



Le 16 mars 2018

FORTE MOBILISATION DE L'ÉQUIPE DE L'EHPAD POUR LES PERSONNES ÂGÉES ET POUR SES CONDITIONS DE TRAVAIL

A l'appel de la CGT du CH Lavour l'équipe de l'EHPAD, soutenue par celle du SSIAD, s'est fortement mobilisée ce jeudi 15 mars.

40 personnes environ se sont rassemblées pour dire : « En nous maltraitant vous maltraitez les personnes âgées ». En résumé : STOP A LA MALTRAITANCE INSTITUTIONNELLE !

Cette équipe est abandonnée par la Direction comme le sont par ricochets les personnes âgées

Les agents de l'EHPAD du CH Lavour ont brisé le mur du silence !

Le Directeur de notre hôpital ne peut plus ignorer la réalité : Il y a un manque énorme de moyens humains dans notre EHPAD !

Les manifestants ont dans un premier temps interrompu le Conseil de la Vie Sociale, présidé par un représentant des familles, pour dire leur souffrance et la maltraitance institutionnelle subie par les résidents et par les agents.

Dans un deuxième temps nous nous sommes rendus dans le bureau du Directeur pour l'interpeller.

Ce dernier a reçu TOUS les manifestants dans la salle des commissions :

L'équipe a de nouveau exprimé son exaspération et sa colère. Elle a raconté les toilettes et les repas expédiés par manque de temps, de moyens humains, la perte de sens, les personnels épuisés et trop débordés pour s'occuper dignement de nos aînés.

- Combien de temps encore la Direction du CH Lavour va t- elle laisser l'équipe de l'EHPAD dans une telle souffrance ?
- Combien de temps encore allons-nous supporter de voir ainsi nos aînés maltraités ?

La CGT a porté les revendications légitimes de l'équipe et demandé l'anticipation de la renégociation de nos moyens avec l'embauche en urgence d'aides-soignantes. **Actuellement il en manque au moins entre 6 et 8 !**

Pour seule réponse, pour seule perspective le Directeur évoque la renégociation de la convention tripartite... en 2019... **INACCEPTABLE !**

Sur notre demande, il s'est finalement engagé à solliciter l'ARS pour avancer la date de cette renégociation.

Quant à la Directrice des Soins, droite dans ses bottes, elle n'a que la réorganisation de l'EHPAD à la bouche. Elle reste dans une posture ultra rigide, sourde aux arguments, hermétique aux difficultés et n'agit que l'artifice de la réorganisation.

Ne serait-elle là que pour nous apporter des complications ?

Avons-nous besoin d'une Directrice des Soins qui complique la vie des équipes ?

La réorganisation personne n'y croit, ni l'équipe, ni la CGT ! Il manque du personnel voilà la réalité.

Pour rappel l'EHPAD doit en être à la 3 ou 4^{ème} réorganisation...

Nous lui proposons de méditer sur le slogan d'une pancarte portée par une des manifestantes et sur laquelle on pouvait lire : « **Vous changez tout, on y gagne rien** »

La presse écrite, les radios ainsi que la TV France3 ont largement couvert notre action, très bien accueillie et attendue par les familles. Si rien n'est fait il y a fort à parier que l'on entende à nouveau parler de notre EHPAD.

Le Directeur doit prendre la mesure de l'urgence dans laquelle se trouve l'EHPAD.

La Directrice des Soins, elle, ne doit pas oublier le mot « Soins » de sa fonction...

C'est une affaire de dignité pour nos aînés et de respect pour les soignants.

C'est encore le refus d'un abandon insupportable.

Merci à l'EHPAD et au SSIAD pour leur professionnalisme, leur implication et pour leur mobilisation !

CéGéTez vous et mêlez vous de votre hosto !