



Lavour le 16 décembre 2015

UN PETIT DERNIER AVANT LES AGAPES !

Compte rendu du CTE du 15 décembre 2015

Délégation CGT : 7 représentants CFDT 0 représentant et FO 2 représentants

On nous avait annoncé un petit CTE avant les fêtes. Il aura duré plus de 3 heures !!!

1- QUESTIONS FINANCIERES ET AUTRES REPETITIONS « COMPULSIVES » !

Le Directeur des Services Financiers nous a présenté un état comparatif de l'activité, des recettes et des dépenses réalisées par rapport aux prévisions.

Commentaires CGT :

Effectivement il s'agit de répétitions limite compulsives, comme pour se, ou nous, persuader que ça va mieux !! Alors que de l'aveu même du Directeur par intérim notre situation est très sensible...

Pour la CGT la situation ne change pas !

Notre déficit s'améliore très légèrement mais à quel prix ? Nous supportons toujours les pressions financières excessives, retenues et autres gels exigés et imposés par l'ARS.

Ceci n'est pas sans conséquence sur les services, les équipes et parfois sur les patients.

Même si l'ARS dégèle quelques crédits qu'elle avait « sur congelés » avec aisance, notre situation est fragile.

La psychiatrie qui représente la moitié du budget total du CH Lavour reste toujours largement sous dotée.

C'est insupportable et indécent.

2- BILAN PARTENARIAT AVEC LE CHU

Le DRH nous a présenté un long diaporama fastidieux et quasi identique à celui de l'année dernière !

Il y a des consultations et des temps médicaux partagés, c'est vrai, important et nécessaire, mais...

Commentaires CGT :

Le développement de l'ambulatoire, mis en avant comme « compensation » au moment de la fermeture de la chirurgie conventionnelle en 2009, fermeture refusée par la CGT, n'est pas au RDV.

Nous avons demandé au Directeur par intérim un bilan de l'évolution de la chir ambulatoire depuis 2009. Cet élément fait défaut dans la présentation du DRH, longue comme une année sans budget.

Le CHU ramasse un beau petit pactole dans cette collaboration. Mais qui en doutait ?

3- BILAN INTEGRATION DU LABORATOIRE DU CH LAVOUR AU CHU

Le DRH nous a présenté en partie ce bilan avant de laisser la parole au Cadre Supérieur du CHU qui est en charge de cette opération.

Commentaires CGT :

Cette dernière a présenté un bilan très positif, insistant sur la complexité de l'opération et la réussite de cette bascule technique. Enfin et ce n'est pas rien elle a adressé ses félicitations à l'équipe, mis l'accent sur ses grandes qualités et salué son investissement. D'après elle le laboratoire devrait être accrédité.

Il reste, au-delà de cette opération réussie, à régler le cas de la secrétaire. Ce n'est toujours pas le cas à ce jour...

4- EVOLUTION DU SERVICE DES ADOS A LAVAU

La Direction nous a présenté un document déjà examiné à notre demande en CHSCT.

Commentaires CGT :

Ce document est beaucoup trop imprécis pour nous. Il manque de nombreux éléments et trop de questions sont toujours sans réponse : fonctionnement, conditions de travail, périodes de fermeture, organisation, collaboration boiteuse avec Dolto à Albi, soins etc...

La CGT a largement développé ses arguments en CHSCT. Ce dernier n'a pu se prononcer via un vote. Le service ne peut donc pas ouvrir sans cet avis du CHSCT. Une ouverture est pourtant annoncée...

La CGT a donc voté contre en CTE pour toutes ces raisons.

Vote : CGT contre FO abstention CFDT absent donc pas de vote...

5- CREATION D'UN POSTE INFIRMIERE D'ORGANISATION ET D'ACCUEIL AUX URGENCES

La CGT est favorable à cette création et à cette fonction importante aux urgences. Mais à condition qu'il s'agisse bien d'une création et non d'un redéploiement. On nous a donné des garanties. Dont acte et vote pour !

6- DEMENAGEMENT DU SSR ET DE LA MATERNITE

Suite à des mal façons les travaux vont prendre du retard. Le déménagement est désormais prévu début juin.

7- QUESTIONS CGT

a) Primes supprimées aux contractuels

La CGT du CH Lavour a obtenu gain de cause ! C'est une satisfaction surtout pour les agents concernés

Nous suivons ce dossier depuis de longs mois, nous avons multiplié les démarches.

Nous sommes heureux que nos collègues soient enfin rétablis dans leur droit.

Ils percevront à nouveau les primes supprimées injustement dès le mois de janvier 2016.

b) Annnonce d'une dotation nationale exceptionnelle pour les services de SSR et de Psychiatrie

Nous ne sommes pas dupes des effets d'annonces.

Pour autant, nous avons demandé à la Direction de se positionner auprès de l'ARS et de ne pas se laisser embrouiller par des dégels de crédits.

Il faut également ne pas lâcher sur le sous financement de la psychiatrie et exiger un rattrapage tout a fait légitime. C'est en tout cas notre position et depuis longtemps.

Nous n'avons pas attendu les pseudos agitations tardives de la CME et de quelques membres du CS.

Il y a longtemps que la CGT dénonce cette situation.

c) RTT et maternité

Le DRH considère que les agents en maternité n'ont pas droit au RTT !

C'est une interprétation erronée et injuste de la législation.

La CGT du CH Lavour la conteste.

Nos arguments sont très clairs et solides. Une circulaire, des instructions de la DGOS et une réponse de la Ministre de la Fonction Publique précisent que la maternité génère bien des droits RTT. La maternité n'est pas assimilée à une période d'absence pour maladie.

Nous demandons donc que les agents privés de leurs jours RTT...les récupèrent.

Devant l'embarras du DRH le Directeur a annoncé qu'il allait lire les textes.

Nous sommes prêts à lui fournir des lunettes CGT !!

d) Effectifs du SSR

Nous avons clairement refusé une diminution des effectifs infirmiers le WE sur le SSR.
La DSI assure que les effectifs IDE seront identiques du lundi au dimanche.

La CGT du CH Lavour vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année !



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9 h à 16 h. tél. : 05 63 83 30 38 ou 3038 Mail : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr