



la CGT,
votre meilleur atout !

19/06/2017



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 13 JUIN 2017

Ambiance relax pour la Direction visiblement soulagée que la certification soit terminée. Elle remercie tous les professionnels de leur investissement et professionnalisme.
En attendant il reste des dysfonctionnements à régler au sein du CH Lavour.

ORGANISATION CMP ENFANTS LAVOUR ET GRAULHET :

Nouvelle adaptation de l'organisation faite à la demande du personnel pour améliorer la prise en charge des enfants avec les disponibilités des parents. Votée à l'unanimité.

TRAVAUX URGENCES :

Modification des réseaux suite au test positif de légionnelle. Travaux en cours.

ORGANISATION MEDECINE :

On nous demande de valider la nouvelle organisation du service de médecine mais seule la phase 1 des travaux peut l'être c'est-à-dire la période jusqu'en octobre.

En effet, pour période d'hiver, le service comptera 36 lits d'hospitalisation complètes (33 actuel + 2 lits hospit de jour + cellule) : La DRH prévoit un renfort de personnel : 1 AS de nuit à compter du 1^{er} juillet et 1 AS de jour mais quand on demande la confirmation du quota du nombre d'AS notre calcul n'est pas le même : Eh oui les AS de jour sont 15 actuellement donc on demande la confirmation de la 16^e (poste renfort prévu) mais on nous répond qu'il n'y aura pas de 16^e car le quota des AS de médecine est supérieur et « le plus » comble ce poste.

Hallucinant...L'équipe devra assurer elle-même son renfort !!!!!

**Inadmissible pour la CGT qui s'oppose à la surcharge de travail sans augmentation de personnel.
A suivre au prochain CHSCT**

Les secrétaires du service de médecine sont confinées dans un petit local (la clim leur a été tout de même installée) avec une surcharge de dossiers donc difficile de travailler dans de bonnes conditions dans un bureau inadapté. Ce problème avait déjà été abordé au CHSCT de mars mais aujourd'hui toujours pas de solution efficace proposée.

La DRH n'a pas de solution concrète pour satisfaire tout le monde vu que le bureau doit rester à proximité des consultations médicales. La CGT demande que l'on trouve une alternative rapidement.

DAME GUIRAUDE :

Roulement de planning des AS soumis pour avis alors qu'il est appliqué depuis des années.
Il était temps !!! Vote pour à l'unanimité

FONCTIONNEMENT PECH :

Un poste IDE remplacé par un retraité : recrutement prévu le 1^{er} septembre.

Problème de sécurité dans le service lors des transferts de patients en urgence avec des examens techniques et somatiques pas toujours pratiqués ni transmis : La DRH stipule que l'équipe doit s'en tenir au protocole du service.

HORIZON ADOS :

Problème de sécurité et de malaise déclarés, liés à l'hospitalisation d'un ado inadapté au service et au projet de soin mais la justice ne l'entend pas toujours de cette oreille et peut ordonner une hospitalisation avec accord médical.

La DRH a pris note de ce désagrément et a revu avec le corps médical les motifs d'hospitalisation et le projet.

ECLAIRAGE EXTERIEUR PEDO PSYCHIATRIE :

Insécurité les soirs d'hiver qui nécessite un éclairage mais malgré une relance au CHSCT de mars toujours rien.

Tous les réseaux extérieurs de Pinel doivent être repris ce qui nécessite beaucoup de travaux et un certain budget pas encore prévu pour l'instant. Peut être d'ici l'hiver prochain...

CMP ENFANTS MAZAMET :

Service en crise depuis plusieurs mois : pas de cadre depuis le mois de février mais le remplacement est enfin prévu le 30 juin.

Une secrétaire à ½ temps donc problème d'accueil des enfants et des familles mais surtout le personnel doit osciller entre prise de rendez-vous et les entretiens ce qui est peu gérable.

La DRH réfléchit à la question et stipule que le corps médical n'en a pas fait la demande.

Eh oui une simple demande de l'équipe ne suffit pas.

La CGT va suivre ce dossier.

CMP LAVAU ET ST SULPICE :

Un poste d'IDE (départ à la retraite) n'est pas remplacé sur le CMP Lavour mais sera attribué au CMP St Sulpice : raison annoncée par DRH : éviter le déplacement des patients de St Sulpice sur Lavour.

Temps psychologue insuffisant car délai d'attente de 6 mois pour prise de RDV : La DRH retourne la situation en précisant que médicalement rien n'a été demandé.

La CGT s'oppose à ce discours et précise que l'on est responsable des prises en charge

Le personnel du CMP St Sulpice éprouve des difficultés pour déterminer réellement la fonction de l'unité de soins : La DRH confirme le CMP (l'hôpital de jour n'est plus d'actualité)

Concernant les postes d'IDE au CMP St Sulpice :

Avant d'avoir le 3^e poste IDE (pourvu en juin), les IDE étaient en poste isolé dès qu'une partait en VAD donc problème de sécurité : La DRH stipule qu'avec cette 3^e IDE l'organisation fait qu'il n'y a pas de poste isolé. La CGT reste vigilante.

Effectif minimum requis reste à être précisé au prochain CHSCT La CGT suit avec attention le dossier.

Locaux CMP St Sulpice : maison inadaptée donc quel avenir pour ce local ? Mise en conformité aux personnes handicapées prévue ? La DRH n'a pas beaucoup de réponse

ORGANISATION PASA ET EHPAD :

Situation d'activités faites sur ces structures en cours de restitution prévue le 29.06.2017

Comment ces structures vont réellement fonctionner ? La CGT va suivre le dossier avec attention.

TRAVAUX NOUVEAUX VESTIAIRES :

Equipements prévus actuellement et installés au 1^e étage de l'ancienne maternité.

Nouveau vestiaire prévu pour septembre :

Les nouveaux locaux couvrent services SSR- maternité-médecine-bloc-radio-ambu- service hygiène

CéGéT ez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr