



Lavour le 3 octobre 2017

EN MARCHÉ...

POUR NOS AINÉS, POUR LE PASA ET POUR L'EHPAD !

Aujourd'hui, la situation de notre EHPAD et du PASA est très préoccupante tant en termes de dégradation des conditions de travail des personnels que d'une répercussion sur la qualité de la prise en charge des résidents.

Les équipes EHPAD et PASA sont plus que motivées et toujours soucieuses du bien être des résidents qui leur sont confiés.

Tous les collègues sont attachés à des soins de qualité, des soins humains.

Malheureusement les moyens accordés ne sont pas au RDV. Loin de là !

A cette situation déjà tendue vient se surajouter la réforme de la tarification des EHPAD.

La CGT du CH Lavour a exprimé son mécontentement et ses plus vives inquiétudes au nouveau Directeur à l'occasion d'un RDV le 22/09/17

Localement nous constatons :

- Un manque évident d'effectif
- Une ASG du PASA renforce l'EHPAD en fin d'après midi
- Une AS de l'EHPAD doit venir renforcer à certaines heures le PASA
- La fermeture de plus en plus fréquente du PASA pour faire face aux absences sur l'EHPAD
- IDE, AS et ASH sont toujours à fond, la charge de travail est énorme dans ce service



Pour la CGT du CH Lavour il ne sert à rien de tourner autour du pot avec réorganisations et autres pistes floues.

Il manque des effectifs à disposition des résidents. Voilà la réalité de notre EHPAD.

C'est un constat préoccupant, une réalité inquiétante.

Les concepts tels que : « Humanité » ou « bientraitance » ne peuvent se décliner concrètement qu'avec du matériel et des effectifs à la hauteur des ambitions affichées.

Dans le cas contraire ces concepts sonnent creux !

Nous souhaitons à la fois tirer la sonnette d'alarme, marquer notre opposition à certaines dérives (tarification des EHPAD), mais aussi exprimer notre volonté à trouver des solutions.

La CGT du CH Lavour se mobilise pour faire connaître cette double problématique

- Difficultés actuelles importantes
- Difficultés en perspective avec la nouvelle réforme.

Nous n'excluons pas de faire connaître la situation de notre EHPAD et les répercussions sur nos aînés. Nous souhaitons un débat, des échanges et des actions concrètes pour améliorer ce qui doit l'être et régler cette question sensible.

Il est indispensable et urgent aujourd'hui, pour les personnels et les résidents de disposer de moyens en adéquation avec les besoins mais également d'avoir une gestion humaniste de proximité et non une gestion purement comptable.

Il est impensable de ne donner qu'à l'équipe comme seule solution des réorganisations, des modifications dans les fonctionnements accompagnées de concepts théoriques.

Certes quelques uns méritent réflexion.

La CGT est bien sûr favorable à réfléchir pour apporter du mieux pour les résidents et les équipes.

Mais à ce jour ce qui est proposé à l'équipe occulte complètement une question majeure. Celle des ressources humaines, évidemment...

Dans ce contexte, la CGT du CH Laval demande qu'une rencontre intervienne entre l'ARS, le Conseil Départemental, le député de notre circonscription afin de les alerter et en vue de réfléchir ensemble aux solutions à apporter.

N'existe-t-il pas une responsabilité partagée de l'ARS (dont dépend notamment l'attribution de financement), du Conseil Départemental (dont dépend d'autres attributions) et de la Direction du CH Laval (dont dépend la gestion et la question ressources humaines EHPAD et PASA) ?
Quand au député il est normal de lui renvoyer les orientations et les réformes votées...

L'ARS en attendant doit affecter des crédits pour pallier l'absentéisme et les manques.
Le mécontentement grandit sur l'EHPAD mais aussi partout en France.
De nombreux EHPAD sont actuellement en grève. Alors ?

Nous solliciterons également si besoin les familles et les associations de familles qui doivent être informées de la situation.

Enfin et pour information : Les parlementaires viennent d'interpeller la ministre de la santé sur les conditions de travail des soignants dans les EHPAD.

Une mission parlementaire menée cet été dénonce les conditions de travail des soignants dans les EHPAD.

Un rapport, établi pour l'Assemblée Nationale, explique que les conditions de travail y sont particulièrement préoccupantes tant d'un point de vue physique que psychologique, notamment pour les aides soignantes.

Un député en charge de cette mission a expliqué que le ratio de personnel en EHPAD était de 0,6 équivalent temps plein (ETP) pour un résident, alors que " dans le secteur des personnes handicapées, il est de 0,9 ". "Il faut qu'un effectif minimum soit respecté...et donc financé".

Il ya urgence à réfléchir et à apporter des réponses. La CGT est prête à se mettre en mouvement...

Alors en marche !

Pour nos aînés et pour les équipes de l'EHPAD et du PASA

*La CGT,
votre meilleur atout !*

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavalaur.fr