



**Ratios
ASHQ,
de qui se moque-t-on?**



**Depuis une dizaine d'années,
les ASHQ revendiquent des
améliorations salariales.
Ces derniers se sont régulièrement
mobilisés pour revoir le
déroulement de leur carrière.**

Le ministère a publié dernièrement des décrets leur permettant d'accéder à l'échelle IV. La CGT a eu connaissance du projet ministériel proposant des ratios de 12 % en 2015, 10 % en 2016 et 8 % en 2017.

La CGT a toujours été contre les ratios qui bloquent les carrières des agents. Les revendications des ASHQ sont claires, pas de ratios !

Une fois de plus, le ministère nous méprise, leurs propositions sont inadmissibles et cherchent à nous diviser. Les ASHQ disent STOP aux blocages de carrière qu'ils subissent depuis 10 ans et demandent des salaires décents pour vivre.

**La CGT revendique des carrières linéaires
pour l'ensemble des personnels, afin de reconnaître
leur qualification et leur expérience.**

Aujourd'hui, nombreux sont les ASHQ bénéficiant de la GIPA*.
C'est bien la preuve d'une carrière bloquée sur le long terme.

Des discussions ont lieu dans la Fonction Publique pour améliorer les carrières des agents, mais elles traînent et manquent cruellement d'ambition pour satisfaire les agents.

**Plus que jamais, les ASHQ et l'ensemble des personnels
doivent se mobiliser le 25 juin, pour mettre fin à cette politique
d'austérité.**

* Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat



Ces dispositifs viennent s'ajouter au gel des salaires qui, depuis 2010, a coûté 87 € par mois pour un ASHQ au 11^{ème} échelon et 194 € par mois en perte de pouvoir d'achat depuis 2000.

Le 25 juin, mobilisons-nous aussi contre les ratios.