



C'est L'ARS qui génère le déséquilibre financier et elle nous imposerait un plan pour le retrouver ?

A l'aise l'ARS.

C'est honteux et ça appelle une réaction immédiate et urgente.

70% du budget est constitué par la masse salariale... Est-il utile de vous faire un dessin ?

L'ARS nous siphonne, elle nous ponctionne en nous appliquant, comme à d'autres, des retenues, des gels prudentiels et autres mises en réserves nationales et régionales !

- Elle nous balade depuis des années en malmenant la psychiatrie très largement sous dotée.
- La T2A nous pénalise avec des tarifs revus à la baisse et des règles à géométrie variable
- L'ARS nous rend très peu d'argent et nous en reprend tout autant.
- Elle nous annonce en plus des contraintes financières supplémentaires pour d'autres services demain.

Nous ne pouvons accepter que l'ARS nous mette à genoux avec un plan de redressement pour nous donner dans la foulée le coup de grâce avec une mise sous tutelle.

La CGT ne l'acceptera pas et mettra tout en œuvre pour s'y opposer.

Pour rappel, la psychiatrie représente quasi la moitié du budget du CH Lavour et en étant sous dotée !

Cette situation entretenue par l'ARS n'est plus tenable. **Elle impacte gravement le CH Lavour dans sa globalité.**

Elle génère une saturation extrême, de la colère et dans le même temps un épuisement professionnel, voire une forme de découragement. **Il faut réagir, la CGT s'y emploie.**

Nous ne devons pas nous résigner à subir un plan de redressement. Il fera très mal !

La CGT a demandé en CTE et au Conseil de Surveillance du 27/01/17 que l'on interpelle solennellement l'ARS afin de lui demander la restitution des sommes ponctionnées et que la psychiatrie soit enfin financée à la hauteur attendue, normale, légitime. Il y va de la survie du CH Lavour et...de son équilibre.

Nous avons proposé une motion au CS soutenue par le Président du CS et votée à l'unanimité !

ATTENTION TOUS LES INDICATEURS SONT AU ROUGE. Vote PGFP: CGT Contre (6) FO et CFDT également

« Au vent mauvais »...

Compte-rendu du CTE du 24 janvier 2017
6 Représentants CGT, 2 FO et 1 CFDT

Un titre emprunté à Paul Verlaine et au poème « Chanson d'automne ». Nous devrions plutôt écrire « Aux vents mauvais » tellement ils semblent nombreux à souffler actuellement sur le CH Lavour...

Période inquiétante, déroutante et inédite pour nous et pas facile à gérer pour une direction réduite à sa plus simple expression... « Je me souviens des jours anciens et je pleure... »

1- APPAUVRISSEMENT DU CH LAVOUR A TOUS LES ETAGES ET MISE EN DANGER

On nous a présenté l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses (EPRD) ainsi que le Plan Global de Financement Annuel (PGFP)

Commentaires CGT :

La CGT a largement alimenté les débats pendant ce CTE.

Oui cet appauvrissement et cette mise en danger nous inquiètent, nous préoccupent et même occupent nos esprits au moment des vœux. Nous espérons qu'il en est de même pour différents acteurs institutionnels : Direction, Président de la CME, et Président du Conseil de surveillance.

Il y a urgence à réagir, l'hôpital va droit dans le mur en raison d'un déficit énorme et qui va s'amplifier dans les années à venir : 1.230 millions d'euros à ce jour pour arriver à un déficit de 1.8 millions environ chaque année jusqu'en 2020...

Qui dit pire !

Cette situation d'urgence peut conduire clairement vers un **plan de redressement** imposé par l'ARS qu'elle nomme de manière feutrée façon « bouche en cul de poule » : **Plan de Retour à l'Equilibre (PRE)**

2- PLAN DE FORMATION 2017

Commentaires CGT :

La nouvelle présentation du plan de formation est beaucoup plus lisible. Il y a du mieux sur la forme, nous l'avons signalé. **Il reste le fond :** Le poids des axes institutionnels, des axes de pôles et autres formations imposées est trop lourd et ce au détriment des demandes individuelles. Le fonctionnement de la commission de formation ne nous convient pas.

Le Directeur adjoint et en charge de tous les « pataquès » ne semble pas avoir apprécié notre vote...

Vote plan de formation : CGT Contre (6) FO également. Pour CFDT

Vote Actions Ponctuelles : CGT pour, FO et CFDT également.

3 – CONTRAT LOCAL D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CLACT)

Il s'agit d'un appel à projet de l'ARS très ciblé...et pour des crédits non reconductibles

Commentaires CGT :

La CGT a fait plusieurs propositions à l'occasion d'une réunion préparatoire. Au final ce document en reprend quelques-unes. Il prévoit des actions pour prévenir les pathologies d'effort, un achat de matériel pour le pôle personnes âgées, un audit en ergonomie, des actions de prévention du harcèlement (!!) et un cadeau pour le responsable des services techniques sous forme d'achat de matériel visant à sécuriser le CH Lavour. En clair un délire sécuritaire avec caméras de surveillance qui permettent d'identifier certes mais qui n'empêchent pas certains agissements... Nous avons donc émis des réserves sur ce point et sur l'audit.

Vote CLACT: CGT Pour (6) FO et CFDT également.

4- QUESTIONS CGT

a) Poste pédopsychiatre Castres

Le problème est enfin réglé depuis le 16 janvier 2017. Il était temps...

b) Versement de la prime de risque à l'UCSA et l'EPM

La CGT avait déjà demandé ce versement suite à une demande de l'équipe. La réponse est alambiquée, confuse et surprenante voire contestable. La représentante de la DRH n'a pas eu

de réponse à nous fournir et le Directeur adjoint aux services économiques et aux perturbations en tous genres a lui annoncé une lettre prochainement adressée à l'équipe avec un chiffrage du coût. Il se réfugie derrière notre déficit pour annoncer à voix basse un non versement. En clair c'est comme si on disait à un directeur ou à un agent travaillant le dimanche, on ne vous versera pas vos primes dues car nous sommes en déficit.

Les éléments de rémunération légaux sont un droit absolu, contrairement à d'autres paiements famineux qui sont réclamés par certains sur lesquels la Direction a des doutes mais va peut-être aligner les billets....

CONCLUSION

Quand on se souvient qu'au CTE du 5 décembre 2016, le Directeur celui encore en poste, nous encourageait à ne pas nous attarder sur le déficit et nous parlait même de « culture du déficit »... !

La CGT lui avait répondu à l'époque : « Doit-on entendre que nous entrons dans une nouvelle ère ? Pourquoi pas, à condition de ne pas manquer d'air... »

1 mois et demi plus tard, on est bien loin de cette culture et plus proche de la jachère.

Pourvu que le CH Lavour ne suffoque pas.....

*La CGT,
votre meilleur atout !*



Le 31 janvier 2017

CéGéTez-vous et mêlez-vous de votre Hosto !!!