



CH LAVAUUR

Lavaur, le 6 janvier 2015

Monsieur le Directeur,

Le bureau de la CGT vous adresse ses meilleurs vœux pour l'année 2015.

Nous entendons à longueur d'instances des propos apaisants concernant la situation de notre hôpital et une amélioration qui serait selon vous réelle.

Nous notons également que vous la qualifiez immédiatement derrière de « fragile » comme pour préparer les équipes à encaisser les contraintes à venir. La poursuite de la rigueur extrême se dessine déjà...

Les équipes ne peuvent plus se contenter de la seule collaboration avec le CHU et des propos répétitifs sur l'horizon qui se dégagerait pour nous tous.

Il y a longtemps que nous savons à la CGT que l'horizon est un objectif par définition difficilement atteignable !!!

Tous les « beaux discours » du CS, parfois « illuminés » par les interventions de quelques administrateurs zélés et vindicatifs, ne sont pas de nature à dissiper certaines de nos interrogations et de nos craintes.

De nombreuses fermetures, restructurations et mutations impactent le CH Lavaur. Nous sommes préoccupés par la situation du laboratoire du CH Lavaur.

Par ailleurs la considération des personnels n'a pas été au DRV en 2014, le sera-t-elle en 2015 ? Des améliorations sociales sont attendues :

- Les CAPL ne riment plus à rien, elles n'ont plus de sens. Nous n'avons jamais vu pareille situation de blocage.
- Les règles et la « méthode » du DRH concernant la résorption de l'emploi précaire sont illisibles, incompréhensibles. C'est anormal, sauf à vouloir réduire ce dispositif à sa plus simple expression.
- La politique de notation et certaines largesses/disparités sont inéquitables et inacceptables.
- Les mises en stage se décident dans la plus grande opacité.
- Les CDI ne bénéficient pas d'une amélioration salariale comme cela devrait être le cas.
- Les délais avant une mise en stage dans la catégorie C sont insupportables
- Les conditions de travail de certaines équipes sont souvent à la limite de la sécurité et de la légalité quand ce n'est pas en deçà.
- La restructuration à venir du Laboratoire est inquiétante.

M. le Directeur nous vous demandons un RDV pour aborder tous ces points et obtenir des éléments de réponses susceptibles d'apaiser des tensions et de modifier en profondeur certains dysfonctionnements. Il y a urgence.

La bonne santé du CH Lavour ne se décrète pas et elle ne peut se limiter à quelques éléments certes importants.

L'avenir du CH Lavour se prépare et se dessine avant tout en investissant...dans les équipes et dans l'amélioration des conditions de travail.

Le dynamisme de toutes les équipes, soignantes, administratives, techniques et logistiques est une donnée bien réelle.

Vous vous devez de l'accompagner et de le valoriser. Si le déficit du CH Lavour vous préoccupe il en est un autre qui doit vous mobiliser, c'est celui de la reconnaissance. Les agents du CH Lavour attendent un peu plus de considération et beaucoup plus au niveau social.

Nous connaissons votre souci d'une bonne communication afin de renvoyer une image positive de notre hôpital.

Vous connaissez maintenant notre attachement au service public, au CH Lavour et à tous ses agents. Soyez assuré de notre engagement, plein et entier, pour les défendre et les soutenir.

Dans l'attente de vous rencontrer au plus vite, nous vous souhaitons encore une bonne année 2015 pour vous et vos proches.

Veillez recevoir, monsieur le Directeur, nos respectueuses salutations.

Jacqueline GUYET et Patrick ESTRADE
Secrétaires du syndicat CGT du CH Lavour