



CH LAVAUUR

la CGT,
votre meilleur atout !

Lavaur le 19 décembre 2014

« CA FAIT LONGTEMPS QUE CA DURE, MAIS CA NE FAIT QUE COMMENCER »...

Compte rendu du CTE du 16 décembre 2014. Délégation CGT : 7 représentants et 2 représentants pour FO

Cette phrase de Samuel BECKETT nous inspire. Constats identiques pour la Direction, difficultés quotidiennes et constantes pour les équipes. **Alors, combien de temps encore cela va t'il durer ?**

1- RAPPORT INFRA ANNUEL EXERCICE 2014

Il s'agit d'un état comparatif de l'activité, des recettes et des dépenses réalisées par rapport aux prévisions. La Direction annonce les «mêmes tendances...et les mêmes explications »

Commentaires CGT :

C'est une longue litanie proposée par la Direction, bien connue, qui tourne en boucle au CTE et au CS et doit probablement être diffusée en Dolby Surround, peut être même en 3D au Directoire !!!!

On nous annonce une évolution favorable, une activité à la hausse...mais moins marquée. Aie...serions nous sur un effet de seuil ? En attendant, même constat pour la CGT : Aucun retour pour les services de cette amélioration...générée par les équipes elles mêmes. Aucune reconnaissance !!!!

La CGT du CH Lavaur a exprimé son exaspération.

Il y a des attentes dans les différents services, la Direction ne peut plus être sourde.

Pas de vote sur ce document. Dommage...

2- BILAN ANNUEL COLLABORATION AVEC LE CHU

C'était le retour de la ritournelle écoutée en boucle par certains sur leur baladeur HTECHU :

Hight Tech Excellence CHU !!

Une flopée de diapos pour dire quoi ? Des temps médicaux partagés OK, des consultations OK.

Mais au final, l'ambulatorio, qui devait venir nous faire oublier la fermeture définitive de la Chir, a plus que du retard au démarrage.

4623 consultations ne nous rapportent que...143 interventions en chir ambu.

Pour le CHU c'est bingo, quine et carton plein, il ramasse du fric, et pas qu'un peu, et récupère en prime de l'activité en Chir programmée.

JACKPOT pour le CHU, une poignée de cacahouètes pour nous, à peine quelques milliers d'euros...

Il est pas beau le CHU ? La CGT n'est pas amnésique...

3- AVENIR DU LABORATOIRE

Nous ne reviendrons pas sur le phénomène de l'accréditation en général, véritable délire au nom de la qualité et du risque 0, une vis sans fin, illusoire.

En revanche c'est un outil sévère de restructuration. C'est au tour du laboratoire du CH Lavaur aujourd'hui. Il va bientôt faire partie du labo du CHU, absorbé, pour pouvoir affronter les fameuses normes. **Nous craignons qu'il ne soit profondément restructuré à son tour, comme d'autres services avant lui.**

Le Directeur annonce des objectifs : le service rendu, garder un labo à Lavaur. Il rajoute tout de même vouloir « *modifier le moins possible les organisations* », tenir compte « *des équilibres économiques* ». Il évoque enfin plusieurs groupes de travail, dont un sur « *la traduction sur les ressources humaines* »...

La CGT est inquiète. Maintenir un labo à Lavour, encore heureux, il ne manquerait plus que ça ! Mais sous quelle forme, avec quelle équipe au sens large, employée par qui, pour travailler où, comment, quels horaires, pour faire quoi ?

Beaucoup de questions CGT, peu de réponses de la Direction.

Nous avons annoncé clairement au Directeur que nous étions en état d'alerte, prêts à réagir. Nous ne resterons pas les bras ballants...

4- PROJET D'ETABLISSEMENT

La fumée s'est élevée au dessus du Directoire, réuni en séminaire/conciliabule :

HABEMUS PISTAM, PROJECTUM !!

Quelles sont ces pistes ? : personnes âgées (court séjour gériatrique, gérontopsychiatrie) télé-médecine, prise en charge ados difficiles et jeunes adultes, pédo psy sur Castres, addictologie, sujet en difficulté de réinsertion sociale, consultations avancées sur Graulhet, HJ SSR...

