



Lavour le 22 juin 2016

PETITS ARRANGEMENTS ENTRE AMIS ET MEME ENTRE LE DIRECTEUR ET LUI ?

Nous aurions pu intituler cette information “MALAISES ET INQUIETUDES”, ce que la CGT a ressenti dès l’arrivée du nouveau Directeur.

D’un point de vue éthique, au regard de nos convictions, de notre engagement syndical et de notre attachement profond au CH Lavour et à tous ses agents la CGT du CH Lavour ne pouvait pas rester muette. Nous sommes intervenus auprès du Président du Conseil de Surveillance le 15 juin et nous avons parlé au Directeur le même jour. Nous irons à l’ARS le 28 juin.

Que se passe t-il ? Quelle est la situation ?

Depuis son arrivée le Directeur cumule un peu !

Les « dysfonctionnements » sont nombreux, les privilèges qu’il s’accorde généreusement sont légions, les dépenses superflues s’accumulent et le clientélisme est devenue la règle.

Comment par exemple passer sous silence le fait que le Directeur se soit fait repasser ses chemises par des ASH de l’hôpital ? Nous le lui avons dit. Il minimise et dit que c’est arrivé une seule fois. Peut-être, mais pour la CGT c’est une fois de trop.

Comment se fait-il qu’un véhicule de service soit quasi « annexé » par le même Directeur ?

Il s’en sert pour des utilisations privées. C’est un abus. Nous le lui avons dit. Il se défend en précisant qu’en 2016 ce véhicule sera déclaré véhicule de fonction !

Heureusement que nous en avons parlé sinon...

A noter qu’il n’y avait plus de véhicules de fonction depuis des années et des années...

Autre point : Comment est il possible d’embaucher, peinarde, un Cadre Supérieur pour 60.000 euros alors que nous n’en avons pas besoin ?

Il faut préciser que c’est une connaissance très proche du Directeur...Ceci expliquerait donc cela. Mais nous ne sommes pas à Versailles, à la cour du roi soleil. C’est inacceptable.

Au passage nous aimerions bien connaître la fiche de poste, probablement taillée sur mesure pour cette dame, peut-être très compétente et sympathique. Mais enfin...

La CGT du CH Lavour insiste: Ce poste est inutile, coûteux, superflu et injustifié.

A l’occasion d’un CTE et d’une question CGT pour demander le maintien des droits aux RTT des agents en maternité, le Directeur nous avait répondu tranquille: “*Je n’ai pas les moyens de payer les fantaisies du Ministère*”...

La CGT du CH Lavour déclare fermement que le CH Lavour n’a pas à payer les “fantaisies” et les petites “missions transversales” du nouveau Directeur.

Que dire d’une autre embauche imposée, décidée arbitrairement: celle d’un ingénieur qualité pour un coût estimé de 60.000 euros à nouveau ?

Que penser et comment supporter la multiplication des interventions à très grands frais des cabinets conseils et autres audits réalisés par des amis du Directeur ?

C’est du pur clientélisme, de l’abus et une mise en danger du CH Lavour dont on n’arrête pas de nous dire qu’il est en difficulté financière !

Quelles sont ses réponses et ses arguments ? Quelles justifications ?

Le Directeur dit que ce sont ses choix et que ça va dans l'intérêt du CH Lavour. Un peu léger !

Nous lui avons clairement dépeint la situation de beaucoup d'agents du CH Lavour :

- **Des contractuels**, nombreux, attendent vainement une revalorisation salariale. Refusée !
- **Des CDD** espèrent toujours aussi vainement un passage en CDI. Pas envisagé !
- **Des agents titulaires** sont en attente d'une promotion de grade... qui ne vient jamais. Elles sont bloquées. Ca coûte trop d'argent !
- Certains attendent l'organisation de concours ou la poursuite du plan de résorption de la précarité.

Toutes ces situations sont insupportables. C'est indécent pour la CGT du CH Lavour. Ca suffit !

Des services galèrent en raison d'absences non remplacées, d'autres ont du batailler pour avoir des effectifs à peine à niveau, d'autres encore attendent des améliorations significatives.

Pour couronner le tout le Directeur vient de privatiser la fonction ménage du nouveau SSR et de la maternité au nom des économies !

Il nous a précisé entendre nos remarques et avoir conscience des attentes des agents du CH Lavour. Pour lui la DRH avait, selon son expression, beaucoup trop « *les deux pieds sur les freins* ». Nous verrons si dans le domaine il relâche les freins comme il vient de le faire avec promptitude pour lui et ses amis.

Enfin, comment interpréter l'exode qui frappe l'équipe de Direction ?

Pourquoi ces nombreux départs ?

Le malaise aurait-il gagné les Directeurs adjoints et leurs équipes ?

Comment lire en même temps que ces nombreux départs la frénésie récemment déclarée du Directeur à vouloir "cumuler des mandats" ? Mais pour faire quoi au final ?

Il veut s'occuper désormais de tout... mais pourrait finir par s'occuper de rien.

Ca aussi nous le lui avons dit.

Nous n'avons pas besoin d'un Directeur en représentation, qui parle, parle et parle tant. Pas plus que nous n'avons besoin d'instances interminables, CTE ou CHSCT, qui peuvent durer 6h30 du fait de bavardages inutiles.

Nous éprouvons, c'est vrai, un malaise et nous sommes loin d'être les seuls.

Pour conclure, nous précisons que nous ne sommes pas des adeptes de l'affrontement stérile et caricatural. **Le Directeur ne nous gêne pas en tant que personne.**

Sa méthode et ses « travers » sont beaucoup plus dérangeants.

Nous avons toujours entretenu avec les différentes Directions des rapports respectueux, courtois, basés sur le respect des hommes, sur celui du service public, du CH Lavour, de ses équipes et des patients et ce malgré les divergences, les désaccords et les tensions.

Il y a eu et il y en aura encore. Ainsi va l'austérité malheureusement déclinée dans les hôpitaux.

Nous n'avons jamais éprouvé cette sensation avec les anciens Directeurs même quand nous dénoncions et combattions certaines de leurs orientations. Nous sommes désormais perplexes.

Nous avons été francs, directs et sincères pour exprimer notre ressenti au Président du Conseil de Surveillance ainsi qu'au Directeur.

Le CH Lavour et tous ses agents méritent du sérieux et du respect. Nous entendons bien y veiller. C'est pour toutes ces valeurs que nous prenons position, pour dire STOP et passer à autre chose.

Revenons à des pratiques saines et aux rapports classiques même avec des différents...

Ca au moins nous y sommes habitués !

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr