

RELEVÉ DE SITUATION DE VIOLENCE

NOM.....	Prénom.....
SERVICE.....	UNITE.....

Situation de violence		
Violence physique <input type="checkbox"/>	Violence morale <input type="checkbox"/>	Atteinte aux biens <input type="checkbox"/>
<u>Description de la situation</u> (menaces, coups)		

Date de l'agression.....	Heure de l'agression.....
--------------------------	---------------------------

Environnement		
Effectif présent lors de l'événement.....dont.....hommes etfemmes		
Appel à renfort	oui <input type="checkbox"/>	non <input type="checkbox"/>
Temps d'intervention.....		

Identification de l'agresseur			
Patient <input type="checkbox"/>	Soignant <input type="checkbox"/>	Précisez la fonction.....	
Autre <input type="checkbox"/>	<u>Précisez</u>		
Age.....	Sexe H <input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>	Hospitalisé : oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
Date de l'hospitalisation.....			
Mode d'hospitalisation.....			

Identification de la victime			
Patient <input type="checkbox"/>	Soignant <input type="checkbox"/>	Précisez la fonction.....	
Autre <input type="checkbox"/>	<u>Précisez</u>		
Age.....	Sexe H <input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>	Hospitalisé : oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>
Date de l'hospitalisation.....			
Mode d'hospitalisation.....			

Lieu de l'évènement

Unité d'hospitalisation

Précisez la pièce.....

Structure extra-hospitalière

Précisez le lieu.....

Facteur déclenchant

.....
.....
.....

Conséquence (précisez le seuil de gravité subjective)

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Pour l'agresseur.....

Pour la victime.....

Déclaration accident de travail oui non
 avec arrêt sans arrêt

Conséquence matérielle (lunettes, vêtements, etc...)
.....
.....

Analyse des causes

.....
.....
.....

Commentaires.....
.....

*Signature de
l'agent*

*Signature du
Cadre*

*Signature du
Médecin*

Cette feuille est destinée à relever et identifier les situations de violence effectives. Elle est à remplir par tout agent subissant une situation de violence, ou témoin de celle-ci, et doit être remise à la Direction des Ressources Humaines.