalisation des tâches.

➔ Au nom de la rigueur budgétaire, tout est bon pour laminer l'emploi et le nettoyage, la restauration, la blanchisserie font souvent l'objet de sous-traitance. Mais entre la régie et la sous-traitance, il y a la coopération avec, par exemple, la création de cuisines interhospitalières qui n'ont bientôt plus rien à envier aux « usines à bouffe » de l'agroalimentaire.

➔ Tout est rationalisé, pesé, intensifié. Il faut répondre aux contraintes de temps, aux objectifs de production, aux délais de livraison... Et cela dans un contexte d'allègement permanent des effectifs, dans des conditions de travail pénibles : travail au froid, à la chaîne, au chaud...

➔ Les conséquences sont désastreuses et l'explosion des troubles musculo-squelettiques (TMS) est l'un des indicateurs phares de cette intensification.

CELA SUFFIT !...

➔ Pour la CGT, il devient URGENT d'abandonner une vision purement quantitative du travail dans nos secteurs. Il est insupportable pour les professionnels que nous sommes de vouloir nous faire passer d'un travail bien fait à un travail rentable. Ces nouveaux modes d'organisation entraînent une dégradation de la qualité du service et plus globalement du travail. Ils génèrent le sentiment de mal faire son travail, provoquent une atteinte à la conscience professionnelle.

RESTAURATION HOSPITALIÈRE

Proximité, Solidarité, Démocratie, Efficacité

Se battre pour améliorer nos conditions de travail :

Face à la volonté de nos directions de réduire tous les coûts, notamment les investissements consacrés à l'amélioration des conditions de travail, il est urgent de s'organiser. Pour la CGT, chaque salarié doit travailler dans un environnement satisfaisant et dans le respect de sa santé et de sa dignité.

👉 Nous revendiquons :

- ➔ Le refus des organisations d'intensification du travail,
- ➔ La prise en compte d'actions concrètes pour améliorer la santé des salariés : vigilance sur les organisations génératrices de stress, matériels dangereux, bruit...
- ➔ La suppression des entretiens individuels et de la notation,
- ➔ La prise en compte des souhaits d'évolution et les demandes de formation...

Non aux suppressions d'emplois, non aux privatisations !

La CGT est la seule organisation syndicale qui exige que les services techniques et généraux restent en gestion hospitalière publique et que les services déjà privatisés reviennent dans le service public !

Externalisations, privatisations, les entreprises privées coûtent plus cher et le service n'est pas toujours à la hauteur. Elles s'engraissent sur les cotisations sociales, en utilisant précarité et bas salaires pour leur personnel.

Faire reculer la précarité !

La CGT a signé un protocole d'accord pour sortir de la précarité, titulariser les contractuels, améliorer leurs conditions d'emploi et contraindre les employeurs à organiser des concours. Sa mise en œuvre est incomplète car de nombreuses directions refusent d'appliquer l'intégralité de l'accord, l'ampleur des difficultés de budget servant de prétexte pour ne pas mettre la loi en œuvre.

La CGT se bat pour s'opposer au sabotage de l'application de l'accord et pour que chaque agent éligible à la titularisation soit proposé IMMEDIATEMENT à la titularisation.



ÉLECTIONS CTE ET CAP
DU 4 DÉCEMBRE 2014

Rémy, Cadre de Restauration

"Parce que je crois à l'excellence du service public"



J'agis,
je vote CGT



Carrières et salaires

Dans le cadre des négociations catégorie C, le gouvernement a décidé unilatéralement de privilégier le bas de la catégorie C et de favoriser l'accélération des passages d'échelons de certaines échelles plutôt qu'une revalorisation uniforme et conséquente.

Ces mesures n'ont que très faiblement amélioré le pouvoir d'achat et ne sont qu'une anticipation de l'augmentation du SMIC, avec pour objectif principal de ne plus obliger la Fonction publique à relever le minimum de la grille des fonctionnaires pendant deux ans, quand le SMIC est relevé au 1^{er} janvier de chaque année.

👉 Augmenter les salaires : une urgence !

Le salaire doit permettre de vivre dans la dignité, de se nourrir, de se vêtir, d'accéder à un logement décent, d'assurer l'éducation de ses enfants, de se distraire, de se cultiver, etc.

LA CGT REVENDIQUE :

- ➔ L'augmentation du point d'indice, la refonte des grilles pour tenir compte des qualifications, et le déblocage du déroulement de carrière des agents
- ➔ La revalorisation des salaires : la CGT revendique le SMIC à 1 700 €,
- ➔ Une meilleure reconnaissance des qualifications, reconnaissance des CAP et du BEP à 1,2 fois le SMIC, les Bac Pro à 1,4 fois,
- ➔ Le passage en catégorie B de tous les agents en position d'encadrement,
- ➔ La création d'emplois dans les secteurs techniques,
- ➔ Le respect des filières professionnelles...



Proximité, Solidarité, Démocratie, Efficacité

Le 4 décembre 2014,