



Le 20 décembre 2017



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 12 DECEMBRE 2017

Ce CHSCT fait suite a des notions laissées en suspens lors des dernières instances mais ne répond toujours pas à certaines interrogations car la Direction travaille sur les réorganisations de pôles avec des règles précises qui nous seront communiquées courant 2018.

REORGANISATION PHARMACIE :

Réorganisation liée à une articulation de la charge de travail avec un nouveau cycle proposé, l'équipe a validé le planning et l'avis a été approuvé à l'unanimité.

La CGT a demandé une réévaluation à 6 mois.

ORGANISATION EHPAD :

Projet mené par un intervenant extérieur, la cadre du service et la Directrice des soins.

L'objectif principal de cette étude et de la nouvelle organisation est d'être labellisé « HUMANITUDE », «... un fonctionnement simple et efficace dans un cadre de vie propice au travail et à l'amélioration continue ».

Cette nouvelle organisation devrait démontrer son efficacité et permettrait aussi d'intervenir lors du renouvellement de la convention tripartite. Le Directeur s'engage à faire des points d'étapes et invite les représentants du personnel à y participer. **Pour la CGT c'est une énième réorganisation.**

La CGT reconnait que l'humanité est un bon concept mais sans moyen humain il devient uniquement une vitrine. Ce service demande un management plus souple qui soutiendrait l'équipe.

Pour rappel la FHF a lancé une pétition intitulée « pour nos aînés » et plusieurs EHPAD en France sont en grève.

La CGT suivra ce dossier et encourage le personnel à participer activement à leur organisation de travail.

PLAN SECURITE ETABLISSEMENT :

La sécurité du CH est une priorité imposée par l'ARS nécessitant un budget de 300 000 € : installation de caméras vidéo sur Guiraud, Pinel, Castres et Fiac, détecteur à badge sur Guiraud et Pinel etc..

Dans un contexte où l'on en demande toujours plus aux agents (non remplacement banalisé, travail en sous-effectif, rappel sur repos...) il est impensable, pour la CGT, de prévoir un budget aussi important. Si la Direction cherche des financements donc des crédits auprès des instances ministérielles, qu'elle en trouve donc pour recruter du personnel !!!

Pour la CGT c'est un plan disproportionné.

BALNEOTHERAPIE :

L'ouverture est prévue fin janvier avec une formation du personnel courant janvier.

TELETRAVAIL :

Actuellement au CH LAVOUR, une personne bénéficie du travail à domicile. Ce poste concerne les achats des services économiques et financiers. Ceci permet une conciliation vie privée et professionnelle.

Le Directeur propose de créer un groupe de réflexion sur le sujet afin d'élargir à d'autres catégories professionnelles.

La CGT salue cette initiative.

CMP ENFANTS MAZAMET :

Au dernier CHSCT, la CGT avait abordé le problème du temps de travail de secrétariat insuffisant :

Après visite du service, le Directeur souhaiterait une mutualisation entre CMP adultes et enfants.

Eh oui ! Economie de personnel en mutualisant.

D'ailleurs, Le Directeur a annoncé pour 2018 une réorganisation de pôle avec des règles précises : nature de l'activité, la taille du pôle, et projet du le chef de pôle.

Pour 2018, tous les pôles seront revisités et de nouveaux périmètres seront définis

Le Directeur va donc fusionner le pôle psychiatrie adulte et enfant. Pour le moment aucune information sur la méthode, les conditions !!

Tout sera présenté au CTE, CME et CONSEIL DE SURVEILLANCE

Affaire à suivre !!!

SSR/MEDECINE : CERTIFICAT DE DECES :

Au dernier CHSCT, avait été abordé le problème pour le personnel de nuit de faire constater les décès par un médecin. Un protocole précis est en cours d'élaboration.

FICHES EVENEMENTS INDESIRABLES :

La CGT demande un accès direct aux fiches d'évènements établies par le personnel afin d'étudier les problèmes de conditions de travail. Le Directeur propose de faire 2 points par an pour faire le lien.

REORGANISATION DE FIAC :

La Direction a présenté un projet de réhabilitation sociale en cours de construction, précision faite dans le document que ce travail passe notamment par la psycho éducation, la thérapie cognitive-comportementale, la remédiation cognitive, l'entraînement aux habilités sociales des ateliers insight...