Les moyens seront-ils à la hauteur ? A suivre...

5- RESULTATS DES ELECTIONS

Le DRH a rappelé les scores : Participation élevée 60% en moyenne pour le CTE et les CAPL

Résultats CTE : **CGT :63.73%**, FO : 24.81%, CFDT : 11.42%

Résultat CAPL : **CGT : 64%**, FO : 33%, CFDT : 3%

La CGT est la première organisation syndicale du CH Lavour. MERCI ENCORE A TOUS.

La CGT est également la première organisation dans la FPH, dans les autres Fonctions Publiques et à la CNRACL.

6- PRIME DE SERVICE

La Direction annonce que l'année prochaine elle ne versera plus la prime de service en novembre et en mars, comme depuis 3 ans. Ce versement anticipé d'un mois était une demande et une avancée obtenue par la CGT.

Cette mesure, sociale (beurre dans les épinards par ex avant les fêtes), disparaît !

Les explications sont incompréhensibles, ce qui n'est plus possible en novembre le serait en décembre ? Allons, allons !

En parallèle comment expliquer que la prime pour l'année écoulée soit versée en avril de l'année en cours.. Etonnant non ? Où est l'argent de la prime pendant 4 mois ?

7- QUESTIONS CGT

a) Résorption de l'emploi précaire

Pour la CGT c'est clair, le DRH nous balade et les intéressés avec, en particulier les psychologues (9 personnes).

Il ne tient pas ses engagements, traîne les pieds, et tente de nous « enfumer » avec des explications interminables, inaudibles et hors sujet.

Nous attendons encore la publication du concours pour les psychologues qui devait intervenir en décembre, rien à ce jour. Pourquoi ? Et le respect des engagements du DRH ? Le respect des agents ?

Le DRH parle maintenant d'une échéance en avril 2015 pour une partie et en 2016 pour le reliquat des psychologues.

Nous avons demandé solennellement au Directeur et au DRH de prendre des mesures en urgence pour organiser ce concours, informer clairement les agents concernés et le syndicat CGT qui suit ce dossier.

Nous allons adresser une lettre aux autorités de tutelle. Nous en avons assez des attermolements et des approximations du DRH.

b) Evolution salariale des agents pour l'instant bloqués en CDI

Des agents sont bloqués à un niveau de rémunération beaucoup trop faible, sans augmentation depuis plus de 3 ans. La CGT du CH Lavour demande une réévaluation rapide de leurs salaires. Nous avons réclamé au DRH une liste des agents bloqués. Nous demandons à tous les agents concernés de nous contacter.

c) Modalités de stagiairisation des agents du CH Lavour

Les modalités actuelles sont opaques. Des agents, certes, sont mis en stage de temps en temps. Mais nous manquons de lisibilité, la CGT l'a pointé clairement. Nous avons demandé au Directeur d'être présent au moment des décisions : refus du Directeur.

En conséquence nous demandons à tous les agents en CDI en attente d'une mise en stage de nous contacter. Cela ne peut pas vous porter préjudice, bien au contraire. Il s'agit de votre gagne pain, nous défendrons vos intérêts, comme nous le faisons pour tous, afin que votre situation évolue dans les meilleurs délais.

d) Blanchisserie inter hospitalière

Le Directeur nous a présenté le même document retoqué au CHSCT sous l'impulsion de la CGT qui a formulé des modifications, toutes retenues sous forme de recommandations.

Les recommandations ne figurant pas dans le document nous avons voté contre (idem pour FO)

4 - CONCLUSION

Le disque de la Direction est un peu rayé. Il reste bloqué sur le couplet de l'activité et sur le refrain du CHU. Toutes les équipes sont dans l'attente d'une autre chanson. La Direction semble avoir oublié les paroles. La CGT connaît bien quelques mélodies qu'elle maîtrise...

Nous vous souhaitons à tous de bonnes fêtes de fin d'année.

