



Lavour le 5 avril 2016



L'EQUIPE DU SSR OBTIENT GAIN DE CAUSE GRACE A SA DETERMINATION !

Oui cette équipe a gardé le cap !

Celui de la défense de leurs conditions de travail et de la qualité des soins.

Les patients sont au cœur de leurs préoccupations et il faut tenir bon par les temps qui courent.

L'ouverture du nouveau bâtiment pour le futur SSR et la maternité approchait mais les effectifs, en particulier ceux infirmiers, n'étaient toujours pas au RDV.

Le Directeur après avoir annoncé pendant des semaines que tout était bouclé, cadennassé par la vilaine ARS et son enveloppe trop juste, vient de lâcher, comme par miracle devant la pression de l'équipe et celles de la CGT et de FO, 1 poste infirmier, 1 poste AS et un 0.5 d'ergo en plus !

Cette avancée permet d'avoir 2 IDE matin et 2 IDE le soir par étage et 7 jours sur 7. La continuité des soins est ainsi assurée, mais cet effectif n'autorise aucune absence ou formation. Le DRH s'est engagé verbalement (!!??) à remplacer les agents.

Nous attendons maintenant confirmation par des écrits afin de pouvoir entériner cela au CHSCT exceptionnel du 12 avril 2016.

Nous n'avons jamais été dupes, le Directeur avait bien une marge de manœuvre.

Les attentes de l'équipe sont enfin satisfaites dans l'intérêt de tous avec au premier plan celui des patients.

En parallèle comment ne pas vivre comme une provocation le recrutement programmé d'un Cadre Supérieur pour des missions transversales (!), une connaissance du Directeur, le tout pour un cout annuel de 80 000 euros !!!!

Nous refusons ce recrutement qui s'apparente à du clientélisme. **Nous exigeons l'utilisation de cette somme pour le recrutement de deux infirmières en début de carrière.**

Oui monsieur le Directeur nous préférons largement des infirmières à la verticale plutôt qu'un cadre sup à l'horizontale...pour des missions transversales... bien floues et inutiles !

N'oublions pas que la Direction semble aussi décider à privatiser la fonction ménage...

En attendant chapeau à l'équipe du SSR qui s'était déjà largement mobilisée avec succès au mois de juin 2014.

Elle fait à nouveau la démonstration d'une prise de position claire, d'une démarche collective et réfléchie. Elle a affiché une détermination sans faille et une grande cohésion. Un bel exemple pour tous !

La pression, la colère et l'exaspération baissent d'un cran. Il était temps. Mais attention si les paroles n'étaient pas respectées l'équipe, elle, posera des actes !

Une situation de blocage semble s'éloigner.

Il n'était pas trop tard pour mettre les effectifs à un niveau acceptable. Il est donc possible de se projeter sur les nouvelles organisations, les prises en charges et l'inauguration tant attendue...