Le centre comportera 19 lits d'hospitalisation complète plus 5 lits de jour et sera ouvert 7 jours sur 7. Pour les week-ends le Directeur assure qu'il y aura un recrutement d'IDE.

Le personnel en place aura des entretiens individuels pour cerner au mieux les besoins de chacun en formation. Le Directeur rappelle que tous les projets médicaux en psychiatrie doivent être présentés à l'ARS avant fin avril 2018.

La CGT constate que le courant théorique imposé dans le projet ne laisse pas de place à une autre approche et **demande des précisions** sur le schéma immobilier : en effet, à terme, il est prévu un retour dans la ville du CRPS pour être plus efficace dans ses missions.

En effet pour le Directeur, Fiac est trop isolé du centre ville . L'occasion peut-être de revoir le schéma immobilier du CH Lavaur.

La CGT regrette que le personnel n'est pas eu connaissance du projet avant sa présentation en instance.

STANDARD : CONDITIONS DE TRAVAIL :

Depuis janvier 2017, 5 personnes ont été formées et 2 seulement sont restées. Le personnel est épuisé, ce service fonctionne comme un service de soin, 24h sur 24h mais est considéré comme un service administratif. Pourtant, le personnel travaille le jour et remplace les nuits.

Des réunions seront organisées pour faire le point avec l'équipe.

MODALITES GESTION DE L'ABSENTEISME :

Un plan d'action est en cours avec une analyse des facteurs d'absentéisme.

Quand la Direction parle d'ajustement, la CGT rappelle qu'il s'agit en fait de travail en sous-effectif.

C'est inadmissible !!!

Le Directeur propose de revoir les notions d'effectif minimum et la gestion des jours de grève. Son plan d'action sera dévoilé plus tard....

La CGT rappelle qu'il existe d'autres solutions au rappel sur repos, notamment un pool de suppléance.

La CGT continuera à dénoncer le travail en sous-effectif.

HEURES SUPPLEMENTAIRES :

Là aussi, un plan d'action est en cours d'étude avec ajustement sur l'année, mais quelles conditions ? La Direction attend le retour des totaux des heures des différents services 2017 pour analyse.

La CGT étudiera ce plan.

REGISTRE DES DANGERS GRAVES ET IMMINENTS :

La CGT souhaite l'accès direct au registre 24h/24h, actuellement il est disponible au secrétariat de Direction mais seulement aux heures d'ouverture. Le Directeur réfléchit au lieu idéal de stockage.

UPC :

Depuis quelques mois, l'équipe de l'UPC va renforcer le service du Pech à Pinel. Ce personnel dépendant de CASTRES, une organisation est en cours de discussion quant à leur condition de travail (trajet, heures, fonctions, durée..).

L'équipe a fait un courrier adressé à la Direction qui va étudier leur demande sous peu.

La CGT était également destinataire de cette lettre.

La réponse du Directeur est que toutes ces unités (Castres, Mazamet...) : « *C'est l'hôpital de Lavaur* ».

La CGT est attentive à la mise en œuvre de ces belles paroles.

*La CGT,
votre meilleur atout !*

URGENCES :

SECRETARIAT : Normalement 3 postes. Actuellement un congé maternité non remplacé, 1 mi-temps ne suffit pas. Des renforts sont demandés avec 1 poste aménagé par exemple.

A l'étude les missions à mutualiser entre secrétariat médical et bureau des admissions ???

NUIT URGENCES :

Lors d'une sortie SMUR, l'IDE doit gérer les urgences et UHCD en même temps. **SECURITE ?**

Pour la Direction le nombre de sorties SMUR est insuffisant et leur durée moyenne de 1h30 ne demande pas de personnel en plus sachant que l'UHCD a un taux d'occupation de 60%.

Pour la Direction c'est juste un problème ponctuel, **pour la CGT, en matière de sécurité**, on ne se base pas sur une moyenne ou un pourcentage mais à partir de la réalité.

SECRETARIAT SSR :

Problème technique lié à la porte coupe feu qui actuellement ne peut être placée vu le nombre de bureaux et donc le manque de place. De plus le rideau de fer à l'accueil est très bruyant.

L'adaptation des locaux est en cours d'étude.



CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !

Permanence le mardi de 9h à 16h. Tél. : 30 38 Mai : cgt.chlavour@wanadoo.fr

Retrouvez de nombreuses infos sur notre site internet : www.cgt-chlavour.fr